

NORMAS COM INCIDÊNCIA NOS TRABALHADORES COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, REGULADA PELA LEI GERAL DO TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, APROVADA EM ANEXO À LEI N.º 35/2014, DE 20 DE JUNHO, CONSTANTES DO PROJETO DE DECRETO-LEI QUE ESTABELECE A REVISÃO DAS CARREIRAS ESPECIAIS DA AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA, DESIGNADAMENTE A CRIAÇÃO DE DUAS CARREIRAS ESPECIAIS COM ESTRUTURA UNICATEGORIAL, A UNIFORMIZAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DE VÁRIOS REGIMES JURÍDICOS ATUALMENTE DISPERSOS E AINDA A EXTINÇÃO DE TREZE CARREIRAS, BEM COMO A MANUTENÇÃO DE SEIS CARREIRAS DE REGIME ESPECIAL DAS EXTINTAS DGCI E DGAIEC COMO CARREIRAS SUBSISTENTES, FACE À IMPOSSIBILIDADE DE TRANSIÇÃO DOS TRABALHADORES NELAS INTEGRADOS PARA AS NOVAS CARREIRAS ESPECIAIS

(Projeto de diploma para apreciação pública)

ÍNDICE

| | |
|---|---|
| – Despacho | 2 |
| – Normas com incidência nos trabalhadores com vínculo de emprego público, regulada pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, constantes do projeto de decreto-lei que estabelece a revisão das carreiras especiais da Autoridade Tributária e Aduaneira, designadamente a criação de duas carreiras especiais com estrutura unicategorial, a uniformização e atualização de vários regimes jurídicos atualmente dispersos e ainda a extinção de treze carreiras, bem como a manutenção de seis carreiras de regime especial das extintas DGCI e DGAIEC como carreiras subsistentes, face à impossibilidade de transição dos trabalhadores nelas integrados para as novas carreiras especiais | 2 |

Despacho

Nos termos da alínea *b*) do número 1 do artigo 472.º e do número 2 do artigo 473.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, em conjugação com o artigo 16.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, determina-se o seguinte:

1- A publicação em separata do *Boletim do Trabalho e Emprego* das normas com incidência nos trabalhadores com vínculo de emprego público, regulada pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, constantes do projeto de decreto-lei que estabelece a revisão das carreiras especiais da Autoridade Tributária e Aduaneira, designadamente a criação de duas carreiras especiais com estrutura unicategorial, a uniformização e atualização de vários regimes jurídicos atualmente dispersos e ainda a extinção de treze carreiras, bem como a manutenção de seis carreiras de regime especial das extintas DGCI e DGAIEC como carreiras subsistentes, face à impossibilidade de transição dos trabalhadores nelas integrados para as novas carreiras especiais.

2- O prazo de apreciação pública do projeto é de 30 dias, a contar da data da sua publicação.

9 de abril de 2019 - O Secretário de Estado dos Assuntos Fiscais, *António Mendonça Mendes*.

Anteprojeto de diploma

Assim:

Ao abrigo do disposto no artigo 41.º e na alínea *c*) do número 1 do artigo 42.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no artigo 84.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, nos artigos 101.º e 106.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, na sua redação atual, e nos termos da alínea *a*) do número 1 do artigo 198.º da Constituição, o Governo decreta o seguinte:

CAPÍTULO I

Disposições gerais

Artigo 1.º

Objeto

1- O presente decreto-lei estabelece o regime da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira da Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), bem como das chefias tributárias e aduaneiras.

2- O presente decreto-lei procede à revisão, por extinção, das carreiras de inspetor tributário, de técnico de administração tributária, de gestor tributário, de técnico economista, de técnico jurista e de tesoureiro de finanças da extinta Direção-Geral dos Impostos (DGCI), e de técnico superior aduaneiro,

de técnico superior aduaneiro de laboratório, de técnico verificador aduaneiro e de analista aduaneiro de laboratório da extinta Direção-Geral das Alfândegas e dos Impostos Especiais sobre o Consumo (DGAIEC), determinando e regulando a transição dos trabalhadores nelas integrados.

3- O presente decreto-lei determina, ainda, nos termos do artigo 106.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, na sua redação atual, a subsistência das seguintes carreiras:

- a*) Investigador tributário economista;
- b*) Investigador tributário jurista;
- c*) Técnico de administração tributária adjunto do grupo de Administração Tributária;
- d*) Verificador auxiliar aduaneiro;
- e*) Secretário aduaneiro;
- f*) Analista aduaneiro auxiliar de laboratório.

4- O disposto nos capítulos III e IV e no número 2 do artigo 34.º aplica-se, com as necessárias adaptações, aos trabalhadores da AT integrados nas restantes carreiras, não reguladas no presente decreto-lei.

Artigo 2.º

Modalidade do vínculo e estrutura das carreiras

1- O exercício de funções na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira é efetuado na modalidade de nomeação, nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e do presente decreto-lei.

2- As carreiras especiais identificadas no número anterior são unicategoriais, conforme previsto nos anexos I e II ao presente decreto-lei e que dele fazem parte integrante, e de grau de complexidade funcional 3.

Artigo 3.º

Requisitos

A constituição de vínculo de emprego público dos trabalhadores a integrar nas carreiras especiais previstas no presente decreto-lei depende de:

- a*) Observância dos requisitos gerais previstos no artigo 17.º da LTFP;
- b*) Titularidade do grau de licenciado; e
- c*) Aprovação em curso de formação específico.

Artigo 4.º

Procedimento concursal

1- A integração na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira faz-se por procedimento concursal.

2- A tramitação processual, os métodos de seleção indispensáveis ao exercício de funções e à seleção dos candidatos obedecem ao previsto na LTFP.

3- Caso a caracterização dos postos de trabalho para o exercício de funções nas carreiras a que se refere o número 1, constante do mapa de pessoal, assim o preveja, o procedi-

mento concursal pode prever requisitos especiais relativos à área de formação académica e à experiência ou formação profissionais, bem como explicitar os critérios de seleção a que se refere o número 5 do artigo 7.º

Artigo 5.º

Determinação do posicionamento remuneratório

O posicionamento remuneratório dos trabalhadores recrutados para a carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e para a carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, na sequência de aprovação em procedimento concursal, é objeto de negociação, nos termos do artigo 38.º da LTFP.

Artigo 6.º

Curso de formação específico para ingresso nas carreiras especiais

1- O ingresso na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira depende da frequência e aprovação em curso de formação específico comum, de carácter probatório e com a duração mínima de 12 meses, desenvolvido de acordo com a política de formação da AT, com os seus princípios programáticos e enquadramento organizacional.

2- A frequência do curso de formação específico tem lugar durante o período experimental.

3- O curso de formação específico tem a seguinte estrutura:

a) Componente teórica e de prática simulada;

b) Componente prática em contexto de trabalho, nos serviços centrais, regionais e locais, com vista à realização de atividades inerentes às funções e competências das respetivas carreiras.

4- A classificação final do curso de formação específico resulta da média ponderada da classificação obtida em cada componente, sendo para o efeito avaliados:

a) Na componente teórica e de prática simulada, o resultado obtido em testes de conhecimentos realizados durante o curso;

b) Na componente prática em contexto de trabalho, o resultado da avaliação referida ao seu interesse e qualidade de desempenho.

5- O curso de formação específico é regulado por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública.

Artigo 7.º

Integração nas carreiras especiais

1- O período experimental dos trabalhadores recrutados para as carreiras especiais previstas no presente decreto-lei tem a duração do curso de formação específico previsto no artigo anterior.

2- Após a aprovação no curso de formação específico, o período experimental é considerado concluído com sucesso.

3- São excluídos do período experimental para a carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e para a carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira

ra os trabalhadores que obtenham média aritmética inferior a 9,5 valores no conjunto dos testes de conhecimentos, bem como aqueles que obtiverem nota inferior a 9,5 valores na classificação final do curso de formação a que se refere o artigo anterior.

4- A integração dos trabalhadores aprovados no período experimental para ingresso na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, para a qual foi aberto o procedimento concursal, é efetuada pela AT, atento o número de postos de trabalho a preencher em cada uma das carreiras e mediante evidência, no âmbito do período experimental, da adequação do seu perfil aos critérios de seleção, publicitados obrigatoriamente no aviso de abertura do procedimento concursal.

Artigo 8.º

Dever de permanência

1- Os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira ficam obrigados ao cumprimento de um período mínimo de cinco anos de permanência na AT após a conclusão do período experimental, sob pena da obrigação de indemnizar a AT, nos termos do artigo 78.º da LTFP.

2- O disposto no número anterior é igualmente aplicável às situações de abandono ou desistência injustificada durante o período experimental.

CAPÍTULO II

Carreiras especiais de gestão e inspeção tributária e aduaneira e de inspeção e auditoria tributária e aduaneira

Artigo 9.º

Conteúdo funcional

Os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira desenvolvem as funções inerentes às qualificações e competências da respetiva carreira, no âmbito dos conteúdos funcionais constantes dos anexos III e IV ao presente decreto-lei, que dele fazem parte integrante.

CAPÍTULO III

Direitos e deveres

Artigo 10.º

Identificação

1- A identificação dos trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira faz-se através de cartão de identificação de modelo a aprovar por portaria

do membro do Governo responsável pela área das finanças, que devem exibir, sempre que solicitado, no exercício das suas funções.

2- A identificação dos trabalhadores a que se refere o número anterior pode ainda ser feita mediante a exibição de crachá, cujo modelo e condições de atribuição são aprovados por portaria do membro do Governo responsável pela área das finanças.

Artigo 11.º

Uniformes

Os trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira podem dispor de uniforme, cujo modelo, condições do uso e de atribuição, renovação, e durabilidade, são definidos em portaria do membro do Governo responsável pela área das finanças.

Artigo 12.º

Domicílio profissional

1- Os trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira têm domicílio profissional no local onde exercem as suas funções.

2- No caso de os trabalhadores exercerem funções em mais de um local, o domicílio profissional é fixado num desses locais, mediante despacho do dirigente máximo do serviço, com o acordo prévio do interessado.

Artigo 13.º

Poderes de autoridade

1- Salvo quando a lei disponha em sentido contrário, os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira estão, para todos os efeitos legais, permanentemente investidos em funções de carácter aduaneiro e fiscal, e no exercício da sua atividade, quando devidamente mandatados e identificados, podem:

a) Ter livre acesso e trânsito em quaisquer recintos públicos, ainda que a admissão nestes esteja sujeita ao pagamento de entrada, nos terminais de passageiros, nos terminais de carga, docas, marinas, aeródromos, aeroportos, navios, comboios, aeronaves e quaisquer outros veículos, bem como em quaisquer locais sujeitos a fiscalização aduaneira ou fiscal, mediante a simples exibição da respetiva identificação profissional, sem prejuízo da aplicação de medidas especiais em matéria de segurança;

b) Utilizar, em quaisquer empresas públicas ou privadas ou demais entidades públicas ou privadas, por cedência dos respetivos responsáveis, instalações adequadas ao exercício das funções, em condições de dignidade e eficácia;

c) Obter das entidades referidas na alínea anterior a cedência de material e equipamento próprio necessário ao adequado exercício das suas funções, bem como a colaboração do pessoal que se mostre indispensável;

d) Proceder ao exame de quaisquer elementos em poder

das entidades referidas na alínea b) ou obter o seu fornecimento quando se mostrem necessários à realização das suas funções, designadamente se estas respeitarem a exames aos registos contabilísticos e a outros documentos aduaneira ou fiscalmente relevantes, inquéritos, perícias, medições, contagens e colheitas de amostras para exames laboratoriais e outras averiguações necessárias ao controlo aduaneiro ou fiscal;

e) Requisitar às autoridades civis e militares a colaboração que se mostre necessária ao exercício das suas funções, designadamente, nos casos de resistência a esse exercício por parte dos destinatários;

f) Proceder, nos termos da lei, à selagem, retenção ou apreensão de meios de transporte, mercadorias ou bens pessoais, bem como à selagem de quaisquer instalações ou dependências, e ainda à apreensão, requisição ou reprodução de documentos em poder de empresas, pessoas ou serviços objeto de qualquer diligência, quando se mostre adequado e proporcional à sua realização, elaborando os competentes autos.

2- Os trabalhadores denunciam por intermédio dos serviços, ao Ministério Público, a recusa de quaisquer informações ou dos elementos solicitados nos termos da alínea d) do número 1, bem como a falta injustificada de colaboração requerida ao abrigo das alíneas b) e c) do mesmo número.

Artigo 14.º

Uso e porte de arma

1- Os trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, no ativo e em efetividade de funções na AT, que realizem ações de vigilância, de investigação criminal, de fiscalização, de inspeção ou outras devidamente justificadas, têm direito à detenção, uso e porte de arma das classes B, B1, e E, de acordo com o disposto no número 3, 4, e 7 do artigo 3.º da Lei n.º 5/2006, de 23 de fevereiro, na sua redação atual, para fins de defesa pessoal, com dispensa da respetiva licença de detenção, uso e porte de arma, valendo como tal o respetivo cartão de identificação profissional, sem prejuízo do obrigatório manifesto quando das mesmas sejam proprietários, e observado o disposto no número 2.

2- A demonstração da necessidade de detenção, uso e porte de arma será atestada através de declaração emitida pelo dirigente máximo da AT, mediante confirmação do superior hierárquico imediato do trabalhador de que o mesmo se enquadra no condicionalismo previsto no número anterior.

3- O direito previsto nos números anteriores está sujeito a um plano de formação e de certificação, constituído por provas teóricas e práticas de tiro, em consonância com o disposto no recurso a arma de fogo em ação policial e cuja formação prática seja ministrada por formadores das forças de segurança ou por formadores da Inspeção Tributária com formação obtida no seio das forças de segurança e atestada através de declaração emitida pelo dirigente máximo da AT, mediante confirmação do superior hierárquico imediato do trabalhador.

4- Aos trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira na situação de aposentação, que tenham usufruído do direito previsto no número 1, por um período de pelo menos 4 anos, aplicam-se as regras relativas à concessão de licença B, nos termos da Lei n.º 5/2006, de 23 de fevereiro, na sua redação atual.

5- O direito previsto no número 1 é suspenso automaticamente em caso de suspensão do serviço, bem como quando tenha sido aplicada medida judicial de desarmamento ou de interdição do uso de armas ou por motivos de saúde, designadamente quando existam fundados indícios de perturbação psíquica ou mental, clinicamente comprovados.

Artigo 15.º

Apoio em processos

1- Os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira que sejam arguidos ou parte em processo contraordenacional ou judicial, por atos cometidos ou ocorridos no exercício e por causa das suas funções, têm direito a ser assistidos por advogado, indicado pelo dirigente máximo do da Direção de Serviços de Consultadoria Jurídica e Contencioso, preferencialmente de entre os respetivos trabalhadores, ouvido o interessado.

2- Para efeitos da aplicação do número anterior, no âmbito de processo judicial, designadamente processo-crime, os trabalhadores só têm direito a ser assistidos por advogado indicado pelo dirigente máximo se não estiver em curso qualquer processo de natureza disciplinar, em que estejam em causa os mesmos factos que são ou venham a ser visados no processo judicial.

3- Nos casos a que se refere o número 1, o pagamento das custas judiciais será suportado pela AT, tendo o trabalhador direito a transportes e ajudas de custo quando a localização do tribunal ou das entidades judiciais o justifique e as declarações sejam tomadas presencialmente.

4- Sem prejuízo do disposto no número anterior, as importâncias despendidas ao abrigo do disposto no presente artigo devem ser reembolsadas pelo trabalhador que lhes deu causa, no caso de condenação em qualquer dos processos referidos no número 1.

5- O tempo despendido nas deslocações previstas nos números anteriores é considerado serviço efetivo, para todos os efeitos legais.

Artigo 16.º

Deveres especiais

1- Para além da sujeição aos deveres gerais constantes da lei geral inerentes ao exercício de funções públicas e aos deveres especiais decorrentes da legislação tributária e aduaneira, os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira estão ainda sujeitos aos seguintes deveres especiais:

a) Dever de sigilo profissional ou qualquer outro dever de segredo legalmente regulado, guardando sigilo relativamente aos factos, atos e elementos de que tenham conhecimento em virtude do exercício das suas funções, que não se destinem a ser do domínio público;

b) Dever de assegurar, no âmbito das funções de investigação e de repressão de ilícitos aduaneiros e fiscais, todas as garantias de defesas dos cidadãos;

c) Dever de atuar em matéria tributária, aduaneira, fiscal e económica, de forma a garantir a proteção da economia e da livre concorrência e a prossecução dos princípios da justiça tributária e aduaneira;

d) Dever de atuar no sentido da proteção dos interesses financeiros e económicos da União Europeia e dos seus Estados-Membros e no sentido da proteção da segurança internacional, nomeadamente no âmbito do combate ao terrorismo;

e) Dever de cooperar com outras entidades, designadamente policiais, nacionais ou estrangeiras, de forma a prevenir a fraude e evasão fiscais, e garantir a proteção da sociedade, da segurança de pessoas e bens, e a defesa dos interesses económicos, financeiros e de segurança do país e da União Europeia e dos seus Estados Membros.

2- Os trabalhadores referidos no número anterior estão também sujeitos ao disposto no Código de Conduta da AT e demais documentos internos.

Artigo 17.º

Incompatibilidades específicas

1- Para além da sujeição a outras proibições e incompatibilidades consignadas na lei, é ainda vedado aos trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira:

a) Desempenhar, ainda que por interposta pessoa, qualquer atividade suscetível de afetar a isenção e o prestígio exigidos no exercício das respetivas funções;

b) Exercer advocacia, consultadoria e procuradoria em assuntos que digam respeito às atribuições e missão da AT ou em assuntos que conflituem com as funções que desempenham, sem prejuízo do disposto no número seguinte.

c) Exercer atividade de Contabilista Certificado ou de Revisor Oficial de Contas;

d) Exercer qualquer ramo de comércio ou indústria, por si ou por interposta pessoa, que, por qualquer forma, seja suscetível de interferir com o âmbito de intervenção da AT, salvo em casos justificados e devidamente autorizados;

e) Arrematar, diretamente ou por interposta pessoa, qualquer objeto ou mercadoria nos leilões ou outra modalidade de venda realizados pela AT.

2- Os licenciados em Direito que, no âmbito da Direção de Serviços de Consultadoria Jurídica e Contencioso, exerçam funções de consultoria jurídica ou de contencioso administrativo, tributário, aduaneiro ou outros, adquirem a designação de consultor jurídico enquanto se mantiverem no exercício daquelas funções, sendo-lhes vedado o exercício da advocacia em matérias fiscais e aduaneiras, exceto quando ao serviço da AT.

Artigo 18.º

Condução de viaturas

Os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira estão autorizados a conduzir as viaturas afetas à AT, desde que no exercício efetivo de funções e em observância das regras legais aplicáveis.

CAPÍTULO IV

Formação

Artigo 19.º

Política de formação

1- A AT garante a formação e qualificação dos seus trabalhadores, promovendo a difusão dos valores e da cultura da AT, o desenvolvimento da comunicação interna e externa, a pesquisa constante, a inovação nos métodos de gestão e a multiplicação e aproveitamento de sinergias do conhecimento produzido pelas diversas áreas da AT.

2- A prossecução do referido no número anterior assenta num modelo aglutinador e difusor do conhecimento na componente tributária e aduaneira, por forma a qualificar os seus trabalhadores com competências específicas e transversais, em ligação estreita com os diferentes parceiros externos, para permitir uma melhor perceção do valor do serviço junto dos diferentes públicos.

3- Aos trabalhadores da AT é assegurado um sistema de formação permanente que visa assegurar o desenvolvimento das competências profissionais, técnicas, éticas e humanas, bem como de gestão e liderança, consideradas essenciais para a viabilização das estratégias da AT e relacionadas com os cargos e funções que desempenhem ou venham a assumir no âmbito do desenvolvimento das respetivas carreiras.

4- No âmbito do sistema de formação, são ministradas as seguintes ações:

a) Cursos de formação específicos inseridos no período experimental para ingresso nas carreiras especiais;

b) Módulos de formação destinados aos trabalhadores no âmbito da avaliação permanente;

c) Cursos destinados à preparação para o desempenho de chefia tributária e aduaneira;

d) Ações formativas que visem a atualização de conhecimentos, o aperfeiçoamento profissional e a especialização dos trabalhadores.

Artigo 20.º

Curso de chefia tributária e aduaneira

O curso de chefia tributária e aduaneira é regulado por portaria do membro do Governo responsável pela área das finanças e da Administração Pública e reveste a natureza de curso de habilitação, tendo em vista a designação em chefia tributária e aduaneira.

CAPÍTULO V

Avaliação

SECÇÃO I

Avaliação do desempenho

Artigo 21.º

Avaliação do desempenho adaptada

1- A avaliação do desempenho dos trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira e das chefias tributárias e aduaneiras é efetuada nos termos da regulamentação que adapta à AT o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual.

2- A avaliação do desempenho íntegra, no parâmetro de avaliação «Competências», a classificação obtida na avaliação permanente prevista na secção II.

SECÇÃO II

Avaliação permanente

Artigo 22.º

Âmbito

Os trabalhadores da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira estão sujeitos a avaliação permanente, em alinhamento com a política de formação da AT, os seus princípios programáticos e enquadramento organizacional e que tem como finalidade permitir, designadamente:

a) Objetividade na avaliação e realização de diagnósticos sobre as qualificações e competências dos trabalhadores relativamente às funções correspondentes às respetivas categorias, bem como sobre as suas capacidades para o desempenho de funções com níveis de qualificação mais exigentes, integrando o SIADAP, nos termos do artigo anterior;

b) Planeamento da formação e sua capacitação tendentes à adequação das qualificações e competências dos trabalhadores às exigências das suas funções atuais e das que venham a assumir, designadamente em funções dirigentes ou de chefia tributária ou aduaneira;

c) Certificação das qualificações e competências dos trabalhadores.

Artigo 23.º

Conteúdo

1- A avaliação permanente pressupõe a aferição das competências profissionais relativas às funções que os trabalhadores desempenham e que se encontram estabelecidas em referenciais aprovados pelas áreas funcionais.

2- A metodologia e procedimentos relacionados com a avaliação permanente são definidos em despacho do membro do Governo responsável pela área das finanças e da Administração Pública.

CAPÍTULO VI

Chefias tributárias e aduaneiras

Artigo 24.º

Identificação

1- São chefias tributárias e aduaneiras:

- a) Chefe de finanças de nível I;
- b) Chefe de delegação aduaneira de nível I;
- c) Chefe de finanças de nível II;
- d) Chefe de delegação aduaneira de nível II;
- e) Chefe de finanças adjunto de nível I;
- f) Chefe de finanças adjunto de nível II.

2- Para efeitos do disposto no número anterior, a delegação aduaneira de nível I corresponde à delegação aduaneira, e a delegação aduaneira de nível II corresponde ao posto aduaneiro, nos termos definidos na orgânica da AT.

Artigo 25.º

Regime aplicável

Às chefias tributárias e aduaneiras é aplicável o disposto no estatuto do pessoal dirigente dos serviços e organismos da Administração central, regional e local do Estado, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, com as necessárias adaptações e com as especificidades previstas no presente decreto-lei.

Artigo 26.º

Recrutamento

1- O recrutamento para chefe de finanças do serviço de finanças de nível I é feito através de procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira ou na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, no mínimo com seis anos nas respetivas carreiras, titulares do curso de chefia tributária e aduaneira.

2- O recrutamento para chefe de finanças do serviço de finanças de nível II, chefe de finanças adjunto do serviço de finanças do nível I e de chefe de finanças adjunto do serviço de finanças de nível II é feito através de procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira ou na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, no mínimo com quatro anos nas respetivas carreiras, e titulares do curso de chefia tributária e aduaneira.

3- O recrutamento para chefe de delegação aduaneira de nível I é feito através de procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores integrados na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, no mínimo com seis anos na carreira, titulares do curso de

chefia tributária e aduaneira.

4- O recrutamento para chefe de delegação de delegação aduaneira de nível II é feito através de procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores integrados na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, no mínimo com quatro anos na carreira, titulares do curso de chefia tributária e aduaneira.

5- O exercício de funções de chefe de finanças ou de chefe de delegação aduaneira integrados no nível I só é permitido aos trabalhadores que tenham desempenhado anteriormente, pelo menos durante três anos, funções de chefia tributária ou aduaneira, respetivamente.

6- Os trabalhadores que, nos três anos imediatamente anteriores ao da data limite para a apresentação das candidaturas, não tenham desempenhado efetivamente funções na AT, não podem ser designados chefias tributárias e aduaneiras.

7- Os trabalhadores que, nos cinco anos anteriores ao da data limite para a apresentação das candidaturas, tenham sido punidos com sanção disciplinar efetiva superior à repreensão escrita não podem ser designados chefia tributárias e aduaneiras.

8- Para efeito de obtenção do requisito previsto no número 5 do presente artigo, os trabalhadores a que se referem os números 1 e 2 podem candidatar-se a chefias tributárias e aduaneiras de nível II, terminando a respetiva comissão de serviço logo que perfaçam três anos de desempenho nas mesmas.

Artigo 27.º

Designação de chefias tributárias e aduaneiras

1- O procedimento concursal destinado à designação de chefias tributárias e aduaneiras inicia-se mediante despacho do dirigente máximo do serviço, em que constam as vagas existentes, o prazo para a apresentação das candidaturas e a composição do júri.

2- O júri é constituído:

- a) Pelo diretor-geral ou por dirigente intermédio de 1.º grau por ele designado, que preside;
- b) Por um diretor de finanças e por um diretor de alfândega.

3- O disposto no número 1 não impede que os interessados sejam designados em substituição para lugares entretanto vagos.

4- Para efeitos de designação, são aplicados os métodos de seleção de avaliação curricular e entrevista profissional, sendo os candidatos ordenados mediante ponderação do resultado da seguinte fórmula:

$$(AC*45\%) + (EP*55\%) / 100,$$

em que a AC corresponde a:

$$((Ant*25\%) + (Ad*25\%) + (Fc*35\%) + (AvPerm*15\%)) / 100$$

5- Na fórmula prevista no número anterior:

- a) «Ant» é a antiguidade no conjunto das categorias mencionadas nos números 1 a 4 do artigo 26.º, consoante o cargo a que se candidatem, expressa em anos completos de serviço, relevando apenas o período máximo de 10 anos;
- b) «Ad» é a avaliação do desempenho, expressa pela mé-

dia da classificação de serviço dos últimos quatro anos;

c) «Fc» é a experiência em funções de chefia tributária e aduaneira nos últimos 10 anos, expressa em anos completos de serviço, relevando apenas o período máximo de 10 anos;

d) «AvPerm» é o fator avaliação permanente, ao qual será atribuído um ponto caso o candidato não tenha integrado ou não tenha obtido aprovação em procedimento de avaliação permanente e cinco pontos caso o candidato tenha integrado, com aprovação, procedimento de avaliação permanente.

6- Em caso de igualdade de condições decorrentes da aplicação da fórmula prevista no número 4, são considerados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

a) Aprovação no curso de chefia tributária ou situação equiparada;

b) Categoria mais elevada;

c) Maior antiguidade na categoria;

d) Maior antiguidade na carreira;

e) Maior antiguidade na direção-geral.

7- Após a ordenação final do procedimento referido nos números anteriores, os diretores de finanças ou os diretores de alfândega podem pronunciar-se desfavoravelmente sobre a designação de trabalhadores para cargos de chefia tributária ou aduaneira, relativamente aos quais entendam, de forma objetiva e devidamente fundamentada, que não dão garantias de adequado desempenho do cargo ou que põem em causa o prestígio da função, cabendo ao conselho de administração da Autoridade Tributária e Aduaneira a decisão final.

Artigo 28.º

Comissão de serviço

1- As chefias tributárias e aduaneiras são designadas através de despacho do diretor-geral, em comissão de serviço, pelo período de três anos, considerando-se automaticamente prorrogada por igual período de três anos, caso não seja comunicado aos interessados a sua cessação até 30 dias úteis antes do seu termo, com fundamento num dos motivos referidos no artigo 30.º

2- O termo da comissão de serviço no fim do período de seis anos no mesmo local implica, obrigatoriamente, a abertura do procedimento concursal a que se refere o artigo anterior, ficando o respetivo titular a assegurar funções em regime de gestão corrente até à designação de novo titular.

3- Os trabalhadores abrangidos pelo número anterior podem candidatar-se ao procedimento concursal nele referido.

4- Os trabalhadores designados chefias tributárias e aduaneiras podem iniciar as respetivas funções antes da publicação do despacho de designação em *Diário da República*, desde que expressamente previsto no referido despacho.

Artigo 29.º

Suspensão da comissão de serviço

1- A comissão de serviço das chefias tributárias e aduaneiras suspende-se no caso de designação, em regime de substituição, para cargos dirigentes da AT ou para outras funções de chefia tributária e aduaneira.

2- Nas situações previstas no número anterior, a duração máxima do período de suspensão é de quatro anos.

Artigo 30.º

Cessação da comissão de serviço

1- A comissão de serviço das chefias tributárias e aduaneiras cessa:

a) Pela designação em comissão de serviço noutro cargo ou função, salvo nos casos em que seja permitida a acumulação de funções;

b) Por mudança de nível dos respetivos serviços;

c) Por extinção ou reorganização dos respetivos serviços, salvo se for expressamente mantida a comissão de serviço de chefia tributária e aduaneira do mesmo nível que lhe suceda;

d) A requerimento do interessado, apresentado nos serviços com a antecedência mínima de 60 dias úteis, e sobre o qual terá de ser emitido parecer pelo diretor de finanças ou diretor de alfândega.

2- A comissão de serviço pode ser dada por finda, a todo o tempo, por despacho fundamentado do diretor-geral, numa das seguintes situações:

a) Não realização, injustificada, dos objetivos fixados e contratualizados no âmbito da avaliação do desempenho da AT;

b) Não comprovação superveniente da capacidade adequada a garantir a observância das orientações superiormente fixadas;

c) Procedimento disciplinar de que resulte a aplicação de sanção superior a repreensão escrita.

3- A cessação da comissão de serviço com fundamento no disposto nas alíneas a) e b) do número anterior pressupõe a audiência prévia do trabalhador sobre as razões invocadas, independentemente da existência de qualquer processo de natureza disciplinar.

4- Em caso de cessação da comissão de serviço por qualquer dos motivos indicados no número 2, o trabalhador só pode candidatar-se a funções de chefia tributária e aduaneira depois de decorridos cinco anos a contar da data da cessação.

5- Em caso de alteração do nível dos serviços de finanças e delegações aduaneiras, são observadas as seguintes regras:

a) Se a mudança ocorrer para nível superior, os trabalhadores designados chefias desses serviços e delegações asseguram as respetivas funções em regime de gestão corrente até à designação dos novos titulares, com direito à totalidade das remunerações atribuídas ao exercício das funções correspondentes ao novo nível que o serviço de finanças ou delegação aduaneira passa a integrar;

b) Se a mudança ocorrer para nível inferior, os trabalhadores designados chefias desses serviços e delegações asseguram as respetivas funções em regime de gestão corrente até à designação dos novos titulares, com manutenção da totalidade das remunerações que vinham auferindo.

Artigo 31.º

Situação dos trabalhadores em caso de cessação da comissão de serviço

1- Nas situações de cessação da comissão de serviço previstas nos números 1 e 2 do artigo anterior, os trabalhadores regressam à carreira e categoria de origem, passando a desempenhar funções nos serviços centrais, ou na direção

de finanças ou na alfândega de que dependiam enquanto no desempenho de funções de chefia, até serem colocados num dos postos de trabalho dos mapas de pessoal dos serviços, sem prejuízo do disposto no número seguinte.

2- A seu pedido e mediante despacho favorável do diretor-geral, podem os trabalhadores referidos no número anterior, e durante o período aí estabelecido, ser colocados noutros serviços.

3- A cessação da comissão de serviço a requerimento dos trabalhadores apenas se efetiva após a colocação dos mesmos em posto de trabalho da carreira e categoria de origem, sem prejuízo de, em casos especiais, nomeadamente de doença limitativa das capacidades de chefia ou da proximidade da aposentação, serem adotados os procedimentos referidos nos números anteriores.

Artigo 32.º

Designação em substituição

1- As chefias tributárias e aduaneiras podem ser exercidas em regime de substituição nos casos de ausência ou impedimento do respetivo titular, quando se preveja que estes condicionalismos persistam por mais de 60 dias, ou em caso de vacatura do lugar, sem prejuízo de, em todos os casos, serem asseguradas as funções correspondentes aos referidos cargos pelo substituto legal.

2- A designação em regime de substituição é feita por despacho do diretor-geral, devendo ser observados, sempre que possível, os requisitos legais exigidos para a designação, constituindo fator preferencial que o trabalhador tenha integrado, com aprovação, procedimento de avaliação permanente.

3- O período de substituição conta, para todos os efeitos legais, como tempo de serviço prestado na categoria de origem ou na função, se nela vier a ser designado.

4- O limite de seis anos de exercício de funções no mesmo serviço local previsto no número 2 do artigo 28.º é aplicável ao regime de substituição, implicando a abertura do procedimento a que se refere o artigo 27.º

5- A substituição tem início antes da publicação do despacho de designação em *Diário da República*, desde que expressamente previsto no referido despacho.

6- O substituto tem direito à totalidade das remunerações e demais abonos e regalias atribuídas pelo exercício da função do substituído.

Artigo 33.º

Suplência

1- Os titulares das chefias tributárias e aduaneiras designam, em regra, os suplentes nas suas ausências e impedimentos.

2- Na ausência da designação referida no número anterior, a suplência é feita nos seguintes termos:

a) Os chefes de finanças, pelo chefe de finanças adjunto com maior antiguidade ou, no caso de não haver adjuntos, pelo trabalhador com a categoria mais elevada no serviço;

b) Os chefes de finanças adjuntos, pelo trabalhador de categoria mais elevada da respetiva secção;

c) Os chefes de delegação aduaneira, pelo trabalhador de categoria mais elevada da delegação.

3- Quando, para efeitos do disposto na primeira parte da alínea a) do número anterior, houver mais do que um chefe de finanças adjunto, o suplente é o titular que detiver maior antiguidade ou, no caso de igualdade, o que tenha maior antiguidade nessas funções nesse serviço de finanças.

4- Quando, nos termos da segunda parte da alínea a) e da alínea c) do número 2, a suplência se efetuar de entre trabalhadores com a categoria mais elevada, em caso de igualdade o suplente é, sucessivamente, o que for mais antigo na categoria, na carreira e, respetivamente, no serviço de finanças ou na delegação aduaneira.

5- Quando, nos termos da alínea b) do número 2, a suplência se efetuar de entre trabalhadores com a categoria mais elevada, em caso de igualdade o suplente é, sucessivamente, o que for mais antigo na categoria, na carreira e na respetiva secção.

CAPÍTULO VII

Disposições remuneratórias

Artigo 34.º

Remuneração

1- A identificação do número de posições remuneratórias e dos correspondentes níveis remuneratórios da tabela remuneratória única (TRU) da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira da AT, bem como das chefias tributárias e aduaneiras, constam dos anexos V a VI ao presente decreto-lei, que dele fazem parte integrante.

2- Os trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira têm direito ao abono do suplemento remuneratório previsto no artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 158/96, de 3 de setembro, e regulado pelo Decreto-Lei n.º 335/97, de 2 de dezembro, nos termos definidos no artigo 13.º do Decreto-lei n.º 118/2011, de 15 de dezembro, na sua redação atual.

3- Para efeitos do disposto na parte final do número 1 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 335/97, de 2 de dezembro, a determinação da base de incidência faz-se de acordo com as seguintes regras:

a) Terceira posição remuneratória para os trabalhadores integrados da terceira à quinta posição remuneratória;

b) Sexta posição remuneratória para os trabalhadores integrados da sexta à oitava posição remuneratória;

c) Nona posição remuneratória para os trabalhadores integrados da nona à décima segunda posição remuneratória.

Artigo 35.º

Alteração do posicionamento remuneratório

A alteração do posicionamento remuneratório dos trabalhadores integrados na carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e na carreira especial de inspeção e

auditoria tributária e aduaneira faz-se nos termos previstos na LTFP, sendo aplicável o disposto nos números 2 a 6 do artigo 156.º e nos artigos 157.º e 158.º

CAPÍTULO VIII

Disposições finais e transitórias

Artigo 36.º

Extinção de carreiras de regime especial

1- São extintas as seguintes carreiras de regime especial da extinta DGAIEC:

- a) Técnico superior aduaneiro;
- b) Técnico superior aduaneiro de laboratório;
- c) Técnico verificador aduaneiro;
- d) Analista aduaneiro de laboratório.

5- São extintas as seguintes carreiras de regime especial da extinta DGCI:

- a) Gestor tributário;
- b) Técnico de administração tributária;
- c) Inspetor tributário;
- d) Técnico jurista;
- e) Técnico economista;
- f) Tesoureiro de finanças.

Artigo 37.º

Carreiras subsistentes

1- As seguintes carreiras de regime especial subsistem, mantendo a sua natureza de carreira especial, nos termos do artigo 41.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e do artigo 106.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, na sua redação atual, para os trabalhadores nelas integrados à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, sem prejuízo da possibilidade da sua candidatura a procedimento concursal para a carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira e para a carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, nos termos do disposto no número 3:

- a) Investigador tributário economista;
- b) Investigador tributário jurista;
- c) Técnico de administração tributária adjunto do Grupo de Administração Tributária;
- d) Verificador auxiliar aduaneiro;
- e) Secretário aduaneiro;
- f) Analista aduaneiro auxiliar de laboratório.

2- Aos trabalhadores integrados nas carreiras subsistentes previstas no número anterior continuam a ser abonados os suplementos remuneratórios que vêm auferindo, enquanto se mantiverem integrados na respetiva carreira subsistente, nos termos aplicáveis à data de entrada em vigor do presente decreto-lei.

3- No prazo de 90 dias após a data da entrada em vigor do presente decreto-lei é aberto procedimento concursal para as carreiras especiais de gestão e inspeção tributária e aduaneira e de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, a que se podem candidatar todos os trabalhadores integrados nas

carreiras previstas nas alíneas c) a f) do número 1, podendo ser dispensado o requisito de habilitação literária de licenciatura, nos termos do número 2 do artigo 34.º LTFP.

4- Os candidatos referidos nos números anteriores são posicionados nas posições remuneratórias da carreira especial constantes dos anexos V e VI ao presente decreto-lei.

Artigo 38.º

Transição para a carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira

1- Transitam para a carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira:

- a) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de técnico de administração tributária da extinta DGCI;
- b) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de técnico jurista da extinta DGCI.

1- Os atuais tesoureiros de finanças de nível I e os tesoureiros de finanças de nível II da extinta DGCI transitam igualmente para a carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira.

6- Os trabalhadores a que se refere o número anterior que, à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, se encontram a exercer funções de chefe de finanças adjunto da seção de cobrança dos serviços de finanças mantêm-se no exercício dessas funções, na situação jurídica detida.

Artigo 39.º

Transição para a carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira

Transitam para a carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira:

- a) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de inspeção tributária da extinta DGCI;
- b) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de técnico economista da extinta DGCI;
- c) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de técnico superior aduaneiro da extinta DGAIEC;
- d) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de técnico superior aduaneiro de laboratório da extinta DGAIEC;
- e) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de técnico verificador aduaneiro da extinta DGAIEC;
- f) Os trabalhadores integrados na carreira de regime especial de analista aduaneiro de laboratório da extinta DGAIEC.

Artigo 40.º

Transição dos gestores tributários

Os gestores tributários da extinta DGCI oriundos das carreiras da administração tributária ou da inspeção tributária transitam, respetivamente, para as carreiras de gestão e inspeção tributária e aduaneira ou de inspeção e auditoria tributária e aduaneira.

Artigo 41.º

Transição e reposicionamento remuneratório

1- A transição para a carreira especial de gestão e inspe-

ção tributária e aduaneira e para a carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira previstas no presente decreto-lei faz-se por lista nominativa nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, na sua redação atual. Na transição para as novas carreiras e categorias, o reposicionamento remuneratório dos trabalhadores obedece ao disposto no artigo 104.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, na sua redação atual, aplicável por via da alínea b) do artigo 41.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

2- No que respeita às chefias tributárias e aduaneiras, o reposicionamento remuneratório dos trabalhadores obedece às seguintes regras:

a) São posicionados no nível correspondente às funções de chefia tributária e aduaneira a desempenhar, nos termos da tabela constante do anexo VII ao presente decreto-lei;

b) As atuais chefias tributárias que, pelo exercício da função, auferiram remuneração superior, mantêm essa remuneração até ao termo das respetivas funções.

3- O reposicionamento remuneratório dos trabalhadores integrados nas atuais carreiras de técnico jurista e de técnico economista obedece ao disposto no número 2, tendo como referência o montante pecuniário que auferem, enquanto em comissão de serviço, no grupo de pessoal de administração tributária.

Artigo 42.º

Chefias tributárias e aduaneiras

1- Aos trabalhadores que se encontrem designados em cargos de chefia tributária, de chefe de delegação aduaneira e de coordenador de posto aduaneiro à data de entrada em vigor do presente decreto-lei, são aplicáveis as seguintes regras:

a) Os atuais chefes de finanças de nível I e de nível II mantêm as comissões de serviço em postos de trabalhos correspondentes a chefe de finanças do serviço de finanças de nível I e de chefe de finanças do serviço de finanças de nível II, respetivamente, nas unidades orgânicas periféricas locais em que se encontrem colocados à data da entrada em vigor do presente decreto-lei.

b) Os atuais chefes de finanças adjuntos de nível I e de nível II mantêm as comissões de serviço em postos de trabalho correspondentes a chefe de finanças adjunto do serviço de finanças de nível I e chefe de finanças adjunto do serviço de finanças de nível II, respetivamente, nas unidades orgânicas periféricas locais em que se encontrem colocados à data da entrada em vigor do presente decreto-lei;

c) Os atuais chefes de delegação aduaneira e coordenadores de posto aduaneiro consideram-se designados, sem mais formalidades, em postos de trabalho correspondentes a chefe de delegação aduaneira de nível I e chefe de delegação aduaneira de nível II, respetivamente, nas unidades orgânicas periféricas locais em que se encontram colocados à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, observando-se o disposto no número 2 do artigo 24.º, sem prejuízo do disposto no número 3 do artigo 50.º

Artigo 43.º

Extinção de subsídios

1- São extintos os seguintes subsídios:

a) Subsídios de residência e de deslocação;

b) Subsídios de residência e de isolamento;

c) Subsídio de deslocação.

2- Os trabalhadores da extinta DGCI que, à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, estejam a auferir os abonos a que se refere a alínea a) do número 1, mantêm a sua percepção nos exatos termos em que os vêm auferindo até que cessem os pressupostos que determinaram a sua atribuição.

3- Os trabalhadores da extinta DGCI que, à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, exerçam efetivamente funções e ocupem, a título definitivo, postos de trabalho em serviços periféricos regionais ou locais da Região Autónoma dos Açores e estejam a auferir os abonos a que se refere a alínea b) do número 1, mantêm a sua percepção nos exatos termos em que os vêm auferindo até que cessem os pressupostos que determinaram a sua atribuição.

4- Os trabalhadores da extinta DGAIEC que, à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, se encontrem deslocados temporariamente e que estejam a auferir o abono a que se refere a alínea c) do número 1, mantêm a sua percepção nos exatos termos em que os vêm auferindo até que cessem os pressupostos que determinaram a sua atribuição.

Artigo 44.º

Disposição transitória em matéria de suplementos remuneratórios

Os trabalhadores que, à data da entrada em vigor do presente decreto-lei, se encontrem integrados nas carreiras previstas nos Decretos-Leis n.ºs 557/99, de 17 de dezembro, e 252-A/82, de 28 de junho, continuam a auferir os suplementos remuneratórios a que se referem os artigos 24.º do Decreto-Lei n.º 158/96, de 3 de setembro, e 4.º do Decreto-Lei n.º 274/90, de 7 de setembro, consoante o caso, nas condições em que os vêm auferindo.

Artigo 45.º

Procedimentos pendentes

1- Os procedimentos concursais e de mudança de nível cuja abertura se efetuou antes da data de entrada em vigor do presente decreto-lei mantêm-se válidos, sendo os candidatos aprovados integrados nas carreiras e categorias para as quais transitam os trabalhadores integrados nas carreiras e categorias a que se candidataram.

2- Mantêm-se os períodos experimentais que se encontrem a decorrer à data de entrada em vigor do presente decreto-lei, transitando os trabalhadores que os concluíam com sucesso para as correspondentes carreiras e categorias resultantes da aplicação das normas de transição.

3- Os trabalhadores em período experimental mantêm o atual estatuto remuneratório até à conclusão do período experimental.

4- O disposto no número 2 do artigo 8.º aplica-se aos períodos experimentais para ingresso em carreiras da AT que se encontrem a decorrer à data da entrada em vigor do presente decreto-lei.

Artigo 46.º

Referências

Todas as referências constantes de disposições legislativas e regulamentares às carreiras e categorias extintas pelo presente decreto-lei consideram-se feitas para as novas carreiras e categorias para as quais os trabalhadores transitam, nos termos dos artigos 38.º a 40.º, continuando a aplicar-se a estes trabalhadores em tudo o que não contrariem o disposto no presente decreto-lei.

Artigo 47.º

Legislação complementar

1- A regulamentação prevista no presente decreto-lei deve ser aprovada no prazo de 240 dias a contar da data da sua entrada em vigor.

2- Até à aprovação dos regulamentos referidos no número anterior mantém-se em vigor, com as necessárias adaptações, a regulamentação atualmente aplicável, desde que não contrarie o disposto no presente decreto-lei.

Artigo 48.º

Direito subsidiário

Em tudo o que não estiver expressamente previsto no presente decreto-lei, é aplicável a LTFP e demais diplomas legais aplicáveis aos trabalhadores com vínculo de emprego público.

Artigo 49.º

Norma revogatória

São revogados:

a) Os artigos 45.º, 55.º, 67.º a 77.º, 90.º a 94.º, 103.º a 105.º, 111.º a 118.º e número 5 do artigo 121.º do Decreto-Lei n.º 252-A/82, de 28 de junho, na sua redação atual;

b) Os artigos 54.º a 61.º do Decreto-Lei n.º 324/93, de 25 de setembro, na sua redação atual;

c) O Decreto Regulamentar n.º 4/88, de 27 de janeiro;

d) A Portaria n.º 964/90, de 10 de outubro;

e) Os artigos 3.º a 24.º, 37.º a 42.º, 45.º, 46.º, 48.º a 57.º, 60.º a 70.º, 72.º a 76.º do Decreto-Lei n.º 557/99, de 17 de dezembro, na sua redação atual;

f) Artigos 34.º a 39.º do Decreto Regulamentar n.º 54/80, de 30 de setembro, na sua redação atual;

g) Artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 363/78, de 28 de novembro;

h) Artigo 18.º do Decreto-Lei n.º 48405, de 28 de maio de 1968.

Artigo 50.º

Entrada em vigor e produção de efeitos

1- O presente decreto-lei entra em vigor ..., sem prejuízo do disposto nos números seguintes.

2- O disposto no número 1 do artigo 47.º produz efeitos no dia seguinte ao da publicação do presente decreto-lei.

3- As normas constantes do presente decreto-lei relativas aos chefes de delegação aduaneira de nível I e de nível II só produzem efeitos com a entrada em vigor do diploma que altere a orgânica da AT relativamente ao estatuto dos diretores de alfândega adjuntos.

ANEXO I

Carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira

(A que se refere o número 2 do artigo 2.º)

| Grau de complexidade funcional | Carreira | Categoria |
|--------------------------------|--|-------------------------------|
| 3 | Gestão e inspeção tributária e aduaneira | Gestor tributário e aduaneiro |

ANEXO II

Carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira

(A que se refere o número 2 do artigo 2.º)

| Grau de complexidade funcional | Carreira | Categorias |
|--------------------------------|---|---------------------------------|
| 3 | Inspeção e auditoria tributária e aduaneira | Inspetor tributário e aduaneiro |

ANEXO III

Conteúdos funcionais da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira

(A que se refere o artigo 9.º)

| |
|---|
| 1- Aos gestores tributários e aduaneiros da carreira especial de Gestão e Inspeção Tributária e Aduaneira incumbe, genericamente, assegurar a execução de todos os procedimentos e processos relativos à administração dos impostos, direitos aduaneiros e demais tributos que sejam atribuídos à AT, bem como assegurar a execução de todas as tarefas destinadas a cobrar outras receitas cuja competência for atribuída à AT, e desenvolver a ação de inspeção interna, no âmbito da missão e das atribuições da AT. |
| 2- Compete-lhes, designadamente: |
| a) Assegurar a gestão, liquidação, cobrança e contabilização dos impostos, direitos aduaneiros e demais tributos que lhe sejam atribuídos bem como promover o cumprimento voluntário da obrigação de pagamento e obrigações acessórias; |
| b) Identificar e proceder ao controlo e inspeção internos de situações de risco e da veracidade do declarado por contribuintes ou outros intervenientes; |
| c) Participar na concetualização e gestão dos sistemas informáticos, nacionais e internacionais, nas áreas aduaneira, fiscal e de prevenção e repressão da fraude; |
| d) Detetar o incumprimento das obrigações fiscais e assegurar a instauração e execução dos procedimentos sancionatórios; |
| e) Exercer a ação de justiça tributária e aduaneira e assegurar a representação da Fazenda Pública e da AT junto dos órgãos judiciais e dos tribunais arbitrais tributários; |
| f) Assegurar a representação do Estado português junto do Tribunal de Justiça da União Europeia, em matéria aduaneira e fiscal; |
| g) Assegurar a representação do Estado português e da AT, em assuntos da sua especialidade, designadamente, em comités da União Europeia, organizações internacionais, seminários, conferências e grupos de trabalho, bem como junto dos países pertencentes à CPLP; |
| h) Participar em ações no âmbito da cooperação e assistência mútua comunitária e internacional na área aduaneira, fiscal e antifraude; |
| i) Elaborar estudos e pareceres relacionados com a administração dos impostos, dos direitos aduaneiros e de outras imposições, com a luta contra a evasão e fraude fiscal e aduaneira e outras matérias de natureza tributária e aduaneira, de elevado grau de responsabilidade, autonomia e especialização; |
| j) Proceder à investigação, estudo, conceção e adaptação de métodos e processos de natureza técnica e científica, de âmbito geral ou especializado, em matéria tributária e aduaneira; |
| k) Praticar os demais atos ou diligências necessários à prossecução das atribuições da AT, ou que por lei, regulamento ou determinação superior lhe sejam cometidos, na área de gestão e inspeção tributária e aduaneira. |

ANEXO IV

Conteúdos funcionais da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira

(A que se refere o artigo 9.º)

| |
|---|
| 1- Aos inspetores tributários e aduaneiros da carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira compete, genericamente, realizar a ação de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, incluindo a fiscalização e controlo de mercadorias e bens e a prevenção e repressão da fraude e evasão fiscais e aduaneiras, bem como assegurar a execução de todas as tarefas destinadas à aplicação da regulamentação de fonte internacional e comunitária, no âmbito da missão e atribuições da AT. |
| 2- Compete-lhes, designadamente: |
| a) Assegurar a prática dos atos no âmbito do procedimento de inspeção tributária e aduaneira; |
| b) Proceder a ações de vigilância, inspeção, fiscalização e auditoria; |
| c) Desenvolver ações no âmbito da prevenção e repressão de infrações tributárias e aduaneiras, bem como detetar o incumprimento das obrigações tributárias e aduaneiras e assegurar a instauração e execução dos procedimentos sancionatórios, incluindo praticar atos no âmbito do inquérito criminal; |

| |
|---|
| <i>d)</i> Participar na programação e implementação de ações a desenvolver, bem como os meios a afetar, de acordo com as linhas de orientação estabelecidas no Plano Nacional de Atividades da Inspeção Tributária e Aduaneira; |
| <i>e)</i> Proceder ao controlo da fronteira nacional e da fronteira externa da União Europeia, para fins de proteção e da segurança da sociedade, da saúde pública, da propriedade industrial e intelectual, do meio ambiente e das espécies de fauna e flora ameaçadas de extinção e de combate aos tráficos ilícitos, bem como da cadeia logística do comércio internacional; |
| <i>f)</i> Desenvolver ações no âmbito da gestão de risco de âmbito comum da União Europeia e de âmbito nacional; |
| <i>g)</i> Aplicar e executar os procedimentos e medidas previstos nos instrumentos jurídicos, de fonte internacional e da União Europeia, em matéria de recursos próprios tradicionais, união aduaneira, de política comercial, e de trocas e circulação de mercadorias; |
| <i>h)</i> Aplicar as medidas de licenciamento do comércio externo, incluindo os regimes restritivos do comércio externo de produtos agrícolas, industriais e estratégicos, bem como os regimes específicos do abastecimento das Regiões Autónomas; |
| <i>i)</i> Proceder à verificação de mercadorias e aos controlos a posteriori, bem como ao controlo e fiscalização da entrada, saída, circulação e armazenagem de mercadorias sujeitas à ação fiscal e aduaneira; |
| <i>j)</i> Executar análises laboratoriais e colaborar com laboratórios das autoridades aduaneiras de outros Estados-membros, no âmbito dos procedimentos aduaneiros, do controlo dos produtos sujeitos a impostos especiais sobre o consumo e da prevenção e repressão da fraude fiscal e aduaneira, em geral; |
| <i>k)</i> Coordenar e operacionalizar a colaboração e prestação de apoio técnico aos Tribunais, Ministério Público, Polícia Judiciária e entidades com funções inspetivas e de fiscalização em matéria tributária e aduaneira; |
| <i>l)</i> Representar o Estado português e a AT, em assuntos da sua especialidade, designadamente em comités da União Europeia, organizações internacionais, seminários, conferências e grupos de trabalho, bem como junto dos países pertencentes à CPLP; |
| <i>m)</i> Elaborar estudos e pareceres relacionados com a administração dos impostos, dos direitos aduaneiros e de outras imposições, com a luta contra a evasão e fraude fiscal e aduaneira e outras matérias de natureza tributária e aduaneira, de elevado grau de responsabilidade, autonomia e especialização; |
| <i>n)</i> Proceder à investigação, estudo, conceção e adaptação de métodos e processos de natureza técnica e científica, de âmbito geral ou especializado, em matéria tributária e aduaneira; |
| <i>o)</i> Praticar os demais atos ou diligências necessários à prossecução das atribuições da AT, ou que por lei, regulamento ou determinação superior lhe sejam cometidos, na área de inspeção e auditoria tributária e aduaneira. |

ANEXO V

Posições remuneratórias/Níveis remuneratórios da carreira especial de gestão e inspeção tributária e aduaneira

(A que se refere o número 1 do artigo 34.º)

| Carreiras | posições remuneratórias/Níveis remuneratórios | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| | Fixas | | | | | | | | | | | |
| | 1. ^a | 2. ^a | 3. ^a | 4. ^a | 5. ^a | 6. ^a | 7. ^a | 8. ^a | 9. ^a | 10. ^a | 11. ^a | 12. ^a |
| Gestor tributário e aduaneiro | 18 | 23 | 27 | 31 | 35 | 39 | 42 | 45 | 48 | 51 | 54 | 57 |

ANEXO VI

Posições remuneratórias/Níveis remuneratórios da carreira especial de carreira especial de inspeção e auditoria tributária e aduaneira

(A que se refere o número 1 do artigo 34.º)

| Carreiras | Posições remuneratórias/Níveis remuneratórios | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| Inspeção e auditoria tributária e aduaneira | Fixas | | | | | | | | | | | |
| | 1. ^a | 2. ^a | 3. ^a | 4. ^a | 5. ^a | 6. ^a | 7. ^a | 8. ^a | 9. ^a | 10. ^a | 11. ^a | 12. ^a |
| Inspetor tributário e aduaneiro | 18 | 23 | 27 | 31 | 35 | 39 | 42 | 45 | 48 | 51 | 54 | 57 |

ANEXO VII

Posições remuneratórias/Níveis remuneratórios das chefias tributárias e aduaneiras

(A que se refere o número 1 do artigo 34.º)

| Cargos de chefia tributária e aduaneira | Posição remuneratória |
|---|-----------------------|
| | Nível remuneratório |
| | 1 |
| Chefe de serviço de finanças de nível I | 42 |
| Chefe de delegação aduaneira de nível I | 42 |
| Chefe de serviço de finanças adjunto de nível I | 38 |
| Chefe de serviço de finanças de nível II | 38 |
| Chefe de delegação aduaneira de nível II | 38 |
| Chefe de serviço de finanças adjunto de nível I | 34 |

Projeto para circulação e agendamento

Diploma:

Forma do ato: Decreto-lei

Gabinete responsável: Finanças - Gabinete do Secretário de Estado dos Assuntos Fiscais

a) Sumário a publicar no *Diário da República*:

Procede à revisão das carreiras especiais da Autoridade Tributária e Aduaneira

b) Síntese do conteúdo do projeto:

No quadro da reforma dos regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas, a Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

(LVCR) determinou a revisão das carreiras de regime especial e corpos especiais, tendo em vista adequá-las ao novo modelo de carreiras definido por aquele diploma, determinação que se manteve na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP). O Decreto-Lei n.º 117/2011, de 15 de dezembro procedeu à fusão da Direção-Geral de Impostos (DGCI), da Direção-Geral das Alfândegas e dos Impostos Especiais sobre o Consumo (DGAIEC) e da Direção-Geral de Informática e Apoio aos Serviços Tributários e Aduaneiros (DGITA), extinguindo-as e criando a Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), cuja orgânica foi aprovada pelo Decreto-Lei n.º 118/2011, de 15 de dezembro, tendo-se, no entanto, mantido inalteradas as diversas carreiras de regime especial do pessoal dessas três direções-gerais. Assim, com respeito pelos princípios gerais constantes da LVCR e da LTFP, nomeadamente de redução do número de carreiras e da simplificação da respetiva estrutura, o presente diploma procede à revisão de dez carreiras de regime especial das extintas DGCI e DGAIEC, convertendo-as em duas carreiras especiais, unicategoriais. O presente diploma determina, ainda, ao abrigo do artigo 106.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, a manutenção de seis carreiras de regime especial das extintas DGCI e DGAIEC como carreiras subsistentes. Procede-se, igualmente, à revogação de vários diplomas que regulam as carreiras atualmente existentes.

c) Necessidade da forma proposta para o projeto:

Criação de um regime jurídico novo para as carreiras de regime especial da AT que são objeto de revisão; revogação dos regimes jurídicos atualmente vigentes, que constam de diplomas com a forma de DL.

d) Referência à participação ou audição de entidades, com indicação da norma que a exige e do respetivo conteúdo:

1- Pareceres prévios

| Entidades | Sim | Não ¹ | Não aplicável ² | Data do pedido | Data da emissão |
|--|-----|------------------|----------------------------|----------------|-----------------|
| Ministro dos Negócios Estrangeiros | | | | | |
| Ministra da Presidência e da Modernização Administrativa | | | | | |
| Ministro das Finanças | | | | | |

2- Audições

| |
|-------------------------------------|
| Sim: [] |
| Não ³ : [] |
| Não aplicável ⁴ : [] |

Se sim, quais:

[acrescentar ou eliminar linhas conforme necessário]

| Entidade | Norma que exige a audição: | Data de pedido e data de realização/ emissão: | Sentido/resultado da audição: |
|----------|----------------------------|--|-------------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

e) Atual enquadramento jurídico da matéria objeto do projeto:

Decreto-Lei n.º 557/99, de 17 de dezembro, e respetiva regulamentação e diplomas complementares.

Decreto-Lei n.º 252-A/82, de 28 de junho, e respetiva regulamentação e diplomas complementares.

f) Razões que aconselham a alteração do regime jurídico em vigor.

Determinação legal:

Artigos 101.º e segs. da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro (LVCR), que estabeleceu os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas, e artigo 41.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

¹ Parecer exigido e pedido, mas não emitido pela/o ministra/o responsável.

² Parecer não exigido pelo Regimento.

³ Audição exigida por lei, mas não conduzida atempadamente, ainda a decorrer ou a aguardar resposta.

⁴ Audição não exigida por lei.

g) Análise comparativa entre o regime jurídico em vigor e o regime jurídico a aprovar

São revistas 10 carreiras de regime especial das extintas DGAIEC e DGCI, com múltiplas categorias, dando lugar a apenas 2 carreiras especiais, unicategoriais.

Em conformidade com a criação da AT, que sucedeu na missão e atribuições da DGAIEC e da DGCI, cada uma das novas carreiras assume conteúdos funcionais das áreas tributária e aduaneira: a carreira de gestão e inspeção tributária e aduaneira, cujos trabalhadores asseguram a execução de todos os procedimentos e processos relativos à administração dos impostos, direitos aduaneiros e demais tributos que sejam atribuídos à AT, a cobrança, e a ação de inspeção interna e de justiça tributária e aduaneira; e a carreira de inspeção e auditoria tributária e aduaneira, cujos trabalhadores realizam a ação de inspeção externa e auditoria tributária e aduaneira, incluindo a fiscalização e controlo de mercadorias e bens e a prevenção e repressão da fraude e evasão fiscais e aduaneiras.

Congregam-se num único diploma aspetos atualmente dispersos por vários instrumentos em matéria de direitos e deveres especiais, ajustando-os à legislação atualmente em vigor em matéria de vínculo de trabalho em funções públicas e à atual configuração da missão e atribuições da AT.

Dada a natureza inspetiva das funções das carreiras agora criadas, estas são exercidas na modalidade de vínculo de emprego público de nomeação.

h) Identificação expressa da legislação a alterar ou a revogar e eventual legislação complementar

| Legislação a alterar, com todas as alterações entretanto efetuadas e número de ordem da alteração presente | Diplomas regulamentares complementares e outros atos de nível hierárquico inferior | Legislação a revogar |
|--|--|---|
| | | Os artigos 45.º, 55.º, 67.º a 77.º, 90.º a 94.º, 103.º a 105.º, 111.º a 118.º e número 5 do artigo 121.º do Decreto-Lei n.º 252-A/82, de 28 de junho; Os artigos 54.º a 61.º do Decreto-Lei n.º 324/93, de 25 de setembro; O Decreto Regulamentar n.º 4/88, de 27 de janeiro; A Portaria n.º 964/90, de 10 de outubro; Os artigos 3.º, 4.º, 5.º, 6.º, 7.º, 8.º, 9.º, 10.º, 11.º, 12.º, 13.º, 14.º, 15.º, 16.º, 17.º, 18.º, 19.º, 20.º, 21.º, 22.º, 23.º, 24.º, 37.º, 38.º, 39.º, 40.º, 41.º, 42.º, 45.º, 46.º, 48.º, 49.º, 50.º, 51.º, 52.º, 53.º, 54.º, 55.º, 56.º, 57.º, 60.º, 61.º, 62.º, 63.º, 64.º, 65.º, 66.º, 67.º, 68.º, 69.º, 70.º, 72.º, 73.º, 74.º, 75.º e 76.º do Decreto-Lei n.º 557/99, de 17 de dezembro; Artigos 34.º a 39.º do Decreto Regulamentar n.º 54/80, de 30 de setembro, alterado pelo Decreto Regulamentar n.º 29/99, de 20 de dezembro; Artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 363/78, de 28 de novembro; Artigo 18.º do Decreto-Lei n.º 48405, de 28 de maio de 1968. |

i) Avaliação sumária dos meios financeiros e humanos envolvidos na respetiva execução a curto e médio prazo, bem como de novos atos administrativos criados

1- Meios financeiros envolvidos:

| | |
|--------------------|---------|
| Mantém: X | |
| Efeito na receita: | Quanto: |
| Efeito na despesa: | Quanto: |
| Não aplicável | |

2- Meios humanos envolvidos:

| | |
|---------------|----------------|
| Mantém: | |
| Aumenta: | Em que medida? |
| Diminui: | Em que medida? |
| Não aplicável | |

3- Novos atos administrativos criados:

| | |
|---------------|--------|
| Sim: | Quais? |
| Não: | |
| Não aplicável | |

j) Avaliação do impacto do projeto quando, em razão da matéria, tenha relação com a igualdade de género

| | |
|---------------|----------------|
| Sim: | Em que medida? |
| Não aplicável | X |

k) Avaliação do impacto do projeto quando, em razão da matéria, o mesmo tenha implicações nas condições de participação e integração social dos cidadãos portadores de deficiência;

| | |
|---------------|----------------|
| Sim: | Em que medida? |
| Não aplicável | X |

l) Relação com o Programa do Governo

| | |
|---------------|----------------|
| Sim: | Com que parte? |
| Não aplicável | Porquê? |

m) Relação com políticas da União Europeia

| | |
|---|--|
| É compatível ou executa obrigações europeias? | Quais? |
| Pode não ser compatível? | Porquê? |
| Não aplicável | Porquê? Matéria não enquadrada pelo Direito da UE X |

n) Nota para a comunicação social

Foi aprovado o decreto-lei que procede à revisão de carreiras de regime especial dos trabalhadores da AT , extinguindo 10 carreiras com múltiplas categorias, que vão dar lugar a apenas duas novas carreiras especiais, unicategoriais.

Acompanhamento dos instrumentos de regulamentação

Projetos de regulamentação

(Não dispensa o anexo com o projeto em causa)

| | |
|----|---|
| 1- | Sumário: Entidade competente: Forma: Relatório sucinto sobre o grau e os custos de adaptabilidade de sistemas e tecnologias de informação já instalados e em execução: |
|----|---|

Informações:

DSATD: Praça de Londres, 2, 4.º - Telefone 21 115 50 00

Execução gráfica: Gabinete de Estratégia e Planeamento/Direção de Serviços de Apoio Técnico e Documentação - *Depósito legal n.º 25 515/89*