



## ÍNDICE

### Conselho Económico e Social:

#### Arbitragem para definição de serviços mínimos:

...

### Regulamentação do trabalho:

#### Despachos/portarias:

...

#### Portarias de condições de trabalho:

...

#### Portarias de extensão:

- Portaria de extensão das alterações do contrato coletivo entre a Associação dos Industriais Metalúrgicos, Metalomecânicos e Afins de Portugal - AIMMAP e o SINDEL - Sindicato Nacional da Indústria e da Energia ..... 784
- Portaria de extensão das alterações do contrato coletivo entre a Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Bragança - ACISB e outras e a FEPCES - Federação Portuguesa dos Sindicatos do Comércio, Escritórios e Serviços ..... 786

#### Convenções coletivas:

- Contrato coletivo entre a GROQUIFAR - Associação de Grossistas de Produtos Químicos e Farmacêuticos e a Federação de Sindicatos da Indústria, Energia e Transportes - COFESINT e outros (produtos farmacêuticos) - Alteração salarial e outras ..... 787
- Contrato coletivo entre a AES - Associação de Empresas de Segurança e a Federação dos Sindicatos da Indústria e Serviços - FETESE e outro - Alteração ..... 789
- Contrato coletivo entre a AES - Associação de Empresas de Segurança e o Sindicato dos Trabalhadores de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas e Actividades Diversas - STAD e outro - Alteração ..... 790

- Contrato coletivo entre a AES - Associação de Empresas de Segurança e o Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE - Alteração .....	791
- Contrato coletivo entre a Associação Portuguesa de Hospitalização Privada - APHP e a FESAHT - Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal e outro - Alteração salarial e outra .....	792

**Decisões arbitrais:**

...

**Avisos de cessação da vigência de convenções coletivas:**

...

**Acordos de revogação de convenções coletivas:**

...

**Jurisprudência:**

...

**Organizações do trabalho:**

**Associações sindicais:**

**I – Estatutos:**

- Sindicato dos Trabalhadores das Grandes Superfícies, Armazéns e Serviços de Portugal - STGSSP - Constituição .....	796
- Sindipolporto - Sindicato dos Polícias do Porto - Cancelamento .....	804

**II – Direção:**

- Sindicato dos Trabalhadores das Grandes Superfícies, Armazéns e Serviços de Portugal - STGSSP - Eleição .....	804
- Associação Sindical dos Seguranças da Policia Judiciária - ASSPJ - Eleição .....	804

**Associações de empregadores:**

**I – Estatutos:**

- TACTAX - Associação Nacional Instaladores e Reparadores de Tacógrafos e Taxímetros - Constituição .....	805
- Associação Portuguesa dos Industriais de Carnes - APIC - Alteração .....	813

**II – Direção:**

- TACTAX - Associação Nacional Instaladores e Reparadores de Tacógrafos e Taxímetros - Eleição .....	817
--	-----

**Comissões de trabalhadores:**

**I – Estatutos:**

...

**II – Eleições:**

- Lisnave - Estaleiros Navais, SA - Eleição .....	818
- Oitante, SA - Eleição .....	818

**Representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho:**

**I – Convocatórias:**

- Maiambiente, EM - Convocatória .....	818
- MEO - Serviços de Comunicações e Multimédia, SA - Convocatória .....	819

**II – Eleição de representantes:**

- Petrogal, SA - Eleição .....	819
- Lisnave - Estaleiros Navais, SA - Eleição .....	819
- AAPICO Maia, SA - Eleição .....	820

***Aviso: Alteração do endereço eletrónico para entrega de documentos a publicar no Boletim do Trabalho e Emprego***

O endereço eletrónico da Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho para entrega de documentos a publicar no *Boletim do Trabalho e Emprego* passou a ser o seguinte: [dsrct@dgert.mtsss.pt](mailto:dsrct@dgert.mtsss.pt)

De acordo com o Código do Trabalho e a Portaria n.º 1172/2009, de 6 de outubro, a entrega em documento electrónico respeita aos seguintes documentos:

- a) Estatutos de comissões de trabalhadores, de comissões coordenadoras, de associações sindicais e de associações de empregadores;
- b) Identidade dos membros das direcções de associações sindicais e de associações de empregadores;
- c) Convenções colectivas e correspondentes textos consolidados, acordos de adesão e decisões arbitrais;
- d) Deliberações de comissões paritárias tomadas por unanimidade;
- e) Acordos sobre prorrogação da vigência de convenções coletivas, sobre os efeitos decorrentes das mesmas em caso de caducidade, e de revogação de convenções.

***Nota:***

- A data de edição transita para o 1.º dia útil seguinte quando coincida com sábados, domingos e feriados.
- O texto do cabeçalho, a ficha técnica e o índice estão escritos conforme o Acordo Ortográfico. O conteúdo dos textos é da inteira responsabilidade das entidades autoras.

**SIGLAS**

- CC** - Contrato coletivo.
- AC** - Acordo coletivo.
- PCT** - Portaria de condições de trabalho.
- PE** - Portaria de extensão.
- CT** - Comissão técnica.
- DA** - Decisão arbitral.
- AE** - Acordo de empresa.

# CONSELHO ECONÓMICO E SOCIAL

## ARBITRAGEM PARA DEFINIÇÃO DE SERVIÇOS MÍNIMOS

...

# REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO

## DESPACHOS/PORTARIAS

...

## PORTARIAS DE CONDIÇÕES DE TRABALHO

...

## PORTARIAS DE EXTENSÃO

### **Portaria de extensão das alterações do contrato coletivo entre a Associação dos Industriais Metalúrgicos, Metalomecânicos e Afins de Portugal - AIMMAP e o SINDEL - Sindicato Nacional da Indústria e da Energia**

As alterações do contrato coletivo entre a Associação dos Industriais Metalúrgicos, Metalomecânicos e Afins de Portugal - AIMMAP e o SINDEL - Sindicato Nacional da Indústria e da Energia, publicadas no *Boletim do Trabalho e Emprego* (BTE), n.º 20, de 29 de maio de 2021, abrangem no território nacional as relações de trabalho entre os empregadores que exerçam a atividade económica no setor metalúrgico, metalomecânico, eletromecânico ou afins destes, e trabalhadores ao seu serviço, uns e outros representados pelas associações que as outorgaram.

As partes signatárias requereram a extensão das alterações do contrato coletivo, na mesma área geográfica e setor de atividade, às relações de trabalho entre empregadores filiados na associação de empregadores outorgante e trabalhadores ao seu serviço das profissões e categorias profissionais

previstas na convenção, não representados pela associação sindical outorgante.

De acordo com o número 1 do artigo 514.º do Código do Trabalho, a convenção coletiva pode ser aplicada, no todo ou em parte, por portaria de extensão a empregadores e a trabalhadores integrados no âmbito do setor de atividade e profissional definido naquele instrumento. O número dois do referido normativo legal determina ainda que a extensão é possível mediante a ponderação de circunstâncias sociais e económicas que a justifiquem, nomeadamente a identidade ou semelhança económica e social das situações no âmbito da extensão e no instrumento a que se refere.

Existindo identidade económica e social entre as situações que se pretende abranger com a extensão e as previstas na convenção em apreço, foi promovida a realização do estudo de avaliação dos indicadores previstos nas alíneas *a)* e *e)* do número 1 da Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 82/2017, de 9 de junho de 2017, através dos elementos atualmente disponíveis no apuramento do Relatório Único/Quadros de Pessoal de 2019. De acordo com o estudo estavam abrangidos pelo instrumento de regulamentação coletiva de trabalho, direta e indiretamente, 40 480 trabalhadores

por conta de outrem a tempo completo (TCO), excluindo os praticantes e aprendizes e o residual, dos quais 27,3 % são mulheres e 72,7 % são homens. De acordo com os dados da amostra, o estudo indica que para 30 013 TCO (75,1 % do total) as remunerações devidas são iguais ou superiores às remunerações convencionais enquanto para 10 467 TCO (25,9 % do total) as remunerações devidas são inferiores às convencionais, dos quais 36,6 % são mulheres e 63,4 % são homens. Quanto ao impacto salarial da extensão, a atualização das remunerações representa um acréscimo de 0,5 % na massa salarial do total dos trabalhadores e de 2,5 % para os trabalhadores cujas remunerações devidas serão alteradas. Na perspetiva da promoção de melhores níveis de coesão e igualdade social o estudo indica uma redução no leque salarial e uma diminuição das desigualdades.

Neste contexto, ponderadas as circunstâncias sociais e económicas justificativas da extensão de acordo com o disposto no número 2 do artigo 514.º do Código do Trabalho, promove-se o alargamento do âmbito de aplicação das alterações do contrato coletivo às relações de trabalho não abrangidas por regulamentação coletiva negociada porquanto tem, no plano social, o efeito de uniformizar as condições mínimas de trabalho dos trabalhadores e, no plano económico, o de aproximar as condições de concorrência entre empresas do mesmo setor.

Considerando que a convenção tem por âmbito geográfico de aplicação todo o território nacional e que a extensão de convenção coletiva nas Regiões Autónomas compete aos respetivos Governos Regionais, a presente portaria apenas é aplicável no território do Continente.

Considerando que as anteriores extensões da convenção coletiva não são aplicáveis aos trabalhadores filiados em sindicatos representados pela Federação Intersindical das Indústrias Metalúrgicas, Químicas, Elétricas, Farmacêutica, Celulose, Papel, Gráfica, Imprensa, Energia e Minas - FIEQUIMETAL, mantém-se a referida exclusão.

Nos termos da alínea c) do número 1 do artigo 478.º do Código do Trabalho e dos números 2 e 4 da RCM, na fixação da eficácia das cláusulas de natureza pecuniária foi tido em conta a data do pedido de extensão da convenção, que é posterior ao depósito da mesma, e o termo do prazo para a emissão da portaria de extensão, com produção de efeitos a partir do primeiro dia do mês em causa.

Foi publicado o aviso relativo ao projeto da presente extensão no *Boletim do Trabalho e Emprego*, Separata, n.º 35, de 3 de novembro de 2021, ao qual deduziu oposição a Associação dos Industriais Metalúrgicos, Metalomecânicos e Afins de Portugal - AIMMAP. Em síntese, a oponente opõe-se a que a tabela salarial prevista na convenção tenha efeitos retroativos a 1 de setembro de 2021, porque a produção dos efeitos da mesma foi requerida para a data da publicação da portaria.

Considerando que na fixação da data de produção de efeitos para as cláusulas de expressão pecuniárias a portaria

de extensão deve respeitar os critérios definidos nos números 2 e 4 da Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 82/2017, de 9 de junho de 2017; considerando que o desiderato legal dos referidos critérios teve por objetivo fazer coincidir tais efeitos com o cumprimento do prazo de 35 dias úteis para a emissão da extensão - a contar da data do pedido de extensão ou da data da aceitação do pedido de depósito da convenção coletiva quando o pedido de extensão tenha sido apresentado em simultâneo com o pedido de depósito - e o tempo efetivamente despendido na emissão da portaria de extensão; considerando ainda que, embora a data projetada fosse inferior aos 35 dias úteis a contar da data do pedido de extensão, as partes tinham efetivamente requerido «que as alterações publicadas sejam estendidas com efeitos à data da publicação da PE», acolhe-se a pretensão das requerentes.

Assim,

Manda o Governo, pelo Secretário de Estado Adjunto, do Trabalho e da Formação Profissional, no uso da competência delegada por Despacho n.º 892/2020, de 22 de janeiro de 2020, da Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 15, de 22 de janeiro de 2020, ao abrigo do artigo 514.º e do n.º 1 do artigo 516.º do Código do Trabalho e da Resolução do Conselho de Ministros n.º 82/2017, publicada no *Diário da República*, 1.ª série, n.º 112, de 9 de junho de 2017, o seguinte:

#### Artigo 1.º

1- As condições de trabalho constantes das alterações do contrato coletivo entre a Associação dos Industriais Metalúrgicos, Metalomecânicos e Afins de Portugal - AIMMAP e o SINDEL - Sindicato Nacional da Indústria e da Energia, publicadas no *Boletim do Trabalho e Emprego* (BTE), n.º 20, de 29 de maio de 2021, são estendidas no território do Continente às relações de trabalho entre empregadores filiados na associação de empregadores outorgante que exerçam a atividade económica no setor metalúrgico, metalomecânico, eletromecânico ou afins destes e trabalhadores ao seu serviço, das profissões e categorias profissionais previstas na convenção, não filiados na associação sindical outorgante.

2- A presente portaria não é aplicável aos trabalhadores filiados em sindicatos representados pela Federação Intersindical das Indústrias Metalúrgicas, Químicas, Elétricas, Farmacêutica, Celulose, Papel, Gráfica, Imprensa, Energia e Minas - FIEQUIMETAL.

#### Artigo 2.º

1- A presente portaria entra em vigor no quinto dia após a sua publicação no *Diário da República*.

2- A tabela salarial prevista na convenção produz efeitos à data da publicação da presente portaria.

21 de fevereiro de 2022 - O Secretário de Estado Adjunto, do Trabalho e da Formação Profissional, *Miguel Filipe Pardal Cabrita*.

## **Portaria de extensão das alterações do contrato coletivo entre a Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Bragança - ACISB e outras e a FEPCES - Federação Portuguesa dos Sindicatos do Comércio, Escritórios e Serviços**

As alterações do contrato coletivo entre a Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Bragança - ACISB e outras e a FEPCES - Federação Portuguesa dos Sindicatos do Comércio, Escritórios e Serviços, publicadas no *Boletim do Trabalho e Emprego* (BTE), n.º 36, de 29 de setembro de 2021, abrangem, no distrito de Bragança, as relações de trabalho entre empregadores que se dediquem à atividade comercial e ou prestação de serviços, e trabalhadores ao seu serviço, uns e outros representados pelas associações outorgantes.

As partes signatárias requereram a extensão do contrato coletivo na mesma área geográfica e setor de atividade aos empregadores não filiados nas associações de empregadores outorgantes e trabalhadores ao seu serviço, das profissões e categorias profissionais previstas na convenção, não representados pela associação sindical outorgante.

De acordo com o número 1 do artigo 514.º do Código do Trabalho, a convenção coletiva pode ser aplicada, no todo ou em parte, por portaria de extensão a empregadores e a trabalhadores integrados no âmbito do setor de atividade e profissional definido naquele instrumento. O número dois do referido normativo legal determina ainda que a extensão é possível mediante a ponderação de circunstâncias sociais e económicas que a justifiquem, nomeadamente a identidade ou semelhança económica e social das situações no âmbito da extensão e no instrumento a que se refere.

Existindo identidade económica e social entre as situações que se pretende abranger com a extensão e as previstas na convenção em apreço, foi promovida a realização do estudo de avaliação dos indicadores previstos nas alíneas *a)* e *e)* do número 1 da Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 82/2017, de 9 de junho de 2017, através dos elementos disponíveis no apuramento do Relatório Único/Quadros de Pessoal de 2019. De acordo com o estudo estavam abrangidos pelo instrumento de regulamentação coletiva de trabalho, direta e indiretamente, 759 trabalhadores por conta de outrem a tempo completo (TCO), excluindo os praticantes e aprendizes e o residual, dos quais 55,9 % são mulheres e 44,1 % são homens. De acordo com os dados da amostra, o estudo indica que para 192 TCO (25,3 % do total) as remunerações devidas são iguais ou superiores às remunerações convencionais enquanto para 567 TCO (74,7 % do total) as remunerações devidas são inferiores às convencionais, dos quais 59,8 % são mulheres e 40,2 % são homens. Quanto ao impacto salarial da extensão, a atualização das remunerações representa um acréscimo de 1,2 % na massa salarial do total dos trabalhadores e de 1,7 % para os trabalhadores cujas remunerações devidas serão alteradas. Na perspetiva da promoção de melhores níveis de coesão e igualdade social o estudo indica uma redução no leque salarial e um decréscimo dos rácios de desigualdades calculados.

Neste contexto, ponderadas as circunstâncias sociais e económicas justificativas da extensão de acordo com o disposto no número 2 do artigo 514.º do Código do Trabalho, promove-se o alargamento do âmbito de aplicação das alterações do contrato coletivo às relações de trabalho não abrangidas por regulamentação coletiva negociada porquanto tem, no plano social, o efeito de uniformizar as condições mínimas de trabalho dos trabalhadores e, no plano económico, o de aproximar as condições de concorrência entre empresas do mesmo setor.

Considerando que as anteriores extensões da convenção coletiva revista não abrangem as relações de trabalho tituladas por empregadores não filiados nas associações de empregadores outorgantes com atividade em estabelecimentos qualificados como unidades comerciais de dimensão relevante, segundo os critérios então definidos pelo Decreto-Lei n.º 218/97, de 20 de agosto, as quais são abrangidas pelo contrato coletivo entre a Associação Portuguesa de Empresas de Distribuição - APED e diversas associações sindicais e respetivas portarias de extensão, e que a referida qualificação é adequada, mantém-se os critérios de distinção entre pequeno/médio comércio a retalho e a grande distribuição.

Considerando que a convenção coletiva regula diversas condições de trabalho, procede-se à ressalva genérica da extensão de cláusulas contrárias a normas legais imperativas.

Nos termos da alínea *c)* do número 1 do artigo 478.º do Código do Trabalho e dos números 2 e 4 da RCM, na fixação da eficácia das cláusulas de natureza pecuniária foi tido em conta a data do depósito da convenção e o termo do prazo para a emissão da portaria de extensão, com produção de efeitos a partir do primeiro dia do mês em causa.

Foi publicado o aviso relativo ao projeto da presente extensão no *Boletim do Trabalho e Emprego* (BTE), Separata, n.º 1, de 11 de janeiro de 2022, ao qual não foi deduzida oposição por parte dos interessados.

Assim,

Manda o Governo, pelo Secretário de Estado Adjunto do Trabalho e da Formação Profissional, no uso da competência delegada por Despacho n.º 892/2020, de 22 de janeiro de 2020, da Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 15, de 22 de janeiro de 2020, ao abrigo do artigo 514.º e do número 1 do artigo 516.º do Código do Trabalho e da Resolução do Conselho de Ministros n.º 82/2017, publicada no *Diário da República*, 1.ª série, n.º 112, de 9 de junho de 2017, o seguinte:

### Artigo 1.º

1- As condições de trabalho constantes das alterações do contrato coletivo entre a Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Bragança - ACISB e outras e a FEPCES - Federação Portuguesa dos Sindicatos do Comércio, Escritórios e Serviços, publicadas no *Boletim do Trabalho e Emprego* (BTE), n.º 36, de 29 de setembro de 2021, são estendidas no distrito de Bragança:

*a)* Às relações de trabalho entre empregadores não filiados nas associações de empregadores outorgantes que se dediquem à atividade comercial e ou prestação de serviços

e trabalhadores ao seu serviço, das profissões e categorias profissionais previstas na convenção;

b) Às relações de trabalho entre empregadores filiados nas associações de empregadores outorgantes que exerçam a atividade económica referida na alínea anterior e trabalhadores ao seu serviço, das profissões e categorias profissionais prevista na convenção, não representados pela associação sindical outorgante.

2- A presente extensão não se aplica a empresas não filiadas nas associações de empregadores outorgantes desde que se verifique uma das seguintes condições:

a) Sendo de comércio a retalho alimentar ou misto, disponham de uma área de venda contínua de comércio a retalho alimentar igual ou superior a 2000 m<sup>2</sup>;

b) Sendo de comércio a retalho não alimentar, disponham de uma área de venda contínua igual ou superior a 4000 m<sup>2</sup>;

c) Sendo de comércio a retalho alimentar ou misto, pertencentes a empresa ou grupo que tenha, a nível nacional, uma

área de venda acumulada de comércio a retalho alimentar igual ou superior a 15 000 m<sup>2</sup>;

d) Sendo de comércio a retalho não alimentar, pertencentes a empresa ou grupo que tenha, a nível nacional, uma área de venda acumulada igual ou superior a 25 000 m<sup>2</sup>.

3- Não são objeto de extensão as cláusulas contrárias a normas legais imperativas.

#### Artigo 2.º

1- A presente portaria entra em vigor no quinto dia após a sua publicação no *Diário da República*.

2- A tabela salarial e cláusulas de natureza pecuniária previstas na convenção produzem efeitos a partir de 1 de novembro de 2021.

21 de fevereiro de 2022 - O Secretário de Estado Adjunto, do Trabalho e da Formação Profissional, *Miguel Filipe Pardal Cabrita*.

## CONVENÇÕES COLETIVAS

### **Contrato coletivo entre a GROQUIFAR - Associação de Grossistas de Produtos Químicos e Farmacêuticos e a Federação de Sindicatos da Indústria, Energia e Transportes - COFESINT e outros - Alteração salarial e outras**

Alteração salarial e outras ao CCT para o comércio e distribuição de produtos farmacêuticos e/ou veterinários, publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 26, de 15 de julho de 2020 e posterior alteração publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 22, de 15 de junho de 2021 e no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 27, de 22 de julho de 2020 (celebrada com o Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE).

#### CAPÍTULO I

### **Área, âmbito, vigência e denúncia do CCT**

#### Cláusula 1.ª

##### **Designação das entidades celebrantes**

O presente CCT é celebrado, por um lado, entre a GROQUIFAR - Associação de Grossistas de Produtos Químicos e Farmacêuticos e, por outro lado, pela Federação de Sindicatos da Indústria, Energia e Transportes - COFESINT, pelo Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE e pelo Sindicato das Indústrias e Afins - SINDEQ.

#### Cláusula 2.ª

##### **Área e âmbito**

O presente CCT aplica-se em todo o território nacional (Continente e Regiões Autónomas) à atividade comercial grossista de produtos farmacêuticos e/ou veterinários e obriga, por um lado, as empresas inscritas na divisão farmacêutica e/ou na divisão veterinária da GROQUIFAR - Associação de Grossistas de Produtos Químicos e Farmacêuticos que tenham como atividade principal a comercialização e a distribuição de produtos farmacêuticos e/ou veterinários e, por outro lado, os trabalhadores ao serviço daquelas empresas, filiados nas associações sindicais outorgantes, que desempenhem funções inerentes às categorias e profissões previstas nesta convenção.

#### Cláusula 3.ª

##### **Vigência, denúncia e revisão**

1- O presente CCT entra em vigor no dia 1 do mês seguinte ao da sua publicação no *Boletim do Trabalho e Emprego* e terá um prazo de vigência de 24 meses, salvo o disposto no número seguinte.

2- O prazo de vigência da tabela de remunerações mínimas e das cláusulas de expressão pecuniária é o constante do anexo IV.

3- O presente CCT pode ser denunciado ou objeto de proposta de revisão por qualquer das partes, decorridos que sejam 20 ou 9 meses do início da respetiva vigência, conforme se trate de situações previstas no número 1 ou no número 2 da presente cláusula, com a antecedência de pelo menos 30 dias em relação ao final do respetivo prazo de vigência.

4- A parte que recebe a denúncia ou a proposta de revisão deve responder no prazo de 30 dias após a data da sua receção, devendo a resposta, devidamente fundamentada, exprimir pelo menos uma posição relativa a todas as matérias da proposta, aceitando, recusando ou contrapondo.

5- As negociações têm a duração de 30 dias, findos os quais as partes decidirão da sua continuação ou da passagem à fase seguinte do processo de negociação coletiva de trabalho.

## ANEXO IV

**Tabela salarial e cláusulas de expressão pecuniária**

## 1- Tabela salarial

Em vigor de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022

Grupo	Categorias profissionais	Remuneração base mínima
I	Diretor de serviços	1 359,00
II	Chefe de serviços Diretor técnico coordenador	1 142,00
III	Analista de sistemas Diretor técnico Técnico de contabilidade	1 013,00
IV	Chefe de secção Encarregado-geral Técnico especializado Técnico de informática II Tesoureiro	980,00
V	Delegado comercial Encarregado Secretário de direção Técnico administrativo II Técnico de informática I Técnico estagiário	882,00
VI	Técnico administrativo I Técnico de manutenção e conservação Caixa Técnico de computador Técnico de secretariado Técnico de vendas	790,00
VII	Assistente administrativo II Empregado serviços externos Embalador-encarregado Motorista de pesados Operador de logística III	765,00
VIII	Assistente administrativo I Motorista de ligeiros Assistente de atendimento e apoio ao cliente II Operador de logística II	755,00

IX	Assistente de atendimento e apoio ao cliente I Ajudante de motorista Distribuidor Operador de logística I Telefonista/rececionista	745,00
X	Assistente administrativo estagiário Embalador de armazém (mais de 1 ano) Operador de máquinas (mais de 1 ano)	735,00
XI	Auxiliar administrativo (mais de 1 ano) Embalador de armazém (menos de 1 ano) Operador de logística estagiário Operador de máquinas (menos de 1 ano)	725,00
XII	Auxiliar administrativo (menos de 1 ano) Servente de armazém Trabalhador de limpeza	715,00
XII	Praticante	705,00

## 2- Cláusulas de expressão pecuniária

Em vigor de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022

Cláusula 28.<sup>a</sup> «Deslocações em serviço» ..... 14,10 €;  
Cláusula 29.<sup>a</sup> «Viagens em serviço» ..... 61,30 €;  
Cláusula 49.<sup>a</sup> «Diuturnidades» ..... 6,15 €;  
Cláusula 53.<sup>a</sup> «Subsídio de refeição» ..... 7,00 €;  
Cláusula 56.<sup>a</sup> «Abono para falhas» .....40,60 €.

**Declaração**

Para cumprimento do disposto na alínea g) do número 1 do artigo 492.º, conjugado com o artigo 496.º do Código do Trabalho, declara-se que serão potencialmente abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho 60 empresas e 1500 trabalhadores.

Lisboa, 17 de janeiro de 2022.

Pela GROQUIFAR - Associação de Grossistas de Produtos Químicos e Farmacêuticos:

*Marta Félix dos Santos*, mandatária.

Pela Federação de Sindicatos da Indústria, Energia e Transportes - COFESINT, em representação das seguintes organizações sindicais filiadas:

SITEMAQ - Sindicato da Marinha Mercante, Indústrias e Energia.

E em representação da FE - Federação dos Engenheiros, que para o efeito a credenciou, e que representa os seguintes sindicatos:

- SNEET - Sindicato Nacional dos Engenheiros, Engenheiros Técnicos e Arquitetos.
- SERS - Sindicato dos Engenheiros.

– SEMM - Sindicato dos Engenheiros da Marinha Mercante.

*António Alexandre Picareta Delgado*, mandatário.

Pelo Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE:

*Luís Miguel Elias Pereira Fernandes*, mandatário.

Pelo Sindicato das Indústrias e Afins - SINDEQ:

*Oswaldo Fernandes de Pinho*, mandatário.

*Vera Cristiana Pires Falhas*, mandatária.

Depositado em 21 de fevereiro de 2022, a fl. 180 do livro n.º 12, com o n.º 35/2022, nos termos do artigo 494.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

### **Contrato coletivo entre a AES - Associação de Empresas de Segurança e a Federação dos Sindicatos da Indústria e Serviços - FETESE e outro - Alteração**

Revisão parcial do CCT publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 38, 15 de outubro de 2017, com texto consolidado pelo *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 22, de 15 de junho de 2020 e última revisão publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 4, de 29 de janeiro de 2021.

#### **CAPÍTULO I**

#### **Área, âmbito e vigência**

##### **Cláusula 1.ª**

##### **Área e âmbito**

1- O presente contrato coletivo de trabalho, adiante designado por CCT, aplica-se a todo o território nacional e obriga, por um lado, as empresas representadas pela AES - Associação de Empresas de Segurança e por outro, os trabalhadores ao seu serviço representados pelas organizações sindicais outorgantes.

2- As partes obrigam-se a requerer, em conjunto, ao ministério responsável pela área laboral, a extensão deste CCT, por alargamento de âmbito, a todas as empresas que se dediquem à prestação de serviços de segurança privada e prevenção, ainda que subsidiária ou complementarmente à sua atividade principal, e aos trabalhadores ao seu serviço representados pelos organismos sindicais outorgantes.

3- No setor da segurança o número de entidades empregadoras é de 92 e o número total de trabalhadores é de 39 268.

4- O âmbito do sector de atividade profissional é o de atividades de segurança, a que corresponde o CAE n.º 80100.

##### **Cláusula 2.ª**

##### **Vigência, denúncia e revisão**

1- O presente CCT entra em vigor em 1 de janeiro de 2022 e vigora até 31 de dezembro de 2022, renovando-se sucessivamente por igual período.

2 a 6- (*Mantém a redação em vigor.*)

#### **ANEXO III**

#### **Subsídios de alimentação**

(Valores em euros)

O subsídio de alimentação, por cada dia de trabalho prestado é de:

Categorias	1 de janeiro de 2022
Vigilante de transporte de valores	7,04
Operador de valores	6,31
Restantes categorias	6,18

#### **ANEXO IV**

#### **Subsídios de função**

(Valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes subsídios por mês:

Função	1 de janeiro de 2022
Chefe de grupo	50,89
Escalador	170,47
Rondista distrito	126,68
Operador de central	64,24
Chefe de equipa aeroportuário	41,93
Fiscal de transporte público	64,24

#### **ANEXO V**

#### **Abono para falhas**

(Valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes abonos por mês:

Categorias/funções	1 de janeiro de 2022
Caixa	44,98
Operador de valores	44,98
Empregado de serviços externos	40,24
Cobrador	40,24

ANEXO VI

**Subsídio de deslocação**

(Valores em euros)

	1 de janeiro de 2022
Almoço ou jantar	11,26
Dormida e pequeno-almoço	34,33
Diária completa	56,87

ANEXO VII

**Subsídio de transporte**

1- Os VAP/APA-A, terão direito a auferir um subsídio de transporte no valor de 41,63 €, pagos durante onze meses ao ano.

Lisboa, 8 de fevereiro de 2022.

Pela AES - Associação de Empresas de Segurança:

*Bárbara Marinho e Pinto*, na qualidade de mandatária

Pela Federação dos Sindicatos da Indústria e Serviços - FETESE em representação do seu sindicato filiado:

SINDETELCO - Sindicato Democrático dos Trabalhadores das Comunicações e dos Media;

*Octávio Manuel Ferreira Amaro*, na qualidade de mandatário.

Pelo SINDEL - Sindicato Nacional da Indústria e da Energia:

*Manuel José Pronto dos Santos*, na qualidade de mandatário.

*Adérito Gil*, na qualidade de mandatário.

Depositado em 21 de fevereiro de 2022, a fl. 180 do livro n.º 12, com o n.º 32/2022, nos termos do artigo 494.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

**Contrato coletivo entre a AES - Associação de Empresas de Segurança e o Sindicato dos Trabalhadores de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas e Actividades Diversas - STAD e outro - Alteração**

Revisão parcial do CCT publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 38, de 15 de outubro de 2017, com texto consolidado publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 22, de 15 de junho de 2020 e última revisão

publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 4, de 29 de janeiro de 2021.

CAPÍTULO I

**Área, âmbito e vigência**

Cláusula 1.ª

**Área e âmbito**

1- O presente contrato coletivo de trabalho, adiante designado por CCT, aplica-se a todo o território nacional e obriga, por um lado, as empresas representadas pela AES - Associação de Empresas de Segurança e por outro, os trabalhadores ao seu serviço representados pelas organizações sindicais outorgantes.

2- As partes obrigam-se a requerer, em conjunto, ao ministério responsável pela área laboral, a extensão deste CCT, por alargamento de âmbito, a todas as empresas que se dediquem à prestação de serviços de segurança privada e prevenção, ainda que subsidiária ou complementarmente à sua atividade principal, e aos trabalhadores ao seu serviço representados pelos organismos sindicais outorgantes.

3- No setor da segurança o número de entidades empregadoras é de 92 e o número total de trabalhadores é de 39 268.

4- O âmbito do sector de atividade profissional é o de atividades de segurança, a que corresponde o CAE n.º 80100.

Cláusula 2.ª

**Vigência, denúncia e revisão**

1- O presente CCT entra em vigor em 1 de janeiro de 2022 e vigora até 31 de dezembro de 2022, renovando-se sucessivamente por igual período.

2 a 6- (*Mantém a redação em vigor.*)

ANEXO III

**Subsídios de alimentação**

(Valores em euros)

O subsídio de alimentação, por cada dia de trabalho prestado é de:

Categorias	1 de janeiro de 2022
Vigilante de transporte de valores	7,04
Operador de valores	6,31
Restantes categorias	6,18

ANEXO IV

**Subsídios de função**

(Valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes subsídios por mês:

Função	1 de janeiro de 2022
Chefe de grupo	50,89
Escalador	170,47
Rondista distrito	126,68
Operador de central	64,24
Chefe de equipa aeroportuário	41,93
Fiscal de transporte público	64,24

## ANEXO V

### Abono para falhas

(Valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes abonos por mês:

Categorias/funções	1 de janeiro de 2022
Caixa	44,98
Operador de valores	44,98
Empregado de serviços externos	40,24
Cobrador	40,24

## ANEXO VI

### Subsídio de deslocação

(Valores em euros)

	1 de janeiro de 2022
Almoço ou jantar	11,26
Dormida e pequeno-almoço	34,33
Diária completa	56,87

## ANEXO VII

### Subsídio de transporte

1- Os VAP/APA-A, terão direito a auferir um subsídio de transporte no valor de 41,63 €, pagos durante onze meses ao ano.

Lisboa, 8 de fevereiro de 2022.

Pela AES - Associação de Empresas de Segurança:

*Bárbara Marinho e Pinto*, na qualidade de mandatária.

Pelo Sindicato dos Trabalhadores de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas e Actividades Diversas - STAD:

*Rui Manuel de Melo Tomé*, na qualidade de mandatário.

Pelo Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual - SINTTAV:

*Vítor Manuel Oliveira Lima Correia*, na qualidade de mandatário.

Depositado em 21 de fevereiro de 2022, a fl. 180 do livro n.º 12, com o n.º 34/2022, nos termos do artigo 494.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

## Contrato coletivo entre a AES - Associação de Empresas de Segurança e o Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE - Alteração

Revisão parcial do CCT publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 38, de 15 de outubro de 2017, com texto consolidado publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 22, de 15 de junho de 2020 e última revisão publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 4, de 29 de janeiro de 2021.

## CAPÍTULO I

### Área, âmbito e vigência

Cláusula 1.ª

#### Área e âmbito

1- O presente contrato coletivo de trabalho, adiante designado por CCT, aplica-se a todo o território nacional e obriga, por um lado, as empresas representadas pela AES - Associação de Empresas de Segurança e por outro, os trabalhadores ao seu serviço representados pelas organizações sindicais outorgantes.

2- As partes obrigam-se a requerer, em conjunto, ao ministério responsável pela área laboral, a extensão deste CCT, por alargamento de âmbito, a todas as empresas que se dediquem à prestação de serviços de segurança privada e prevenção, ainda que subsidiária ou complementarmente à sua atividade principal, e aos trabalhadores ao seu serviço representados pelos organismos sindicais outorgantes.

3- No setor da segurança o número de entidades empregadoras é de 92 e o número total de trabalhadores é de 39 268.

4- O âmbito do sector de atividade profissional é o de atividades de segurança, a que corresponde o CAE n.º 80100.

Cláusula 2.<sup>a</sup>

## Vigência, denúncia e revisão

1- O presente CCT entra em vigor em 1 de janeiro de 2022 e vigora até 31 de dezembro de 2022, renovando-se sucessivamente por igual período.

2 a 6- (*Mantém a redação em vigor.*)

## ANEXO III

## Subsídios de alimentação

(Valores em euros)

O subsídio de alimentação, por cada dia de trabalho prestado é de:

Categorias	1 de janeiro de 2022
Vigilante de transporte de valores	7,04
Operador de valores	6,31
Restantes categorias	6,18

## ANEXO IV

## Subsídios de função

(Valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes subsídios por mês:

Função	1 de janeiro de 2022
Chefe de grupo	50,89
Escalador	170,47
Rondista distrito	126,68
Operador de central	64,24
Chefe de equipa aeroportuário	41,93
Fiscal de transporte público	64,24

## ANEXO V

## Abono para falhas

(Valores em euros)

Os trabalhadores que desempenhem as funções abaixo indicadas terão os seguintes abonos por mês:

Categorias/funções	1 de janeiro de 2022
Caixa	44,98
Operador de valores	44,98
Empregado de serviços externos	40,24
Cobrador	40,24

## ANEXO VI

## Subsídio de deslocação

(Valores em euros)

	1 de janeiro de 2022
Almoço ou jantar	11,26
Dormida e pequeno-almoço	34,33
Diária completa	56,87

## ANEXO VII

## Subsídio de transporte

1- Os VAP/APA-A, terão direito a auferir um subsídio de transporte no valor de 41,63 €, pagos durante onze meses ao ano.

Lisboa, 7 de fevereiro de 2022.

Pela AES - Associação de Empresas de Segurança:

*Bárbara Marinho e Pinto*, na qualidade de mandatária.

Pelo Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo - SITESE:

*Luís Miguel Fernandes*, na qualidade de mandatário.

Depositado em 21 de fevereiro de 2022, a fl. 180 do livro n.º 12, com o n.º 33/2022, nos termos do artigo 494.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

**Contrato coletivo entre a Associação Portuguesa de Hospitalização Privada - APHP e a FESAHT - Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal e outro - Alteração salarial e outra**

CCT celebrado entre a Associação Portuguesa de Hospitalização Privada - APHP e a FESHAT - Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal, publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, 1.<sup>a</sup> série, n.º 15, de 22 de abril de 2010.

Artigo 1.º

## Artigo de revisão

No contrato coletivo de trabalho celebrado entre a Associação Portuguesa de Hospitalização Privada - APHP e a FESAHT - Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal e outro, publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 15,

de 22 de abril de 2010 e posteriores alterações consolidadas no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 20, de 29 de maio de 2019, com as alterações introduzidas pelo *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 11, de 22 de março de 2020, são alteradas as cláusulas 1.ª e 36.ª e o anexo I, com a seguinte redação:

Artigo 2.º

Alteração das cláusulas 1.ª, 36.ª e anexo I

Cláusula 1.ª

(...)

1- (...)

2- O número de empresas abrangidas por este CCT é de 75 e o número de trabalhadores é de 19 100.

3- (...)

4- (...)

Cláusula 36.ª

(...)

1- (...)

2- (...)

3- Nos estabelecimentos onde não se confeccionem ou sirvam refeições, os trabalhadores têm direito a um subsídio de refeição que não pode ser inferior a 5,80 € (cinco euros e oitenta cêntimos) por cada dia efetivo de serviço.

4- (...)

5- (...)

6- (...)

ANEXO I

**Retribuição base**

Categoria	Retribuição base (em euros)
-----------	-----------------------------

1- Auxiliares de ação médica

Auxiliar de ação médica especialista	770,00
Auxiliar de ação médica - Nível III	727,50
Auxiliar de ação médica - Nível II	717,50
Auxiliar de ação médica - Nível I	712,50

2- Serviços administrativos

Coordenador geral de serviços	980,00
Gestor de serviços administrativos	925,00
Técnico administrativo/técnico secretariado III	770,00
Técnico administrativo/técnico secretariado II	730,00
Técnico administrativo/assistente administrativo I	720,00

3 - Serviços gerais

Gestor de serviços gerais	918,00
Auxiliar de serviços gerais - III	722,50
Auxiliar de serviços gerais - II	712,50
Auxiliar de serviços gerais - I	707,50
Motorista	725,00

4- Gestão

Diretor coordenador - D1	1 095,00
Diretor - D2	1 025,00
Diretor - D3	955,00
Subdiretor - D4	930,00
Técnico especialista - T1	920,00
Técnico especialista - T2	890,00
Técnico II - T3	875,00
Técnico I - T4	865,00
Técnico - T5	860,00
Técnico-adjunto - T6	840,00
Técnico estagiário	745,00

5- Técnicos de saúde

Diretor	1 150,00
Gestor	1 090,00
Técnico de saúde especialista	1 020,00
Técnico de saúde - III	960,00
Técnico de saúde - II	935,00
Técnico de saúde - I	910,00

6- Segurança e saúde no trabalho

Técnico superior de segurança e saúde no trabalho II	840,00
Técnico superior de segurança e saúde no trabalho I	790,00

7- Segurança

Técnico de segurança II	830,00
Técnico de segurança I	790,00

8- Serviços técnicos de manutenção

Técnico de manutenção - Chefe	830,00
Técnico de manutenção II	790,00
Técnico de manutenção I	720,00

9- Cozinha e restauração

9.1- Cozinha

Chefe de cozinha	850,00
Cozinheiro III	810,00
Cozinheiro II	725,00
Cozinheiro I	715,00

9.2- Mesa/bar

Técnico de restauração - Chefe	810,00
Técnico de restauração II	725,00
Técnico de restauração I	715,00

10- Economato

Ecónomo II	785,00
Ecónomo I	725,00

Artigo 4.º

**Entrada em vigor**

As alterações introduzidas na cláusula 36.<sup>a</sup> e no anexo I reportam os seus efeitos a 1 de janeiro de 2022.

Lisboa, 8 de fevereiro de 2022.

Pela Associação Portuguesa de Hospitalização Privada - APHP:

O presidente da APHP, mandatário.

*Oscar Gaspar.*

O vogal da APHP, mandatário.

*Carlos Alcântara*

A secretária-geral, mandatária.

*Ana César Machado.*

Pela FESAHT - Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal:

*Francisco Manuel Martins Lopes de Figueiredo*, mandatário.

*Raquel Duarte Brás*, mandatária.

Pelo SIFAP - Sindicato Nacional dos Profissionais de Farmácia e Paramédicos:

*José Carlos da Purificação Dantas*, mandatário.

**Declaração**

FESAHT - Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal, apresenta as seguintes organizações sindicais:

Sindicatos filiados:

- Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Hotelaria, Turismo, Restaurantes e Similares do Algarve;
- Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Hotelaria, Turismo, Restaurantes e Similares do Centro;
- Sindicato dos Trabalhadores na Hotelaria, Turismo, Alimentação, Serviços e Similares da Região da Madeira;
- Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Hotelaria, Turismo, Restaurantes e Similares do Norte;
- Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Hotelaria, Turismo, Restaurantes e Similares do Sul;
- SINTAB - Sindicato dos Trabalhadores de Agricultura e das Indústrias de Alimentação, Bebidas e Tabacos de Portugal;
- STIANOR - Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Indústrias de Alimentação e Bebidas;
- Sindicato Nacional dos Trabalhadores da Indústria Alimentar;
- SITACEHT - Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Transformadoras, Alimentação, Bebidas e Similares, Comércio, Escritórios e Serviços, Hotelaria e Turismo dos Açores.

Depositado em 21 de fevereiro de 2022, a fl. 179 do livro n.º 12, com o n.º 31/2022, nos termos do artigo 494.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

DECISÕES ARBITRAIS

...

AVISOS DE CESSAÇÃO DA VIGÊNCIA DE CONVENÇÕES COLETIVAS

...

ACORDOS DE REVOGAÇÃO DE CONVENÇÕES COLETIVAS

...

JURISPRUDÊNCIA

...

# ORGANIZAÇÕES DO TRABALHO

## ASSOCIAÇÕES SINDICAIS

### I - ESTATUTOS

#### **Sindicato dos Trabalhadores das Grandes Superfícies, Armazéns e Serviços de Portugal - STGSSP - Constituição**

Estatutos aprovados em 20 de novembro de 2021.

#### **CAPÍTULO I**

##### **Artigo 1.º**

##### **Denominação**

O Sindicato dos Trabalhadores das Grandes Superfícies, Armazéns e Serviços de Portugal - STGSSP, adiante designado por STGSSP, é uma associação sindical, dotado de personalidade jurídica, constituída pelos trabalhadores nele filiado, com duração indeterminada.

##### **Artigo 2.º**

##### **Âmbito**

O STGSSP representa os trabalhadores dos híper e supermercados, armazéns, centros comerciais e serviços e exercerá a sua actividade em todos os locais de trabalho do Continente.

##### **Artigo 3.º**

##### **Sede**

- 1- O sindicato tem a sua sede no Porto.
- 2- Por decisão da direcção o sindicato poderá abrir delegações noutras localidades da sua área de jurisdição.

#### **CAPÍTULO II**

##### **Princípios**

##### **Artigo 4.º**

O STGSSP orienta a sua acção pelos princípios da liberdade, unidade, da pluralidade, da democracia, independência sindical e solidariedade entre todos os trabalhadores.

##### **Artigo 5.º**

O STGSSP garante a todos os trabalhadores abrangidos pelo artigo 1.º, o direito de se sindicalizarem, independentemente das suas convicções políticas ou religiosas, nacionalidade ou etnia.

##### **Artigo 6.º**

O STGSSP defende a unidade dos trabalhadores na defesa dos seus direitos e interesses.

##### **Artigo 7.º**

1- A democracia sindical regula toda a orgânica e vida interna do sindicato, constituindo o seu exercício o direito e dever de todos os seus associados.

2- A democracia sindical expressa-se, nomeadamente, no direito de os associados participarem activamente na vida sindical, de elegerem e destituírem os seus representantes e de, livremente, exprimirem os seus pontos de vista, devendo, a minoria, após a discussão, acatar a decisão da maioria.

##### **Artigo 8.º**

O sindicato desenvolve a sua actividade com total independência em relação às entidades patronais, governo, partidos políticos, convicções religiosas ou agrupamentos de natureza não sindical.

#### **CAPÍTULO III**

##### **Fins**

##### **Artigo 9.º**

O STGSSP tem por fim:

- a) Defender e promover os interesses colectivos e individuais dos seus associados;
- b) Organizar, promover e apoiar acções que conduzam à satisfação das reivindicações dos seus associados de acordo com a expressão da sua vontade democrática;
- c) Ponderar todas as questões respeitantes aos trabalhadores e procurar soluções para as mesmas;

d) Lutar com as demais associações sindicais, pela defesa dos direitos dos trabalhadores;

e) Cooperar com a comissão de trabalhadores e demais comissões representativas dos trabalhadores, com respeito pelo princípio da independência de cada organização;

f) Defender as liberdades democráticas e os direitos e conquistas dos trabalhadores;

g) Desenvolver um sindicalismo democrático e combativo, na luta contra a exploração dos trabalhadores, capaz de contribuir para as transformações sociais necessárias à construção de uma sociedade mais justa, mais livre e mais igualitário.

## CAPÍTULO IV

### Competências

#### Artigo 10.º

Ao STGSSP compete:

a) Desenvolver todas as acções que visem a promoção e a defesa dos direitos e interesses dos seus associados;

b) Negociar e celebrar convenções colectivas;

c) Participar na elaboração da legislação do trabalho;

d) Fiscalizar e exigir a aplicação das leis, acordos colectivos e regulamentos do trabalho;

e) Dar pareceres sobre assuntos da sua alçada quando solicitado por outras organizações sindicais ou por organismos oficiais e patronais;

f) Intervir nos processos disciplinares instaurados aos seus associados e nos casos de despedimento;

g) Apoiar as justas reivindicações dos seus associados e prestar-lhes assistência sindical, jurídica ou outra, nos conflitos resultantes de relações de trabalho;

h) Participar na gestão das instituições que visem satisfazer o interesse dos trabalhadores;

i) Promover plenários de trabalhadores para análise e discussão de assuntos de interesse geral para os trabalhadores;

j) Decretar e pôr termo a greves;

k) Desenvolver regularmente actividades que contribuam para a valorização profissional, cultural e social dos seus representados;

l) Informar regularmente os associados sobre as actividades desenvolvidas pelo STGSSP e sobre todas as questões de interesse geral para os trabalhadores;

m) Exercer todas as demais atribuições conferidas pela lei, por estes estatutos e por regulamentos internos.

## CAPÍTULO V

### Associados

#### Artigo 11.º

Podem filiar-se no STGSSP todos os trabalhadores que estejam abrangidos pelas condições previstas no artigo 2.º destes estatutos.

#### Artigo 12.º

1- O pedido de adesão deve ser dirigido à direcção mediante o preenchimento do boletim de inscrição, o que implica a aceitação dos estatutos e regulamentos do sindicato.

2- A aceitação ou recusa da filiação é da competência da direcção, que decidirá no prazo máximo de 30 dias após a apresentação da proposta de filiação. Da decisão cabe recurso para a assembleia geral.

#### Artigo 13.º

##### Direitos dos associados

a) Eleger, ser eleito e destituir os órgãos do sindicato conforme os presentes estatutos;

b) Participar em todas as deliberações que lhes digam directamente respeito;

c) Participar na vida do sindicato, nomeadamente nas reuniões da assembleia geral, apresentando, discutindo e votando as moções e propostas que entender convenientes;

d) Beneficiar dos serviços e das acções desenvolvidas pelo sindicato em prol dos interesses dos seus associados;

e) Ser informado com regularidade da actividade do sindicato;

f) Requerer a convocação da assembleia geral, nos termos dos presentes estatutos;

g) Formular as críticas que tiver à actuação e às decisões dos diversos órgãos do sindicato, no seu seio, sem prejuízo de respeitar as decisões tomadas democraticamente;

h) Examinar as contas, orçamentos e demais documentações do sindicato;

i) Os sócios que passem à situação de reforma ou pré-reforma manterão a plenitude de direitos e deveres previstos nestes estatutos, exceto o de participarem em decisões que tenham em vista decretar a greve ou pôr-lhe termo;

j) Exercer o direito de tendência de acordo com o disposto no artigo seguinte.

#### Artigo 14.º

##### Direito de tendência

1- É reconhecido o exercício do direito de tendência dentro do sindicato possibilitando o debate aberto e democrático das várias correntes de opinião que os trabalhadores entenderem exprimir.

2- Após o respectivo debate aplicam-se as decisões tomadas pela maioria.

3- A regulamentação do direito de tendência consta do anexo I dos presentes estatutos deles fazendo parte integrante.

#### Artigo 15.º

##### Deveres dos associados

a) Agir solidariamente, sempre e em todas as circunstâncias, na defesa dos direitos dos trabalhadores;

b) Participar nas actividades do sindicato e manter-se delas informado;

c) Desempenhar as funções para que foram eleitos ou nomeados;

d) Cumprir e fazer cumprir os estatutos, regulamentos e as deliberações tomadas democraticamente e de acordo com os estatutos;

e) Fortalecer a organização do sindicato nos locais de trabalho;

f) Pagar regularmente as suas quotizações;

g) Comunicar por escrito, no prazo de 15 dias, ao sindicato, a mudança de residência, local de trabalho, situação profissional, impossibilidade de trabalho por doença prolongada, passagem à situação de reforma, ou quaisquer outras ocorrências extraordinárias que possam vir a verificar-se.

#### Artigo 16.º

##### Perda da qualidade de sócio

1- Perde a qualidade de sócio todo aquele que:

a) Deixe voluntariamente de exercer actividade profissional no âmbito previsto no artigo 2.º destes estatutos;

b) Tenha requerido, nos termos legais, a sua demissão;

c) Deixe de pagar a sua quota por período superior a três meses e não regularize a situação nos 30 dias subsequentes à data em que for notificado pela direcção;

d) Seja expulso do sindicato, conforme regulamento disciplinar a aprovar em assembleia geral.

2- A perda da qualidade de sócio não dá direito a receber qualquer verba do sindicato com fundamento em tal motivo.

#### Artigo 17.º

##### Readmissão

1- Os trabalhadores podem ser admitidos como sócios nas circunstâncias determinadas para a admissão.

2- Em caso de expulsão anterior, só a assembleia geral pode decidir a readmissão.

3- Em caso de ser aceite a readmissão, esta será considerada, para todos os efeitos, como uma nova admissão.

#### Artigo 18.º

##### Quotização

1- A quotização dos sócios para o STGSSP é de 1 % sobre o total das retribuições fixas e ilíquidas auferidas mensalmente.

2- Não estão sujeitas à quotização sindical as retribuições relativas ao subsídio de férias e ao 13.º mês.

3- Estão isentos do pagamento de quotas, durante o período em que se encontrem nas situações a seguir previstas e desde que as comuniquem por escrito ao sindicato, com as necessárias provas, os sócios:

a) Desempregados, inscritos nos centros de emprego da área de residência;

b) Impedidos de trabalhar, devido a acidente ou doença prolongada por mais de um mês.

4- Ficam, ainda, isentos do pagamento de quotas os associados que passem à situação de reforma.

## CAPÍTULO VI

### Organização do STGSSP

#### Artigo 19.º

##### Órgãos do STGSSP

1- Assembleia geral.

2- Mesa da assembleia geral.

3- Direcção.

4- Conselho fiscal.

5- Assembleia de delegados sindicais.

#### Artigo 20.º

Os membros da mesa da assembleia geral, do conselho fiscal e da direcção são eleitos de entre os associados no pleno exercício dos seus direitos sindicais.

#### Artigo 21.º

A duração do mandato dos membros da mesa da assembleia geral, do conselho fiscal e da direcção é de quatro anos, podendo ser reeleitos uma ou mais vezes.

#### Artigo 22.º

1- O exercício dos cargos directivos é gratuito sendo, no entanto, assegurada a reposição das despesas ocasionadas no e pelo exercício das funções directivas.

2- Os dirigentes que, por motivo das suas funções, percam toda ou parte da sua remuneração têm direito ao reembolso das importâncias correspondentes.

#### Artigo 23.º

##### Assembleia geral

1- A assembleia geral, órgão deliberativo máximo do STGSSP, é composta por todos os sócios no pleno exercício dos seus direitos sindicais.

2- São competências da assembleia geral:

a) Eleger a mesa da assembleia geral;

b) Eleger o conselho fiscal;

c) Eleger a direcção;

d) Destituir os órgãos do sindicato e marcar novas eleições;

e) Rever os estatutos;

f) Resolver em última instância os diferendos entre os órgãos do sindicato e entre estes e os associados;

g) Deliberar sobre a fusão do sindicato com outras organizações sindicais e sobre a sua extinção;

h) Autorizar o secretariado a alienar ou onerar bens imóveis;

i) Discutir e aprovar o programa de acção para o biénio seguinte;

k) Deliberar sobre qualquer assunto de superior interesse que afecte gravemente a vida do sindicato;

- j) Aprovar regulamentos;
- l) Aprovar o plano de atividades e orçamento anual, e o relatório de contas do exercício apresentados pela direcção;
- m) O relatório e contas, referido na alínea anterior, deve ser acompanhado do parecer do conselho fiscal;
- n) Resolver os diferendos entre os órgãos do sindicato ou entre estes e os sócios;
- o) O sindicato adere à CGTP/IN e às suas estruturas intermédias e de sector;
- p) Dar parecer sobre a criação de organizações julgadas necessárias ou convenientes aos trabalhadores, ou sobre a adesão a outras já existentes.

#### Artigo 24.º

1- A assembleia geral reunirá em sessão ordinária de quatro em quatro anos para exercer as competências previstas no artigo 23.º alínea a), b) e c), anualmente, até 31 de março, para exercer as competências previstas na alínea l).

2- A assembleia geral reunirá em sessão extraordinária:

- a) Por convocação da mesa da assembleia geral;
- b) A solicitação da direcção;
- c) A requerimento de um terço dos associados ou 100 associados no pleno exercício dos seus direitos.

3- Os pedidos de convocação da assembleia geral, deverão ser dirigidos e fundamentados por escrito ao presidente da mesa da assembleia geral, acompanhados de uma proposta de ordem de trabalhos.

4- Os casos previstos nas alíneas b) e c) deste artigo, o presidente da mesa da assembleia geral deve convocar a assembleia geral no prazo de 30 dias, após a recepção do requerimento.

#### Artigo 25.º

1- Salvo disposições em contrário, as deliberações são tomadas por maioria simples de votos, exceto para os pontos do artigo 22.º, ponto 2, alíneas d), e) e g), em que será necessária uma maioria qualificada de 3/4 dos associados.

2- Em caso de empate, será efectuada nova votação e caso o empate se mantenha a deliberação fica adiada para nova reunião da assembleia geral.

#### Artigo 26.º

##### Mesa da assembleia geral

1- A mesa da assembleia geral é constituída por um presidente e dois secretários.

2- Na falta do presidente, será substituído por um dos secretários a designar entre si.

#### Artigo 27.º

Compete à mesa da assembleia geral:

- a) Velar pelo cumprimento dos princípios, estatutos, programa de acção e decisões directivas da assembleia geral por todos os membros e órgãos do sindicato;
- b) Convocar a assembleia geral nos termos estatutários, com um prazo mínimo de oito dias, por meios electrónicos

e afixação da convocatória no sindicato e nos locais de trabalho;

c) Dirigir as assembleias gerais extraordinárias convocadas, nos termos da alínea c), número 2, artigo 24.º, que apenas se realizarão com a presença de pelo menos 50 % dos associados proponentes;

d) Dirigir as assembleias gerais e elaborar actas das suas reuniões em livro próprio que deverá ser assinada por todos os membros da mesa;

e) Adequar, entre assembleias gerais, os estatutos à lei.

#### Artigo 28.º

##### Direcção

1- A direcção é composta por nove membros efectivos e um suplente.

2- A direcção reunirá ordinariamente uma vez por mês e extraordinariamente, sempre que necessário, por convocação de um seus membros.

3- As decisões são tomadas por maioria dos membros da direcção, desde que estejam presentes pelo menos 50 % dos membros, e serão lavradas em acta.

4- A direcção poderá, se assim o entender, eleger um coordenador de entre os seus membros.

5- Cabe à direcção a distribuição pelos seus membros das diversas tarefas e competências.

6- A direcção poderá constituir um secretariado permanente de três a cinco membros para o acompanhamento e tratamento das tarefas correntes do sindicato.

7- A direcção deverá aprovar o regulamento de funcionamento.

#### Artigo 29.º

1- Em documentos de natureza financeira a direcção obriga-se pela assinatura de três dos seus membros, sendo um deles obrigatoriamente o coordenador.

2- A direcção poderá credenciar mandatários para a prática de certos aptos, devendo para tal determinar com precisão o âmbito dos mesmos.

#### Artigo 30.º

Os membros da direcção respondem colectivamente pelos actos praticados no seu mandato perante a assembleia geral.

#### Artigo 31.º

Se durante o seu mandato, ocorrerem demissões ou saídas permanentes de elementos efectivos da direcção, estas deverão ser preenchidas com recurso aos elementos suplentes.

#### Artigo 32.º

##### Competências da direcção

Compete à direcção:

- a) Velar pelo cumprimento dos estatutos e executar as decisões da assembleia geral;

b) Admitir e rejeitar, de acordo com os estatutos, a inscrição de sócios;

c) Aceitar a demissão de sócios que a solicitem nos termos legais;

d) Administrar os bens e gerir os fundos do sindicato;

e) Elaborar e apresentar anualmente, à assembleia geral, até 31 de março, o orçamento e o plano para o ano seguinte;

f) Apresentar anualmente até 31 de março, à assembleia geral, o relatório e contas relativos ao ano antecedente;

g) Representar o sindicato em juízo e fora dele;

h) Discutir, negociar e assinar convenções colectivas de trabalho, depois as submeter à decisão da assembleia de delegados sindicais;

i) Decretar a greve e pôr-lhe termo conforme decisão da assembleia de delegados ou do plenário de trabalhadores da empresa ou sector;

j) Elaborar os regulamentos internos necessários ao bom funcionamento do sindicato;

k) Divulgar pelos sócios, resumos das actas das reuniões da direcção;

l) Utilizar os meios electrónicos e outros ao seu dispor, para informar e auscultar regularmente a opinião dos sócios.

#### Artigo 33.º

##### Conselho fiscal

1- O conselho fiscal é composto por três membros efectivos, eleitos pela assembleia geral.

2- Os membros do conselho fiscal elegerão entre si um presidente, um vice-presidente e um secretário.

#### Artigo 34.º

1- Compete ao conselho fiscal:

a) Examinar, pelo menos trimestralmente, a contabilidade do sindicato e divulgar o respectivo balancete aos sócios;

b) Dar parecer sobre relatórios, contas e orçamentos apresentados pela direcção;

c) Participar nas reuniões da direcção, quando julgue necessário, sem direito a voto;

d) Apresentar à direcção as sugestões que entenda de interesse para o sindicato e que estejam no seu âmbito.

2- O conselho fiscal terá acesso, sempre que o entender, à documentação da tesouraria do sindicato.

3- O conselho fiscal delibera por maioria dos seus membros.

#### Artigo 35.º

##### Assembleia de delegados

1- A assembleia de delegados é constituída por todos os delegados sindicais do STGSSP.

2- Compete à assembleia de delegados, acompanhar o trabalho da direcção, promovendo uma ligação mais eficaz com todos os associados e demais trabalhadores, pronunciar-se sobre todas as questões de interesse para os trabalhadores, sobre a contratação colectiva, declaração de greves e fazer chegar à direcção as propostas e desenvolver iniciativas que

entenda necessárias no âmbito das suas competências, para defesa dos direitos dos trabalhadores.

3- A assembleia de delegados reunirá ordinariamente por convocação da direcção do sindicato, do secretariado de delegados sindicais ou por 10 % de delegados sindicais.

4- Será eleito (por maioria simples) um secretariado, de entre os delegados sindicais, composto por cinco elementos.

5- Este secretariado terá como competência convocar e conduzir as reuniões da assembleia de delegados e elaborar as atas.

6- As decisões da assembleia de delegados serão tomadas por maioria simples.

#### Artigo 36.º

##### Eleição, designação, destituição ou cessação de funções de delegados sindicais

1- Os delegados sindicais são sócios do sindicato que, sob a orientação e coordenação da direcção, fazem a dinamização sindical nos locais de trabalho.

2- A eleição dos delegados sindicais é efectuada por voto directo e secreto dos sócios do sindicato.

3- A eleição dos delegados sindicais realizar-se-á nos locais indicados e nos termos da convocatória efectuada pela direcção.

4- Os delegados sindicais podem ser destituídos por voto directo e secreto dos trabalhadores por eles representados, por iniciativa de pelo menos 1/3 dos mesmos.

5- Os delegados sindicais, ressalvados os casos referidos no número anterior, cessarão o seu mandato com o dos órgãos sociais do sindicato, mantendo-se, contudo, em exercício até à sua substituição pelos delegados eleitos.

6- A eleição, substituição e exoneração ou destituição dos delegados sindicais será afixada nos locais de trabalho para conhecimento dos sócios e comunicada, por escrito, ao empregador, no prazo de 15 dias.

7- O mandato dos delegados sindicais é de quatro anos, podendo ser reeleitos por uma ou mais vezes.

8- A eleição dos delegados sindicais deverá ser realizada nos dois meses seguintes ao do termo do mandato.

## CAPÍTULO VII

### Fundos

#### Artigo 37.º

##### Constituição dos fundos

Constituem fundos do sindicato:

a) As quotas dos seus associados;

b) As receitas extraordinárias;

c) As contribuições extraordinárias.

#### Artigo 38.º

##### Utilização dos fundos

1- As receitas terão obrigatoriamente as seguintes aplicações:

a) Pagamentos de todas as despesas e encargos resultantes da actividade do sindicato;

b) Constituição de um fundo de reserva representado por 10 % do saldo da conta do exercício e destinado a fazer face a circunstâncias imprevistas.

2- A utilização pela direcção dos fundos previstos na alínea b) do número anterior depende de autorização da assembleia geral e será nos termos por esta estabelecida.

## CAPÍTULO VIII

### Eleições

#### Artigo 39.º

Os membros da mesa da assembleia geral e da direcção são eleitos por uma assembleia eleitoral, constituída por todos os sócios que, à data da sua realização, estejam no pleno gozo dos seus direitos sindicais e que tenham as suas quotas pagas nos três meses anteriores.

#### Artigo 40.º

A assembleia geral deverá ter lugar nos três meses seguintes ao termo do mandato da assembleia geral e da direcção.

#### Artigo 41.º

1- A organização do processo eleitoral compete ao presidente da mesa da assembleia geral coadjuvado pelos restantes elementos da mesa desse órgão.

2- A mesa da assembleia geral funcionará, para esse efeito, como mesa da assembleia eleitoral, fazendo-se assessorar, nesta função, por um representante de cada uma das listas concorrentes.

3- Compete à mesa da assembleia eleitoral:

- a) Marcar a data das eleições;
- b) Promover a organização dos cadernos eleitorais;
- c) Verificar a regularidade das candidaturas;
- d) Distribuir, de acordo com a direcção, entre as diversas listas, a utilização do aparelho técnico, dentro das possibilidades deste, para a propaganda eleitoral;
- e) Promover a confecção de boletim de voto e fazer a sua distribuição em todas as mesas de voto;
- f) Promover a afixação e respectivos programas de acção e listas dos candidatos na sede do sindicato, nas empresas desde a data da sua aceitação até à da realização do ato eleitoral e enviá-los para o e-mail dos associados que o tenham disponibilizado;
- g) Deliberar sobre o horário do funcionamento da assembleia eleitoral;
- h) Fixar, de acordo com os estatutos, a quantidade e localização das assembleias de voto;
- i) Organizar a constituição das mesas de voto;
- g) Passar credenciais aos representantes indicados pelas listas como delegados junto das mesas de voto;
- h) Fazer o apuramento final dos resultados e afixá-lo.

#### Artigo 42.º

1- A fim de fiscalizar a regularidade do processo eleitoral, constituir-se-á uma comissão de fiscalização eleitoral, formada pelo presidente da assembleia geral e por um representante de cada uma das listas concorrentes.

2- Compete, nomeadamente, à comissão de fiscalização eleitoral:

- a) Deliberar sobre as reclamações apresentadas sobre os cadernos eleitorais, no prazo de quarenta e oito horas após a recepção daquelas;
- b) Assegurar a igualdade de tratamento a todas as listas;
- c) Vigiar o correcto desenrolar da campanha eleitoral;
- d) Fiscalizar qualquer irregularidade ou fraude e delas elaborar relatórios fundamentados;
- e) Deliberar sobre todas as reclamações referentes ao ato eleitoral.

#### Artigo 43.º

##### Candidaturas

1- A apresentação de candidaturas consiste na entrega ao presidente da mesa da assembleia eleitoral das listas contendo os nomes e demais elementos de identificação dos candidatos, da declaração conjunta ou separadamente, assinada de que aceitam a candidatura e ainda do programa de acção.

2- As listas deverão indicar, além dos candidatos efectivos, três candidatos suplentes, sendo todos eles identificados pelo nome completo e demais elementos de identificação.

3- Para efeitos dos números 1 e 2, entende-se por demais elementos de identificação:

- a) Número completo;
- b) Número de sócio do sindicato;
- c) Idade;
- d) Residência;
- e) Categoria ou situação profissional;
- f) Entidade patronal e local de trabalho.

4- As candidaturas deverão ser apresentadas até 30 dias antes do acto eleitoral.

5- Nenhum associado do sindicato pode fazer parte de mais de uma lista.

#### Artigo 44.º

##### Recepção, rejeição e aceitação de candidaturas

1- A mesa da assembleia eleitoral verificará a regularidade do processo e a elegibilidade das candidaturas nos cinco dias seguintes ao da entrega das candidaturas.

2- Verificando-se irregularidades processuais a mesa notificará imediatamente o primeiro proponente da lista para as regularizar no prazo de três dias.

3- Serão rejeitados os candidatos inelegíveis.

4- O primeiro proponente da lista será imediatamente notificado para que se proceda à substituição do candidato ou candidatos inelegíveis, no prazo de três dias, e, se tal não acontecer, o lugar do candidato será ocupado na lista pelo primeiro candidato suplente cujo processo de candidatura preencha a totalidade dos requisitos estatutários.

5- A lista será definitivamente rejeitada se, por falta de candidatos suplentes, não for possível perfazer o número estabelecido dos efectivos.

6- Quando não haja irregularidades, ou supridas as verificadas, dentro dos prazos, a mesa da assembleia eleitoral considerará aceites as candidaturas.

7- As candidaturas aceites serão identificadas, por meio de letra, atribuída pela mesa da assembleia eleitoral a cada uma por ordem de entrada das candidaturas e com início na letra A.

#### Artigo 45.º

##### Boletins de voto

1- Os boletins de voto serão editados pelo sindicato sob o controlo da comissão de fiscalização eleitoral.

2- Os boletins de voto deverão ser todos iguais em papel liso, sem qualquer marca ou sinal exterior e de dimensões a definir pela mesa da assembleia eleitoral.

3- Os boletins de voto serão distribuídos nas respectivas mesas de voto, no próprio dia das eleições.

#### Artigo 46.º

##### Local de funcionamento das mesas de voto

As assembleias de voto funcionarão em cada local e horário determinado pela mesa da assembleia geral, de maneira a que todos os associados possam exercer o direito de voto nos locais de trabalho e na sede do sindicato.

#### Artigo 47.º

##### Constituição das mesas

1- A mesa da assembleia eleitoral deverá promover a constituição das mesas de voto até cinco dias antes do ato eleitoral.

2- Em cada mesa de voto haverá um delegado e respectivo suplente de cada lista candidata à eleição.

3- Os delegados das listas terão de constar dos cadernos eleitorais.

4- As listas deverão indicar os seus delegados no ato da entrega da candidatura.

5- A impugnação da eleição com base em falta de qualquer delegado não é lícita.

#### Artigo 48.º

##### Votação

1- O voto é directo e secreto.

2- Não é permitido o voto por procuração.

3- É permitido o voto por correspondência, desde que:

a) O boletim esteja dobrado em quatro e contido em sobrescrito fechado;

b) Conste o número de sócio, o nome e a assinatura no

referido subscrito;

c) Este subscrito seja introduzido noutra e endereçado ao presidente da mesa da assembleia eleitoral.

4- Os votos por correspondência serão obrigatoriamente descarregados na mesa de voto da sede.

5- Para que os votos por correspondência sejam válidos, é imperativo que a data do carimbo do correio seja anterior à do dia da eleição.

6- A identificação dos eleitores será efectuada de preferência através do cartão de sócio do sindicato e, na sua falta, por meio de bilhete de identidade ou qualquer outro elemento de identificação com fotografia.

#### Artigo 49.º

##### Apuramento dos resultados

1- Logo que a votação tenha terminado, proceder-se-á à contagem dos votos e elaboração da acta com os resultados e indicação de qualquer ocorrência que a mesa julgue digna de menção.

2- As actas das diversas assembleias de voto, assinadas por todos os elementos das respectivas mesas, serão entregues na mesa da assembleia eleitoral, para apuramento geral e final, o qual será lavrada acta.

#### Artigo 50.º

##### Recursos

1- Pode ser interposto recurso, com fundamento em irregularidade do ato eleitoral, devendo o mesmo ser apresentado à mesa da assembleia eleitoral até três dias após o encerramento da assembleia eleitoral.

2- A mesa da assembleia eleitoral deverá apreciar o recurso no prazo de quarenta e oito horas, sendo a decisão comunicada aos recorrentes por escrito e afixada.

3- Da decisão da mesa da assembleia eleitoral cabe recurso, nos termos gerais, para o tribunal competente.

## CAPÍTULO IX

### Disposições finais e transitórias

#### Artigo 51.º

##### Revisão de estatutos

1- Os presentes estatutos só podem ser alterados pela assembleia geral, desde que, na ordem de trabalhos, conste expressamente, tal indicação.

2- Os projectos de alteração aos estatutos só podem ser apresentados na assembleia geral mediante subscrição, no mínimo, de 10 % dos associados.

3- A assembleia geral delibera sobre as alterações propostas e, se necessário, nomeia uma comissão de redacção final.

Artigo 52.º

Símbolo



**STGSSP**

Sindicato dos Trabalhadores das  
Grandes Superfícies, Armazéns  
e Serviços de Portugal

Artigo 53.º

Fusão e dissolução

1- A integração ou fusão do sindicato com outro ou outros sindicatos só poderá fazer-se por decisão da assembleia geral tomada com o voto favorável de três quartos dos associados em pleno exercício dos seus direitos.

2- A extinção ou dissolução do sindicato só poderá ser decidida em assembleia geral com o voto favorável de três quartos dos associados em pleno exercício dos seus direitos.

3- A assembleia geral que deliberar a extinção ou dissolução do sindicato definirá também os precisos termos em que a extinção ou dissolução se processará, bem como a forma de liquidação e o destino do respectivo património, que em caso algum poderá ser distribuído pelos sócios.

Artigo 54.º

Entrada em vigor

Os presentes estatutos, bem como as suas alterações, entram em vigor logo após a sua publicação no *Boletim do Trabalho e Emprego*.

ANEXO I

(A que se refere ao artigo 14.º do capítulo V)

Regulamento de tendências

Artigo 1.º

Direito de organização

1- Aos trabalhadores abrangidos a qualquer título, no âmbito

do STGSSP, é reconhecido o direito de se organizarem em tendências político-sindical.

2- O reconhecimento de qualquer tendência político-sindical é da competência exclusiva da assembleia geral.

Artigo 2.º

Conteúdo

As tendências constituem forma de expressão sindical própria, organizadas na base de determinada concepção política, social ou ideológica e subordinadas aos estatutos do STGSSP.

Artigo 3.º

Âmbito

Cada tendência é uma formação integrante do STGSSP, de acordo com o princípio da representatividade sendo, por isso, os seus poderes e competências exercidos para a realização de alguns dos fins estatutários deste.

Artigo 4.º

Constituição

A constituição de cada tendência efectua-se mediante comunicação dirigida ao presidente da mesa da assembleia geral, assinada pelos associados que a compõem, com a indicação da sua designação, bem como o nome e qualidade de quem a representa.

Artigo 5.º

Reconhecimento

Só serão reconhecidas as tendências que disponham de um mínimo de 5 % dos associados.

Artigo 6.º

Representatividade

1- A representatividade das tendências é a que resulta da sua expressão eleitoral.

2- Para do disposto no número anterior, o voto cada trabalhador é livre, não estando sujeito à disciplina da tendência que o representa.

3- Do mesmo modo, os trabalhadores que integram os órgãos estatutários do STGSSP não estão subordinados à disciplina das tendências, através de cujas listas foram eleitos, agindo com total isenção.

Artigo 7.º

Associação

Cada tendência pode associar-se com os demais para qualquer fim estatutário, em eleições ou fora delas.

Artigo 8.º

Deveres

1- As tendências, como expressão do pluralismo sindical,

devem contribuir para o reforço da unidade democrática de todos os trabalhadores.

2- Para realizar os fins da democracia sindical, devem, nomeadamente, as tendências:

a) Apoiar todas as acções determinadas pelos órgãos estatutários do STGSSP;

b) Desenvolver, junto dos trabalhadores que representam, acções de formação político-sindical e de esclarecimento dos princípios do sindicalismo;

c) Impedir a instrumentalização político-partidária do sindicato;

d) Evitar quaisquer actos que possam enfraquecer ou dividir o movimento sindical.

Registado em 15 de fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 447.º do Código do Trabalho, sob o n.º 6, a fl. 200 do livro n.º 2.

## II - DIREÇÃO

### **Sindicato dos Trabalhadores das Grandes Superfícies, Armazéns e Serviços de Portugal - STGSSP - Eleição**

Identidade dos membros da direção eleitos em 20 de novembro de 2021 para o mandato de quatro anos.

#### Direção

Efetivos:

- 1- Ana Paula Pinto Valente Ribeiro.
- 2- Carlos Manuel da Silva Chibante.
- 3- Cátia Sofia Tavares dos Reis.
- 4- Guilhermina da Silva Soares Maia.
- 5- Helena Sofia da Silva Rodrigues.
- 6- Inês Catarina Silva Rodrigues.
- 7- Joaquim Vasconcelos Pinto.
- 8- Maria Natália Martins Pinto.
- 9- Ricardo André Lima Salabert.

### **Sindipolporto - Sindicato dos Polícias do Porto - Cancelamento**

Para os devidos efeitos faz-se saber que em assembleia geral extraordinária realizada em 13 de novembro de 2021 foi deliberada a extinção voluntária do Sindipolporto - Sindicato dos Polícias do Porto.

Assim, nos termos dos números 4 e 8 artigo 456.º do Código do Trabalho, é cancelado o registo dos estatutos do Sindipolporto - Sindicato dos Polícias do Porto, efetuado em 29 de dezembro de 2016, com efeitos a partir da publicação deste aviso.

### **Associação Sindical dos Seguranças da Policia Judiciária - ASSPJ - Eleição**

Identidade dos membros da direção eleitos em 12 de junho de 2021 para o mandato de três anos.

#### Direção

- Presidente - Pedro Miguel Gonçalves Resende.  
Vice-presidente - Luís Manuel Dias Ribeiro.  
Secretário - Cristóvão Augusto Flores.  
1.º vogal - João Alexandre Neves Batista.  
2.º vogal - Tiago Ismael Nunes Moreira.

# ASSOCIAÇÕES DE EMPREGADORES

## I - ESTATUTOS

### **TACTAX - Associação Nacional Instaladores e Reparadores de Tacógrafos e Taxímetros - Constituição**

Estatutos aprovados em 12 de fevereiro 2022.

#### CAPÍTULO I

#### **Denominação e natureza, sede, âmbito, objetivos e atribuições**

##### Artigo 1.º

###### **Denominação e natureza, duração e âmbito**

1- TACTAX - Associação Nacional Instaladores e Reparadores de Tacógrafos e Taxímetros, adiante designada por TACTAX, é uma associação empresarial multisectorial de direito privado, de âmbito nacional e sem fins lucrativos, constituída por tempo indeterminado, que se rege pelos presentes estatutos, pelos regulamentos em vigor e pela legislação portuguesa.

2- A TACTAX é constituída por pessoas singulares e coletivas agrupadas nos termos dos presentes estatutos, que tenham estabelecimento estável em território português e se dediquem à atividade de instalação e reparação de tacógrafos e ou taxímetros e serviços e metrologia, assim como atividades conexas, incluindo serviços.

3- O conceito de pessoa coletiva referido no número anterior abrange as filiais, sucursais e agências legalmente constituídas em território português de empresas com sede no estrangeiro que se dediquem às atividades mencionadas no ponto anterior.

##### Artigo 2.º

###### **Fins e atribuições**

1- A TACTAX tem por fins a promoção e representação dos legítimos interesses e direitos das suas associadas, e pugnar pelo desenvolvimento e regular funcionamento dos setores que representa, num quadro de obediência aos princípios da livre concorrência e de livre acesso ao mercado de todos os agentes económicos que nele operam legitimamente, combatendo todas as práticas de concorrência desleal e os fatores que o possam distorcer.

2- Na prossecução dos seus fins compete à TACTAX nomeadamente:

a) Assegurar a representação das atividades incluídas no

seu âmbito junto de quaisquer entidades, públicas ou privadas, nacionais ou estrangeiras, bem como da opinião pública e dos órgãos de comunicação social;

b) Assegurar a representação das empresas que representa junto de organizações sindicais, nomeadamente em sede de contratação coletiva para os setores do seu âmbito, podendo discutir e celebrar convenções coletivas de trabalho;

c) Estudar, internamente ou com recurso a terceiros, os assuntos relevantes para as empresas dos setores que representa, dando-lhes apoio designadamente em matérias de natureza económica, jurídica e laboral, fiscal, ambiental e social;

d) Cooperar com os poderes públicos no prosseguimento da adequada regulação desses mesmos setores, e participar no processo legislativo, contribuindo ativamente aquando da elaboração da legislação com eles diretamente relacionada;

e) Promover as iniciativas adequadas para um justo equilíbrio entre as atividades económicas prosseguidas pelas suas associadas e a preservação de um ambiente equilibrado;

f) Organizar e manter serviços destinados a apoiar as atividades e interesses das suas associadas;

g) Promover os setores que representa através de campanhas, feiras, congressos, conferências, reuniões e seminários, tal como colaborar e participar em iniciativas com interesse para a prossecução dos seus fins, ainda que organizadas por outras entidades;

h) Organizar e promover cursos, ações de formação e outras atividades formativas exclusivamente destinadas às suas associadas, bem como a outros agentes económicos ou à sociedade em geral;

i) Estabelecer protocolos, tanto com entidades públicas como com entidades privadas, tendo em vista a prossecução dos fins associativos;

j) Estabelecer relações ou filiar-se, a nível nacional ou internacional, em associações relacionadas com a atividade dos setores representados, bem como em organizações setoriais ou de empregadores, de nível superior, com objetivos e âmbito semelhantes ao da TACTAX;

k) Constituir e administrar fundos nos termos dos presentes estatutos.

##### Artigo 3.º

###### **Sede**

A TACTAX encontra-se sediada em Lisboa, podendo, por deliberação da direção, ser criadas delegações em qualquer ponto do território nacional, cujo âmbito, estrutura e competência serão fixados através de regulamento específico.

## CAPÍTULO II

### Das associadas e aderentes

#### Artigo 4.º

##### Associadas

Podem ser associadas as pessoas singulares ou coletivas que exerçam no território nacional uma atividade de instalações e reparação de tacógrafos e taxímetros incluindo metrologia, assim como atividades conexas e serviços.

#### Artigo 5.º

##### Membros aderentes

1- Podem também ser admitidas na qualidade de «membros aderentes» as pessoas singulares ou coletivas, que não estando incluídas na categoria de associadas nos termos do artigo anterior, e ainda que não tenham estabelecimento estável em território nacional, tenham interesses ligados ou conexos às atividades naquele mencionadas, ou que, pela sua natureza e área de atuação, possam ser elementos de cooperação e se integrem nos objetivos da TACTAX.

2- Os direitos e deveres dos membros aderentes são estabelecidos pela direção, não podendo ser-lhes atribuído, em qualquer caso, o direito a voto para os órgãos sociais.

#### Artigo 6.º

##### Admissão de associadas

1- A admissão de associadas é da competência da direção, a qual verificará a existência dos requisitos referidos no artigo 4.º, devendo, em caso de dúvida, exigir a sua comprovação.

2- A recusa da admissão será comunicada pela direção ao candidato, por qualquer meio escrito, no prazo máximo de 60 dias a partir da data do registo da entrada da candidatura.

3- Da recusa da admissão cabe recurso para a assembleia geral, a interpor no prazo de 15 dias úteis a partir da data da receção da respetiva comunicação, por qualquer meio escrito dirigido ao presidente da mesa da assembleia geral, que fará inscrever o assunto na ordem de trabalhos da primeira reunião que realizar.

4- A associada que seja pessoa coletiva designará, aquando do pedido de admissão ou por qualquer meio escrito dirigido à TACTAX, o seu representante perante a associação, podendo substituí-lo a todo o tempo.

#### Artigo 7.º

##### Direitos das associadas

São direitos das associadas:

- a) Beneficiar dos serviços e das iniciativas da associação;
- b) Receber gratuitamente toda a documentação e publicações que a associação editar e para as quais a direção entenda não ser necessário fixar um preço de venda;

c) Assistir a conferências, seminários, ações de formação ou participar noutras iniciativas que a associação promova mediante condições de especial vantagem que lhes possam ser concedidas;

d) Frequentar a sede da associação e suas dependências;

e) Utilizar os serviços da associação, nas condições que forem estabelecidas pela direção;

f) Discutir e votar sobre todos os assuntos tratados em assembleia nas condições estabelecidas nestes estatutos e nos regulamentos da TACTAX;

g) Eleger e ser eleito para os órgãos sociais e setoriais, não podendo, contudo, ser eleito para mais do que um órgão social;

h) Subscrever listas de candidaturas aos órgãos da associação;

i) Usufruir dos serviços de consultadoria da TACTAX, designadamente jurídica, fiscal e económica;

j) Usufruir dos fundos constituídos pela associação de acordo com a respetiva finalidade, nos termos em que vierem a ser regulamentados;

k) Fazer-se representar pela associação, ou por estrutura associativa de maior representatividade ou âmbito mais lato em que aquela delegue, perante os organismos empresariais, patronais e sindicais, nacionais ou estrangeiros, em todos os assuntos que envolvam interesses de ordem geral, nomeadamente no domínio das relações coletivas de trabalho;

l) Apresentar por escrito a quaisquer órgãos da TACTAX as sugestões que julguem de interesse para a associação e para o setor em que exerçam atividade;

m) Requerer a convocação da assembleia geral, nos termos do artigo 16.º

#### Artigo 8.º

##### Deveres das associadas

São deveres das associadas:

a) Cumprir as disposições estatutárias e regulamentares da associação, entre outras, o código de conduta de concorrência aprovado pela assembleia geral e os compromissos legitimamente assumidos em sua representação pela associação;

b) Contribuir financeiramente para a associação nos termos previstos nestes estatutos e nos regulamentos em vigor;

c) Contribuir para o bom nome e prestígio da associação, assim como para a eficácia da sua atuação;

d) Participar nas atividades da associação;

e) Manter sempre atualizada a sua ficha de associada, nomeadamente no que se refere ao seu representante junto da associação e aos demais requisitos relevantes para a atribuição da qualidade de associada;

f) Contribuir, sob compromisso de rigorosa confidencialidade, para a elaboração de estatísticas, relatórios ou estudos com interesse para a associação ou para os setores que integra, dentro dos limites estabelecidos pela legislação da concorrência;

g) Sob compromisso de rigorosa confidencialidade, forne-

cer informação relativa ao volume de negócios e ao número de trabalhadores ao seu serviço, quando a mesma lhe for solicitada;

*h)* Aceitar e cumprir as convenções coletivas de trabalho negociadas e assumidas pela direção;

*i)* Desempenhar com empenhamento os cargos para que foram eleitos;

*j)* Comparecer às reuniões da assembleia geral;

*k)* Participar nas atividades dos órgãos setoriais correspondentes às suas atividades.

#### Artigo 9.º

##### Perda de qualidade de associada

1- Perdem a qualidade de associada as associadas que:

*a)* Deixem de preencher as condições estabelecidas para a admissão;

*b)* Apresentem o seu pedido de desvinculação por escrito, ao presidente da mesa da assembleia geral ou à direção com a antecedência mínima de trinta dias;

*c)* Forem demitidas pela direção por incumprimento dos seus deveres ou por deixarem de merecer a confiança ou o respeito das demais associadas por atitudes ou ações que sejam atentatórias do prestígio da associação;

*d)* As que, tendo em débito mais de seis meses de quotas, não procederem ao seu pagamento dentro do prazo que, por carta registada com aviso de receção, lhes for comunicado;

*e)* As que sonéguem ou falseiem a informação que lhes for solicitada nos termos destes estatutos;

*f)* Se extinguirem, cessarem atividade ou forem declaradas insolventes.

2- A declaração da perda da qualidade de associada compete à direção, sendo que no caso previsto na alínea *c)* do número anterior tal declaração é suscetível de recurso para a assembleia geral.

3- Nos casos previstos nas alíneas *d)* e *e)* do número um, a direção poderá aceitar a readmissão uma vez pago o débito ou atualizados os dados.

4- A decisão de desvinculação da TACTAX por parte de uma associada é unilateral, e produz plenos efeitos no mês seguinte àquele em que se cumpram trinta dias de pré-aviso.

5- A perda da qualidade de associada não isenta da obrigação de pagamento das contribuições financeiras para a associação até ao final do mês da perda da qualidade.

6- A associada que perca essa qualidade não tem qualquer direito sobre o património social.

### CAPÍTULO III

#### Da disciplina

##### Artigo 10.º

##### Regime disciplinar

1- Constituem infração disciplinar por parte da associada as suas ações ou omissões contrárias aos deveres indicados

no artigo 8.º e às regras estabelecidas nos estatutos e nos regulamentos internos.

2- Nenhuma sanção será aplicada sem prévia audiência da arguida, à qual será concedido sempre o direito de defesa por escrito.

3- As notificações deverão ser feitas por carta registada com aviso de receção.

4- As infrações disciplinares previstas no número um são punidas com as seguintes sanções:

*a)* Advertência;

*b)* Multa até ao montante da quotização de dois anos;

*c)* Suspensão de direitos sociais até ao máximo de três meses;

*d)* Demissão da associação.

5- As sanções disciplinares, que nunca poderão interferir com a atividade económica exercida pela associada, serão aplicadas em proporção da gravidade e número de infrações, sendo a pena de demissão reservada para os casos de grave violação dos seus deveres fundamentais.

6- O poder disciplinar é exercido pela direção, nos termos do artigo 21.º, número 1, alínea *t)*, sendo que da decisão sancionatória de demissão caberá sempre recurso para a assembleia geral.

7- O procedimento disciplinar não prejudica o direito da TACTAX exigir à associada uma indemnização por perdas e danos decorrentes das suas infrações disciplinares.

### CAPÍTULO IV

#### Da organização e funcionamento

##### Artigo 11.º

##### Especificações e mandatos

1- São órgãos sociais da TACTAX a assembleia geral, o conselho fiscal e a direção.

2- O presidente de órgão colegial dispõe sempre de voto de qualidade em caso de empate em qualquer votação, bem assim como o vice-presidente no caso de impedimento daquele.

3- Para efeitos do disposto no número anterior, no caso da direção, nas situações em que o voto de qualidade do presidente, por impedimento deste, em conformidade com o disposto no artigo 20.º, número 7, seja transferido para um dos vice-presidentes, terá primazia aquele que representar a associada com maior número de anos de filiação na associação.

4- Ressalvadas as inerências estatutárias, nenhuma associada poderá estar representada em mais do que um dos órgãos sociais.

5- O exercício de cargos sociais é obrigatório e gratuito.

6- Salvo o disposto relativamente à destituição dos órgãos sociais e sem prejuízo da continuação do exercício até à entrada em funções dos novos órgãos eleitos, a duração dos mandatos é de quatro anos coincidindo com os anos civis correspondentes, sendo permitida a reeleição.

7- Perdem o mandato os membros dos cargos sociais ou setoriais que faltem três vezes consecutivas ou cinco interpoladas às reuniões, devidamente convocadas, do órgão para o qual foram eleitos, salvo deliberação em contrário dos restantes membros do mesmo órgão.

8- Os órgãos da TACTAX dissolvem-se sempre que tenham menos de metade dos seus membros em efetividade de funções.

9- Todas as referências feitas nestes estatutos a «associações presentes» incluem aquelas que, nos termos do número 4 do artigo 16.º, estejam representadas por outra associada.

10- As regras estabelecidas neste artigo e nos artigos 13.º, 14.º e 18.º são aplicáveis de forma supletiva, com as necessárias adaptações, a todos os órgãos da TACTAX.

#### Artigo 12.º

##### Eleições

1- As eleições para os cargos elegíveis dos órgãos sociais e setoriais da TACTAX serão realizadas por escrutínio secreto em listas separadas, não podendo nenhuma associada figurar em mais do que um órgão em cada lista.

2- As eleições respeitarão o processo estabelecido no regulamento eleitoral, aprovado pela assembleia geral mediante proposta da direção.

#### Artigo 13.º

##### Substituição de membros dos órgãos sociais

1- Caso não existam suplentes, as vagas que surjam em qualquer órgão social, por renúncia da associada ou outra causa, serão preenchidas, até final do respetivo mandato, por associadas nomeadas no prazo de 30 dias pelos restantes membros do órgão social em que a vaga se verificou.

2- Sem prejuízo do disposto no número anterior, o preenchimento da vacatura quando ocorra na presidência da direção, da mesa da assembleia geral ou do conselho fiscal deverá ser sempre objeto de eleição pela assembleia geral.

#### Artigo 14.º

##### Destituição de membros dos órgãos sociais

1- Para a destituição de qualquer membro dos órgãos sociais é necessária a maioria de dois terços dos votos das associadas presentes na assembleia geral expressamente convocada para o efeito.

2- No caso de os órgãos sociais serem destituídos nos termos da alínea *d*) do número 2 do artigo 15.º, ou pelo menos a direção, a assembleia geral designará desde logo uma comissão constituída por três membros, que inclua sempre que possível uma associada inscrita em cada um dos setores, que se ocupará da respetiva gestão administrativa até à realização de novas eleições.

3- A comissão referida no número anterior promoverá a realização de novas eleições dentro do prazo que a assembleia geral fixar, até ao limite de 60 dias, a contar da data da destituição do ou dos órgãos sociais.

## SECÇÃO I

### Da assembleia geral

#### Artigo 15.º

##### Constituição e competências

1- A assembleia geral é constituída por todas as associadas efetivas no pleno gozo dos seus direitos e será dirigida por uma mesa composta por um presidente, um vice-presidente e um secretário.

2- Compete à assembleia geral:

*a)* Eleger a respetiva mesa, a direção e o conselho fiscal;

*b)* Deliberar e aprovar o relatório, balanço e contas de cada exercício até 31 de março do ano seguinte;

*c)* Deliberar e aprovar os orçamentos ordinários e o plano de atividades;

*d)* Destituir a mesa, a direção e o conselho fiscal;

*e)* Aprovar, sob proposta da direção, os regulamentos internos da associação, que não sejam da competência específica de outro órgão;

*f)* Apreciar os recursos que lhe sejam interpostos nos termos destes estatutos;

*g)* Aprovar a transferência da sede da associação, no caso de esta ser transferida para fora do concelho de Lisboa;

*h)* Autorizar a aquisição de bens imóveis a título oneroso e a sua alienação ou oneração a qualquer título;

*i)* Deliberar e aprovar as alterações aos estatutos, a dissolução e liquidação da associação;

*j)* Aprovar, sob proposta da direção, a filiação ou desfiliação da associação em outras entidades associativas nacionais ou estrangeiras;

*k)* Exercer todos os demais poderes que lhe sejam atribuídos pelos estatutos, regulamentos da associação e pela lei.

3- Compete ao presidente da mesa da assembleia geral:

*a)* Convocar as reuniões e dirigir os trabalhos da assembleia nos termos dos presentes estatutos;

*b)* Promover a elaboração e aprovação das atas e assiná-las conjuntamente com os secretários;

*c)* Rubricar o respetivo livro de atas;

*d)* Despachar e assinar todo o expediente que diga respeito à assembleia geral.

4- O presidente da mesa da assembleia geral pode assistir, sem direito a voto, às reuniões do conselho fiscal e da direção.

5- O vice-presidente substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos.

6- Na ausência do presidente e do vice-presidente assumirá as funções da presidência, por ordem de idade, um dos secretários.

7- Nas reuniões da assembleia geral a respetiva mesa será constituída, pelo menos, por três membros, devendo as associadas presentes designar, na falta dos titulares, quem constituirá a mesa.

8- Incumbe aos secretários:

- a) Coadjuvar o presidente na direção dos trabalhos da assembleia;
- b) Redigir as atas;
- c) Proceder ao escrutínio nos atos eleitorais.

#### Artigo 16.º

##### Funcionamento

1- A assembleia geral reúne ordinariamente no primeiro trimestre de cada ano e, extraordinariamente, sempre que for convocada por iniciativa da direção, ou ainda a requerimento de não menos de dez por cento do número de associadas.

2- A assembleia geral, quer reúna ordinária ou extraordinariamente, iniciará os trabalhos à hora constante na convocatória desde que estejam presentes pelo menos metade das associadas no pleno gozo dos seus direitos.

3- Verificando-se a ausência de quórum nos termos do número anterior, a assembleia dará início aos trabalhos trinta minutos mais tarde com qualquer número de associadas, desde que estejam presentes associadas de todos os setores associativos.

4- Qualquer associada poderá fazer-se representar nas reuniões, bastando para tal comunicar antecipadamente por carta ou mensagem de correio eletrónico dirigida ao presidente da mesa, sendo, no entanto, o número de representações de cada associada limitado a cinco.

5- As reuniões da assembleia geral terão lugar, em princípio, na sede da TACTAX, podendo o presidente da mesa determinar que as reuniões se realizem em qualquer outro local do país, ou ainda, quando as circunstâncias o justificarem, numa sala de reuniões virtual.

#### Artigo 17.º

##### Convocatória

1- A convocatória da assembleia será feita por meio de comunicação escrita, através de carta ou de mensagem de correio eletrónico, com a antecedência mínima de 15 dias, na qual se indicará a data, hora e local da reunião bem como a respetiva ordem de trabalhos.

2- Em caso de urgência, o prazo fixado no número anterior pode ser reduzido a 8 dias, se não se tratar de assembleia eleitoral, ou para deliberação de alteração dos estatutos ou ainda, para deliberação sobre fusão ou dissolução da associação.

#### Artigo 18.º

##### Deliberações

1- As deliberações da assembleia, seja qual for a forma por que reúna, são tomadas por maioria de votos das associadas presentes.

2- Cada associada terá direito a apenas um voto, independentemente do valor da quota.

#### Artigo 19.º

##### Publicidade dos documentos de gestão

O relatório e contas da direção, e o parecer do conselho

fiscal, bem como quaisquer outros documentos com aqueles relacionados, estarão disponíveis para exame das associadas, na sede social, durante os quinze dias anteriores à reunião da assembleia geral ordinária, devendo os primeiros ser também disponibilizados na parte reservada do sítio da internet da associação.

## SECÇÃO II

### Da direção

#### Artigo 20.º

##### Composição

1- A direção é constituída por três membros um presidente, um vice-presidente e um vogal.

2- O presidente e o vice-presidente são eleitos em assembleia geral e, na medida do possível, devem ter origem em setores diferentes.

3- A direção é ainda composta por um representante de cada setor sempre que, nos termos do artigo 32.º, estes existam, o qual é designado pelo respetivo conselho, de entre os seus membros.

4- Quando por força do disposto nos números anteriores decorra que o número de membros da direção não seja ímpar, deve o conselho do setor que congregar o maior número de associadas indicar dois representantes ao presidente da mesa para efeitos de integrarem a direção.

5- No caso de não existir nenhum conselho setorial nos termos do artigo 32.º dos presentes estatutos, a direção funciona plenamente com o presidente e os vice-presidentes, eleitos em assembleia geral.

6- O mandato dos membros da direção acompanha o mandato dos restantes órgãos sociais, e termina com a sua substituição pelos novos membros nos termos destes estatutos, salvo destituição do órgão.

7- Ao vice-presidente compete em especial cooperar com o presidente, substituí-lo nas suas ausências ou impedimentos e exercer as funções que este nele delegar, sendo que, na ausência de delegação expressa, tal substituição será assegurada pelo membro da direção que, entre eles, seja designado.

#### Artigo 21.º

##### Competências

1- Compete à direção:

a) Criar, organizar e dirigir superiormente os serviços da TACTAX;

b) Criar a comissão executiva a que se refere o artigo 25.º destes estatutos;

c) Admitir e demitir as associadas, bem como determinar o setor em que são inscritas;

d) Contratar o diretor geral e definir as competências deste;

e) Admitir, contratar e dispensar ou suspender os recursos humanos, bem como contratar os serviços de quaisquer pessoas ou entidades cuja colaboração técnica repute necessária;

f) Subscriver e apresentar anualmente à assembleia geral

os orçamentos ordinários e suplementares, bem como o plano de atividades, e submetê-los à aprovação daquela;

g) Subscrever e apresentar anualmente o relatório e as contas de gerência do exercício e apresentá-los à assembleia geral juntamente com o parecer do conselho fiscal;

h) Colocar, em tempo, à disposição do conselho fiscal, os livros e demais documentos necessários ao desempenho da sua missão;

i) Fixar as condições de utilização dos serviços da associação;

j) Administrar os bens e fundos da associação;

k) Abrir e movimentar contas nas instituições de crédito, fazendo depositar os fundos sociais em nome da TACTAX;

l) Adquirir bens imóveis e contrair empréstimos, mediante autorização da assembleia geral;

m) Criar ou participar em associações, sociedades e empresas com objeto social conexo, por proposta da direção à assembleia geral e com o parecer prévio do conselho fiscal, desde que daí não resulte uma intervenção no mercado por parte da associação;

n) Velar pela situação da tesouraria da TACTAX;

o) Periodicamente exigir contas e proceder à avaliação do desempenho dos recursos humanos e demais colaboradores da TACTAX;

p) Representar a TACTAX em juízo e fora dele, podendo constituir mandatários;

q) Negociar, concluir e assinar as convenções coletivas de trabalho para o setor;

r) Submeter quaisquer propostas à apreciação da assembleia geral;

s) Transferir a sede da TACTAX quando não implique mudança de concelho;

t) Exercer o poder disciplinar sobre as associadas, aplicando sanções fundamentadas nos termos destes estatutos;

u) Cumprir e fazer cumprir as disposições legais e estatutárias, bem como as deliberações da assembleia geral.

2- Para apoio ao presidente e aos órgãos de gestão da associação no acompanhamento e na definição das medidas de política associativa, a direção poderá nomear um assessor, que será um profissional contratado, sempre que o achar conveniente.

3- O assessor a que se refere o número anterior participa, sem direito a voto, nas reuniões da direção, à qual reporta diretamente, colabora com o diretor geral e pode exercer funções de representação externa.

4- A direção pode delegar os seus poderes de representação em terceiro, desde que devidamente mandatado.

#### Artigo 22.º

##### Competências do presidente da direção

1- Compete, em especial, ao presidente da direção:

a) Representar a TACTAX em juízo e fora dele, podendo delegar os seus poderes de representação noutra pessoa;

b) Convocar a direção e presidir às suas reuniões com voto de qualidade;

c) Convocar e dirigir os trabalhos da comissão executiva, em conformidade com o disposto no artigo 25.º dos presentes estatutos;

d) Executar ou mandar executar as deliberações tomadas pela direção;

e) Promover a coordenação dos diversos setores de atividade da associação;

f) Exercer todas as outras funções que lhe sejam atribuídas pelos presentes estatutos.

2- O presidente da direção é, por inerência de funções, o presidente da TACTAX.

#### Artigo 23.º

##### Reuniões

1- A direção reunirá, pelo menos, de três em três meses, e sempre que o presidente o julgar necessário.

2- Das reuniões da direção deverá ser exarada ata de que constem as resoluções tomadas.

3- As reuniões da direção podem ser convocadas por mensagem de correio eletrónico, bem assim realizar-se por tele ou videoconferência.

#### Artigo 24.º

##### Deliberações

1- A direção só poderá deliberar quando estiver presente a maioria dos seus membros.

2- As suas deliberações são tomadas por maioria de votos.

3- Com o fundamento de que uma deliberação colide, ou pode colidir, com os interesses específicos da setor que representa, o presidente do mesmo pode requerer a sua suspensão por trinta dias, a fim de permitir que sobre ela se pronuncie o respetivo conselho. Decorrido, porém, este prazo, a deliberação tornar-se-á executória, salvo se outra coisa for decidida pela direção.

#### Artigo 25.º

##### Comissão executiva da direção

1- Para orientar e superintender à gestão corrente da associação nos períodos que medeiam as suas reuniões, a direção pode criar no seu seio uma comissão executiva.

2- A comissão executiva da direção é composta por três dos seus membros, um dos quais o presidente, e as suas competências, tal como a sua vigência, que não podem extravasar as da própria direção, serão por esta regulamentadas.

3- A comissão executiva será sempre convocada e os seus trabalhos dirigidos pelo presidente da direção.

#### Artigo 26.º

##### Vinculação

1- A associação obriga-se por uma das seguintes formas:

a) Em geral, pela assinatura do presidente, ou de um vice-presidente da direção nas faltas ou impedimentos daquele;

b) Relativamente a cheques e ordens de pagamento, pe-

las assinaturas conjuntas de dois dos membros da direção diretamente eleitos em assembleia geral nos termos do artigo 20.º, número 2, designadamente o presidente e os vice-presidentes.

2- Os atos de mero expediente serão assinados pelo presidente da direção ou, em seu nome, pelo diretor geral, nos termos do artigo 31.º dos presentes estatutos.

#### Artigo 27.º

##### Representação externa da TACTAX

A função de representação externa da TACTAX deverá ser, sempre que possível, assegurada pelo presidente, ou por um membro da direção oriundo do setor mais relacionado com o ato, ou ainda, na impossibilidade de qualquer destes, pelo diretor geral.

### SECÇÃO III

#### Do conselho fiscal

#### Artigo 28.º

##### Conselho fiscal

1- A função fiscalizadora será exercida por um conselho fiscal composto por um presidente e dois vogais, eleitos pela assembleia geral.

2- O conselho fiscal funciona com a presença de pelo menos dois dos seus membros e delibera por maioria.

#### Artigo 29.º

##### Competências e funcionamento do conselho fiscal

1- Compete ao conselho fiscal:

- a) Discutir, votar e dar parecer sobre os orçamentos ordinários e suplementares;
- b) Examinar os livros de escrita e fiscalizar os atos de administração financeira;
- c) Dar parecer sobre o relatório anual da direção e contas do exercício;
- d) Velar, em geral, pela legalidade dos atos dos outros órgãos sociais e sua conformidade com as disposições dos presentes estatutos;
- e) Dar parecer sobre quaisquer assuntos que a direção submeta à sua consideração.

2- O conselho fiscal pode solicitar à direção elementos que considere necessários ao cumprimento das suas atribuições, bem como propor reuniões extraordinárias para discussão com aquele órgão, de determinados assuntos cuja importância justifique.

3- O conselho fiscal reúne no 1.º trimestre de cada ano civil para proceder à emissão do respetivo parecer sobre o relatório e contas a apresentar pela direção e reunirá ainda, sempre que convocado pelo seu presidente, quer por iniciativa própria, quer por solicitação da direção.

### SECÇÃO IV

#### Dos outros órgãos

#### Artigo 30.º

##### Conselho geral

1- O conselho geral é um órgão facultativo e de natureza consultiva, cuja existência depende da iniciativa da direção.

2- O conselho geral apenas pode congrega personalidades do universo das empresas associadas da TACTAX, sendo a definição do respetivo mandato, quer quanto à duração, quer quanto ao conteúdo, da competência da direção através da proposta formulada à assembleia geral, respeitando, contudo, as normas gerais destes estatutos.

### SECÇÃO V

#### Do diretor geral

#### Artigo 31.º

##### Diretor geral

1- O diretor geral é um profissional contratado para dar apoio aos órgãos de gestão da associação e executar as resoluções da direção e do presidente, bem como para dirigir ao mais alto nível os serviços da TACTAX.

2- A direção pode, dentro dos seus limites materiais e temporais, delegar total ou parcialmente no diretor geral, sempre que o achar conveniente.

3- A direção pode delegar no diretor geral poderes de gestão corrente da associação.

4- A direção pode, igualmente, dentro dos seus limites materiais e temporais, delegar no diretor geral poderes de representação relativamente a determinados negócios jurídicos ou determinadas espécies de negócios.

### CAPÍTULO V

#### Da organização setorial

#### Artigo 32.º

##### Aspetos gerais

1- Tendo por propósito organizar em termos institucionais a atividade operacional da TACTAX, poderão ser criadas estruturas de representação setorial, de natureza consultiva da direção.

2- A atividade das estruturas de representação setorial referidas no número anterior é conduzida por órgãos colegiais eleitos, designados por conselhos.

3- São órgãos associativos setoriais da TACTAX:

a) As assembleias de setor, também designadas por assembleias setoriais;

- b) As assembleias de secção;
- c) Os conselhos de setor, também designados por conselhos setoriais;
- d) Os conselhos de secção.

3- A direção, bem como os conselhos de setor e de secção, podem criar comissões especializadas ou grupos de trabalho tendo em vista o tratamento de temas individualizáveis e concretos que sejam de interesse geral ou do interesse específico de determinadas associadas de um ou mais setores.

4- A criação, composição e funcionamento dos órgãos referidos nos números anteriores regem-se pelo disposto no regulamento da organização sectorial, a aprovar pela assembleia geral, e pelas demais disposições destes estatutos.

## CAPÍTULO VI

### Do regime e disciplina financeiros

#### SECÇÃO I

##### Do regime financeiro

###### Artigo 33.º

###### Receitas

Constitui receitas da associação:

- a) O produto das joias e quotas a pagar pelas associadas;
- b) Os rendimentos ou produtos de alienação de quaisquer bens próprios;
- c) O produto de quaisquer quotas extraordinárias, destinadas à cobertura de despesas que se insiram nos fins sociais;
- d) Os juros e quaisquer outros rendimentos de fundos capitalizados;
- e) Eventuais contrapartidas das associadas pela prestação de serviços concretos;
- f) Quaisquer outros rendimentos de participações sociais, benefícios, donativos, heranças ou legados que lhe venham a ser atribuídos.

###### Artigo 34.º

###### Joia e quotas

- 1- Os montantes da joia e das quotas serão fixados pela assembleia geral, através de um regulamento de quotas que se rege pelo princípio da equidade.
- 2- O montante da joia constitui contribuição social não reembolsável, integrando o património social.
- 3- As quotas devem refletir a dimensão económica das empresas associadas, podendo para o efeito ser fixados escalões ou uma percentagem do respetivo volume de negócios.
- 4- Cada associada pagará uma única joia, independentemente do número de setores em que se inscreve e uma úni-

ca quota pela manutenção da sua filiação na TACTAX, em conformidade com o que, sobre esta matéria, for fixado em regulamento de quotas.

5- O regulamento das quotas deve prever a atualização anual e automática, estabelecendo um critério para esse efeito.

6- A eventual readmissão de uma associada pressupõe a regularização das suas obrigações para com a TACTAX, designadamente em matéria de quotas.

###### Artigo 35.º

###### Despesas

As despesas da TACTAX serão exclusivamente as que resultarem da execução dos presentes estatutos ou sejam indispensáveis à realização dos fins sociais.

#### SECÇÃO II

##### Da disciplina financeira

###### Artigo 36.º

###### Ano social

O ano social corresponde ao ano civil.

###### Artigo 37.º

###### Documentos de gestão

1- A vida financeira e a gestão administrativa da TACTAX ficam subordinadas ao orçamento ordinário anual elaborado pela direção e aprovado pela assembleia geral com parecer prévio do conselho fiscal, bem como à aprovação anual de contas pela assembleia geral, igualmente mediante parecer prévio do conselho fiscal.

2- É admitida a possibilidade da existência de um ou mais orçamentos suplementares elaborados e aprovados pelos mesmos órgãos, com vista à correção de desvios acentuados.

###### Artigo 38.º

###### Aplicação de saldos

1- Os saldos de conta de gerência terão a seguinte aplicação:

- a) A percentagem mínima de 10 % para o fundo de reserva obrigatório;
- b) O remanescente para a constituição de outros fundos de reserva ou para quaisquer fins específicos que a assembleia geral determinar.

2- O fundo de reserva obrigatória só poderá ser movimentado com autorização da assembleia geral, podendo os demais fundos de reserva ser movimentados pela direção, com a aprovação do conselho fiscal.

## CAPÍTULO VII

### Disposições finais e transitórias

#### Artigo 39.º

##### Regulamentos internos

Devem existir regulamentos internos de âmbito geral a aprovar em assembleia geral, por proposta da direção, nos quais se desenvolva o dispositivo normativo estabelecido nestes estatutos.

#### Artigo 40.º

##### Alterações estatutárias

As alterações aos presentes estatutos exigem uma deliberação aprovada por uma maioria de três quartos das associadas presentes em assembleia geral convocada para o efeito.

#### Artigo 41.º

##### Dissolução e liquidação

1- A assembleia geral que deliberar a dissolução da associação decidirá sobre a forma e prazo da liquidação, bem como o destino a dar aos bens que constituem o seu património, os quais não poderão ser distribuídos às próprias associadas.

2- A deliberação a que alude o número anterior deve ser aprovada por uma maioria de três quartos dos associados presentes em assembleia geral expressamente convocada para o efeito.

Registado em 21 de fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 447.º do Código do Trabalho, sob o n.º 4, a fl. 151 do livro n.º 2.

### Associação Portuguesa dos Industriais de Carnes - APIC - Alteração

Alteração aprovada em 15 de novembro de 2021, com última publicação no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 20, de 29 de maio de 2008.

## CAPÍTULO I

### Da associação

#### Artigo 1.º

1- A Associação Portuguesa dos Industriais de Carnes - APIC é uma associação com personalidade jurídica e sem fins lucrativos, tem a sede na Avenida Bombeiros Voluntários

de Montijo, Edifício da Bolsa do Porco, 1.º andar, 2870-219 Montijo e reger-se-á pelos presentes estatutos e pela lei aplicável.

2- A associação usará a sigla APIC.

#### Artigo 2.º

1- A associação tem por fim defender a indústria de carnes, defender os seus interesses e os dos seus associados em especial, nomeadamente:

a) Representar os associados perante a administração, outras associações de industriais ou de comerciantes e o público;

b) Negociar e celebrar, em representação dos associados e dentro dos limites estabelecidos por lei, convenções coletivas de trabalho e intervir na sua execução, nos termos que essas mesmas convenções previrem;

c) Fomentar o estudo de questões relativas à atividade dos associados e estimular entre eles uma leal cooperação;

d) Promover e manter serviços de interesse para os associados;

e) Intervir ativamente nas importações e exportações, quer da matéria-prima quer de produtos acabados da indústria;

f) Cooperar com o Estado Português e outras entidades públicas ou privadas no desenvolvimento e progresso do país;

g) Prestar informações, dar parecer e propor medidas à administração sobre todos os assuntos de interesse para a atividade industrial que representa;

h) Iniciar e intervir em processos judiciais e em procedimentos administrativos quanto a interesses dos seus associados, designadamente, em defesa dos respetivos direitos de iniciativa económica privada, direito de liberdade de empresa, direito de autogestão e direito de propriedade privada.

2- A associação poderá praticar todos os atos necessários e convenientes à prossecução dos seus fins sociais, sem outro limite além do decorrente da lei e destes estatutos.

#### Artigo 3.º

Em ordem à realização dos seus fins sociais, a associação poderá estabelecer no território nacional quaisquer formas de representação e, observados os requisitos legais, filiar-se, estabelecer relações e cooperar com outras entidades de natureza idêntica.

## CAPÍTULO II

### Dos associados

#### Artigo 4.º

Podem ser associadas da APIC todas as pessoas coletivas e singulares que, de harmonia com a legislação aplicável, exerçam atividade industrial ou similar no sector das carnes.

#### Artigo 5.º

1- O requerimento para admissão como associado envolve

plena adesão aos estatutos da associação, aos seus regulamentos internos e às deliberações dos órgãos estatutários.

2- A verificação das condições de admissão é da competência da direção.

3- Da decisão da direção proferida sobre o requerimento de admissão pode o interessado e qualquer associado recorrer para a primeira assembleia geral que se realizar após o conhecimento da decisão que a todos deve ser dado no prazo de 30 dias.

#### Artigo 6.º

1- São direitos dos associados:

- a) Tomar parte nas assembleias gerais;
- b) Eleger e ser eleitos para os cargos associativos;
- c) Requerer a convocação da assembleia geral, nos termos previstos nos presentes estatutos;
- d) Apresentar as sugestões julgadas convenientes à prossecução dos fins estatutários e requerer a intervenção da associação quando esteja em jogo a defesa dos seus interesses empresariais;
- e) Frequentar a sede da associação, utilizar todos os seus serviços e meios disponíveis, nas condições que forem definidas pela direção;
- f) Usufruir de todos os benefícios ou regalias da associação.

#### Artigo 7.º

São deveres dos associados:

- a) Pagar pontualmente as jónias, quotas e taxas de serviços que lhes forem fixados;
- b) Exercer, com assiduidade e zelo, os cargos sociais para que foram eleitos ou designados;
- c) Designar a pessoa ou pessoas que, em sua representação, desempenhará o cargo para que foi eleito ou designado;
- d) Comparecer às assembleias gerais e reuniões para que forem convocados;
- e) Prestar à associação as informações que lhes forem solicitadas, designadamente aquelas que respeitem ao cumprimento imperativo de obrigações legais;
- f) Prestar colaboração efetiva a todas as iniciativas que concorram para o prestígio e desenvolvimento da associação;
- g) Cumprir as determinações emanadas dos órgãos sociais, bem como as emergentes destes estatutos e dos regulamentos internos.

#### Artigo 8.º

1- A todo o tempo qualquer associado pode pedir a suspensão da sua inscrição ou demitir-se da associação.

2- A declaração de suspensão ou demissão será apresentada à direção e terá efeitos imediatos a partir da data da receção, mas o associado continua obrigado ao pagamento das quotas referentes aos três meses seguintes ao da comunicação.

3- O associado suspenso que deseje retomar a qualidade

de associado, no pleno gozo dos seus direitos e deveres, deverá comunicar à direção essa intenção e satisfazer as demais obrigações regulamentares e estatutárias.

#### Artigo 9.º

1- São excluídos da associação os associados que:

- a) Cessem o exercício da atividade que justificou a admissão;
- b) Tenham praticado atos graves e contrários aos objetivos da associação ou suscetíveis de afetar gravemente o seu prestígio;
- c) Tendo em débito quaisquer encargos ou mais de seis meses de quotas, não liquidarem tal débito dentro do prazo que, por carta registada, lhes for comunicado.

2- No caso referido na alínea b) do número anterior, a expulsão compete à assembleia geral, sob proposta da direção. No caso da alínea c), a suspensão ou exclusão compete à direção que poderá decidir a readmissão logo que liquidado o débito.

3- O associado que se demitir ou for expulso da associação perde o direito ao património social.

### CAPÍTULO III

#### Da administração e funcionamento

#### SECÇÃO I

#### Disposições gerais

#### Artigo 10.º

Os órgãos sociais da associação são a assembleia geral, a direção e o conselho fiscal.

#### Artigo 11.º

1- Os membros da mesa da assembleia geral, direção e conselho fiscal serão eleitos por três anos.

2- As listas dos candidatos aos órgãos sociais devem ser apresentadas ao presidente da mesa da assembleia geral até 15 dias antes da data designada para as eleições.

3- As listas deverão indicar os nomes completos dos candidatos e os respetivos cargos a que se destinam.

4- A eleição dos órgãos sociais será feita por escrutínio secreto e em listas separadas.

5- A distribuição dos cargos entre os associados eleitos é determinada pelo resultado das listas vencedoras.

#### Artigo 12.º

1- Todos os cargos de eleição não auferem qualquer remuneração.

2- É sempre permitida a reeleição para qualquer cargo.

3- Em qualquer dos órgãos sociais cada um dos seus titulares tem direito a um voto, tendo o presidente voto de qualidade.

### Artigo 13.º

1- A mesa da assembleia geral, a direção e o conselho fiscal podem ser destituídos a todo o tempo por deliberação da assembleia geral, aprovada por maioria de dois terços de todos os associados.

2- A assembleia geral que deliberar a destituição da direção designará uma comissão diretiva de três membros que passará a gerir a associação até à realização de novas eleições, as quais deverão ter lugar no prazo máximo de 60 dias.

3- A destituição da mesa da assembleia geral ou do conselho fiscal obriga à eleição imediata, na mesma assembleia geral, dos novos membros para aqueles órgãos sociais.

4- A demissão voluntária de qualquer membro dos órgãos sociais implica a sua substituição por novo membro eleito em assembleia geral extraordinária, para o efeito convocada no prazo não superior a 30 dias.

## SECÇÃO II

### Da assembleia geral

#### Artigo 14.º

1- A assembleia geral é constituída por todos os associados no pleno gozo dos seus direitos sociais, os quais se farão representar por representante credenciado.

2- Os votos de cada associado devem ser considerados em função da faturação das empresas, referida ao ano anterior, segundo a seguinte escala:

- 1.º Até 2500 000 € de faturação - 2 votos;
- 2.º De 2500 001 € a 5000 000 € de faturação - 4 votos;
- 3.º De 5000 001 € a 15 000 000 € de faturação - 6 votos;
- 4.º De 10 000 001 € a 15 000 000 € de faturação - 8 votos;
- 5.º De 15 000 001 € a 25 000 000 € de faturação - 10 votos;
- 6.º De 25 000 001 € a 37 500 000 € de faturação - 12 votos;
- 7.º De 37 500 001 € a 50 000 000 € de faturação - 14 votos;
- 8.º De 50 000 001 € a 62 500 000 € de faturação - 16 votos;
- 9.º De 62 500 001 € a 75 000 000 € de faturação - 18 votos;
- 10.º Mais de 75 000 001 € de faturação - 20 votos.

#### Artigo 15.º

1- A assembleia geral será dirigida por uma mesa composta por um presidente, um vice-presidente e um secretário.

2- Incumbe ao presidente:

a) Convocar as assembleias, dirigir os respetivos trabalhos e verificar a qualidade dos representantes dos associados presentes;

b) Assistir às reuniões da direção, sem direito a voto, sempre que o considere conveniente.

3- Incumbe ao vice-presidente substituir o presidente nas suas faltas e impedimentos.

4- Incumbe ao secretário coadjuvar o presidente na condução dos trabalhos.

#### Artigo 16.º

1- Compete à assembleia geral:

a) Eleger a respetiva mesa, bem como a direção e o conselho fiscal;

b) Fixar as jónias e as quotas a pagar pelos associados;

c) Apreciar os relatórios e contas da direção, bem como quaisquer outros atos, trabalhos e propostas que lhe sejam submetidas;

d) Deliberar sobre a alteração dos estatutos e demais assuntos que legalmente lhe estejam afetos.

#### Artigo 17.º

1- A assembleia geral reúne-se:

a) Ordinariamente, em março de cada ano, para apreciar e votar o relatório e contas da direção e parecer do conselho fiscal relativos ao exercício do ano anterior e para proceder, quando tal deva ter lugar, às eleições a que se refere a alínea a) do artigo 16.º;

b) Extraordinariamente, sempre que convocada pelo seu presidente, por iniciativa própria, a requerimento da direção ou do conselho fiscal ou de um décimo dos votos dos associados no pleno gozo dos seus direitos sociais.

2- Se o presidente da assembleia geral não convocar a assembleia quando requerida nos termos da alínea do número anterior qualquer associado o pode fazer, decorridos 30 dias sobre a apresentação do requerimento.

#### Artigo 18.º

1- A convocação da assembleia geral é feita, normalmente, por meio de aviso postal, fax ou e-mail, expedido para cada um dos associados com a antecedência mínima de oito dias, no qual se indicará o dia, hora e local de reunião e respetiva ordem de trabalhos.

2- Excepcionalmente, quando a urgência dos casos a tratar o justifique, o prazo estabelecido no número anterior pode ser encurtado para três dias e a convocação poderá ser feita por qualquer outro meio de comunicação mais expedito.

3- Não podem ser tomadas deliberações sobre a matéria estranha à ordem de trabalhos.

#### Artigo 19.º

As reuniões da assembleia geral só podem funcionar à hora marcada na convocatória desde que esteja presente a maioria dos associados, mas trinta minutos depois funciona com qualquer número de presentes.

#### Artigo 20.º

1- Salvo o disposto nos números seguintes, as deliberações da assembleia geral são tomadas por maioria de votos

representados na assembleia.

2- As deliberações sobre alterações dos estatutos exigem, cumulativamente, o voto favorável de:

- a) Três quartos do número de associados presentes;
- b) Três quartos do número de votos apurados.

3- As deliberações sobre a dissolução da associação exigem, na primeira assembleia geral convocada expressamente para esse efeito, cumulativamente:

- a) Três quartos do número de todos os associados;
- b) Três quartos do número de votos de todos os associados.

4- As deliberações sobre a dissolução da associação exigem, a partir da segunda assembleia geral convocada expressamente para esse efeito, cumulativamente:

- a) Metade do número de associados presentes;
- b) Metade do número de votos apurados.

5- Os associados podem fazer-se representar, no exercício do respetivo direito de voto, por outros associados na plenitude dos seus direitos, mediante credencial devidamente autenticada.

### SECÇÃO III

#### Da direção

##### Artigo 21.º

1- A direção é constituída pelo mínimo de sete e o máximo de nove elementos eleitos, sendo um presidente, dois vice-presidentes e os restantes vogais, todos com direito de voto.

2- A direção designará um diretor executivo, o qual não tem direito a voto.

##### Artigo 22.º

1- Compete à direção:

- a) Representar a associação em juízo e fora dele;
- b) Criar, organizar e dirigir os serviços da associação;
- c) Cumprir as disposições legais e estatutárias, bem como as deliberações da assembleia geral;
- d) Apresentar anualmente à assembleia o relatório e contas de gerência, acompanhados do parecer do conselho fiscal;
- e) Submeter à apreciação e deliberação da assembleia as propostas que, tendo por objeto assuntos de carácter coletivo, sejam de relevante interesse para as empresas associadas, designadamente as referentes a contratação coletiva e demais relações de trabalho.

##### Artigo 23.º

1- A direção deverá reunir-se mensalmente ou sempre que o presidente o julgue necessário e funciona com a maioria dos seus membros.

2- As deliberações são tomadas por maioria de votos dos membros presentes, tendo o presidente voto de qualidade.

##### Artigo 24.º

1- Para obrigar a associação são necessárias e bastantes as assinaturas de dois membros da direção, devendo uma destas

assinaturas ser a do presidente ou do tesoureiro em todos os documentos de suporte que importem a efetivação de pagamentos.

2- Os atos de mero expediente são assinados pelo diretor executivo ou, na sua ausência, por qualquer diretor.

##### Artigo 25.º

A gestão corrente da APIC compete ao diretor executivo sob a orientação da direção.

##### Artigo 26.º

1- O cargo de diretor executivo será exercido por um profissional, quadro da associação, de forma remunerada.

2- O diretor executivo será um profissional reconhecida-mente qualificado, com um curriculum adequado ao exercício das funções que lhe são atribuídas nomeadamente:

- a) Dirigir o pessoal ao serviço da APIC;
- b) Representar a APIC nas relações com os respetivos associados e no âmbito das relações externas.

##### Artigo 27.º

É também prerrogativa da direção a eventual contratação de diferentes profissionais no domínio de competências ou valências que se revelem necessárias à atividade da associação.

### SECÇÃO IV

#### Do conselho fiscal

##### Artigo 28.º

O conselho fiscal é constituído por três membros, sendo um presidente e dois vogais.

##### Artigo 29.º

1- Compete ao conselho fiscal:

- a) Examinar, sempre que o entenda conveniente a escrita da associação e os serviços de tesouraria;
- b) Dar parecer sobre o relatório e contas anuais da direção e sobre quaisquer outros assuntos que lhe sejam submetidos pela assembleia geral ou pela direção;
- c) Velar pelo cumprimento das disposições legais e estatutárias.

##### Artigo 30.º

O conselho fiscal reúne-se pelo menos uma vez por ano e sempre que o seu presidente o julgue necessário.

### CAPÍTULO V

#### Do regime financeiro

##### Artigo 31.º

1- Constituem receitas da associação:

- a) O produto das jóias e quotas fixadas aos associados;
- b) Quaisquer fundos, valores patrimoniais, donativos ou legados que venham a ser constituídos ou atribuídos;
- c) Taxas sobre serviços a prestar aos associados;
- d) Juros e outros rendimentos permitidos pela lei.

2- Constituem despesas da associação:

- a) Todos os pagamentos relativos a pessoal, material, serviços e outros encargos necessários à sua instalação, funcionamento e execução dos seus fins estatutários, desde que orçamentalmente previstos e autorizados pelo conselho fiscal;
- b) Os pagamentos respeitantes a subsídios, participações ou outros encargos resultantes de iniciativas próprias ou em ligação com outras entidades, públicas ou privadas, que se integrem nos seus objectivos;
- c) Os encargos da sua filiação em organizações nacionais ou estrangeiras de comprovado interesse, quando autorizada pela assembleia geral.

## CAPÍTULO VI

### Das secções

#### Artigo 32.º

- 1- Os associados pertencentes a um sector específico podem constituir-se em secção.
- 2- A criação das secções é deliberada em assembleia geral sob proposta da direcção.
- 3- As secções regem-se por regulamento próprio aprovado pela direcção.
- 4- Compete à direcção da secção praticar todos os actos convenientes à defesa dos interesses dos associados integrados na secção, apresentando-os e promovendo-os junto da direcção.

## II - DIREÇÃO

### TACTAX - Associação Nacional Instaladores e Reparadores de Tacógrafos e Taxímetros - Eleição

Identidade dos membros da direcção eleitos em 12 de fevereiro de 2022 para o mandato de quatro anos.

## CAPÍTULO VII

### Dissolução e liquidação

#### Artigo 33.º

- 1- A associação pode ser dissolvida por deliberação da assembleia geral, nos termos previstos no artigo 20.º números 3 e 4.
- 2- A assembleia geral que deliberar a dissolução da associação decidirá igualmente o destino dos bens que constituam remanescente da liquidação os quais não poderão porém ser distribuídos entre os associados.

## CAPÍTULO VIII

### Disposições transitórias

#### Artigo 34.º

Realizar-se-ão eleições para designação dos novos órgãos sociais da APIC no prazo máximo de 60 dias após a publicação e registo dos presentes estatutos no Ministério do Trabalho.

#### Artigo 35.º

São isentos do pagamento de jóia da APIC os associados da AFABRICAR.

Registado em 23 de fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 449.º do Código do Trabalho, sob o n.º 5, a fl. 151 do livro n.º 2.

Presidente - Empresa Digimetro L.<sup>da</sup>, representada por Maria de Fátima Alves Maia.

Vice-presidente - Empresa MT - Mecânica de Taxímetros L.<sup>da</sup>, representada por Henrique António Lopes Cerqueira.

Vogal - Empresa Electro Tacodisco - Tacógrafos e Alar-  
mes L.<sup>da</sup>, representada por Carlos Manuel Cardoso Pinho dos Santos.

## COMISSÕES DE TRABALHADORES

### I - ESTATUTOS

...

### II - ELEIÇÕES

#### **Lisnave - Estaleiros Navais, SA - Eleição**

Composição da comissão de trabalhadores eleita em 26 de janeiro de 2022 para o mandato de três anos.

Efetivos:

Ricardo Jorge Monteiro Malveiro.  
Francisco António Silva Redondo.  
José Fernando Costa Monteiro.

Suplentes:

Francisco José Neves Batista.  
Luís Filipe Brás Bispo.  
Custódio José Santos Gamboias.

Registado em 23 de fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 438.º do Código do Trabalho, sob o n.º 18, a fl. 51 do livro n.º 2.

#### **Oitante, SA - Eleição**

Composição da comissão de trabalhadores da Oitante, SA eleita em de 17 de janeiro de 2022 para o mandato de três anos.

Efectivos:

António Miguel Marques Ferreira.  
Cristina Maria Tomás Ribeiro.

Registado em 21 de fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 438.º do Código do Trabalho, sob o n.º 17, a fl. 51 do livro n.º 2.

## REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES PARA A SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

### I - CONVOCATÓRIAS

#### **Maiambiente, EM - Convocatória**

Nos termos da alínea *a*) do número 1 do artigo 28.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, aplicável por força da

alínea *j*) do número 1 do artigo 4.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, procede-se à publicação da comunicação efetuada pelo Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública

e de Entidades com Fins Públicos - SINTAP, ao abrigo do número 3 do artigo 27.º da citada lei, recebida na Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho, em 21 de fevereiro de 2022, relativa à promoção da eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho na Maiambiente, EM.

«Pela presente comunicação a V. Ex.<sup>as</sup>, com a antecedência exigida do número 3 do artigo 27.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de fevereiro (pela redação que lhe foi dada pela Lei n.º 3/2014, de 28 de fevereiro), por remissão do artigo 4.º número j) da LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho que no dia 30 de maio de 2022, realizar-se-á nos serviços abaixo identificados, o ato eleitoral com vista à eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho, conforme disposto no artigo 21.º da referida Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro.

Empresa: Maiambiente, EM.

Morada: Rua 5 de Outubro, n.º 359, 4475-302 Milharós.»

### **MEO - Serviços de Comunicações e Multimédia, SA - Convocatória**

Nos termos da alínea a) do número 1 do artigo 28.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, procede-se à publicação da comunicação efetuada pelo Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual - SINTTAV, ao abrigo do número 3 do artigo 27.º da citada lei, recebida na Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho, em 17 de fevereiro de 2022, relativa à promoção da eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho na empresa Meo - Serviços de Comunicações e Multimédia, SA.

«O Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual - SINTTAV vem pela presente comunicar a V. Ex.<sup>as</sup>, com a antecedência definida no número 3 do artigo 27.º do anexo a que se refere o número 7 da Lei n.º 3/2014, de 28 de janeiro, que, no dia 30 de maio de 2022, realizar-se-á na empresa abaixo indicada, o ato eleitoral com vista à eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho (SST), conforme disposto nos artigos 21.º, 26.º e seguintes do anexo a que se refere o número 7 da lei acima referida.

Nome completo da empresa: MEO - Serviços de Comunicações e Multimédia, SA.

Morada: Av. Fontes Pereira de Melo, n.º 40, 1069-300 Lisboa.»

## **II - ELEIÇÃO DE REPRESENTANTES**

### **Petrogal, SA - Eleição**

Eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho na empresa Petrogal, SA, realizada em 25 e 26 de janeiro de 2022, conforme convocatória publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 42, de 15 de novembro de 2021.

Efetivos:

Joaquim Augusto Gois Alves.

Pedro Miguel Maia Feiticeiro.

Luís Miguel da Silva Ribeiro.

Solange Renata Serra Parreira.

José Manuel Santos Ferreira.

Paulo Francisco Silva Soares.

Suplentes:

Augusto Manuel Fonseca Valério.

João Pedro da Costa Pacheco Geirinhas.

Carlos Miguel Moreira Cunha.

Joaquim António Ramos Marques.

Maria Manuela Rosário Simões Santos.

Gonçalo José Alves Figueirinhas.

Registado em 17 de fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 39.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, sob o n.º 13, a fl. 156 do livro n.º 1.

### **Lisnave - Estaleiros Navais, SA - Eleição**

Eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho na Lisnave - Estaleiros Navais, SA, realizada em 26 de janeiro de 2022, conforme convocatória publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 41, de 8 de novembro de 2021.

Efetivos:

Ricardo Jorge Monteiro Malveiro.  
Francisco António Silva Redondo.

Suplentes:

José Fernando Costa Monteiro.  
Albino Manuel Caeiro Bandeira.  
Vítor Ferreira Pinheiro.

Registado em 23 fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 39.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, sob o n.º 14, a fl. 156 do livro n.º 1.

### **AAPICO Maia, SA - Eleição**

Eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho na empresa AAPICO Maia, SA, realizada em 9 de fevereiro de 2022, conforme convocatória publicada no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 44, de 29 de novembro de 2021.

Efetivos:

Vítor Bruno Esteves Batista.  
Hugo Daniel Silva Magalhães.  
Joel Francisco Ferreira Almeida.  
André Filipe Azevedo Ferreira.

Suplentes:

Frutuoso António Ginjeira Prata.  
Ricardo Silva Rodrigues.

Registado em 23 fevereiro de 2022, ao abrigo do artigo 39.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, sob o n.º 15, a fl. 156 do livro n.º 1.