

Despacho

Nos termos da alínea *b*) do número 1 do artigo 472.º e do número 2 do artigo 473.º do Código do Trabalho, em conjugação com o artigo 16.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, determina-se o seguinte:

1- A publicação em separata do *Boletim do Trabalho e Emprego* das normas com incidência nos trabalhadores com vínculo de emprego público, regulada pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, constantes do projeto legislativo que cria a carreira especial de tripulante de embarcações salva-vidas.

2- O prazo de apreciação pública do projeto é de 20 dias, a contar da data da sua publicação, a título excecional e por motivos de urgência, tendo em consideração o procedimento legislativo a que se encontram sujeitos bem como à necessidade da sua publicação se efetuar no prazo mais curto possível.

Lisboa, 27 de abril de 2016 - O Secretário de Estado da Defesa Nacional, *Marcos da Cunha e Lorena Perestrello de Vasconcellos*.

Normas com incidência nos trabalhadores com vínculo de emprego público, regulada pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, constantes do projeto legislativo que cria a carreira especial de tripulante de embarcações salva-vidas

As carreiras do pessoal das embarcações salva-vidas do Instituto de Socorros a Náufragos (ISN) foram estruturadas em 1991, com a publicação do Decreto-Lei n.º 4/91, de 8 de janeiro. A Portaria n.º 625/91, de 12 de julho, aprovou o Quadro de Pessoal do ISN e concretizou o conteúdo funcional destas carreiras, que qualificou como de salvaguarda da vida humana no mar - funções que se afastam das normalmente estabelecidas na função pública. Não obstante o relevo dado na qualificação funcional, estes trabalhadores foram designados como pessoal auxiliar, com consequências diretas ao nível da sua dignidade funcional e respetivo posicionamento remuneratório.

Uma década depois da aprovação daquele quadro normativo, o Decreto-Lei n.º 267/2000, de 20 de outubro, veio novamente reconhecer a especificidade das funções desempenhadas por este pessoal e a necessidade de lhes conceder um tratamento especial, o que se traduziu numa melhoria remuneratória de inegável justiça, no contexto de atividades similares desempenhadas por profissionais afetos à salvaguarda da vida humana.

Com a entrada em vigor da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, criou-se a expectativa de vir a ser finalmente consagrada em estatuto a especificidade funcional destas carreiras, o que não veio a acontecer até à presente data.

No contexto do referido, importa reconhecer a impor-

tância nuclear do trabalho desenvolvido pelo pessoal civil do ISN, afeto à execução material de uma atividade pública prioritária de um Estado Costeiro como o Português, envolvendo funções no âmbito do salvamento marítimo costeiro, do socorro a náufragos e da assistência a banhistas.

As exigências técnicas desta profissão e da operação em si não se compadecem com a recondução dos trabalhadores do ISN a pessoal auxiliar da Administração Pública e ao enquadramento funcional daí resultante, que resulta do disposto no Decreto-Lei n.º 4/91, de 8 de janeiro, e na Portaria n.º 625/91, de 12 de julho.

Por outro lado, com a publicação da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, iniciou-se um novo padrão jurídico-funcional em matéria de vínculos de trabalho admissíveis em funções públicas.

A presente criação e definição da carreira de tripulante de embarcações salva-vidas assenta nos mesmos pressupostos legais e políticos subjacentes à criação e definição da carreira especial de técnico de emergência pré-hospitalar, recentemente aprovada pelo Conselho de Ministros, para resolver situação semelhante dos técnicos de ambulância de emergência do Instituto Nacional de Emergência Médica, IP (INEM).

Assim, no quadro conceptual que resulta da LTFP, e reconhecendo a especificidade da carreira deste pessoal na área funcional da salvaguarda da vida humana no mar, é da mais elementar justiça a consagração desta carreira como especial, dignificando profissionalmente estes trabalhadores.

Em complemento, importa ainda sublinhar que esta carreira é essencial ao desenvolvimento das atividades do ISN nas suas várias estações salva-vidas, e que, pelo seu desenho funcional, de características únicas na Administração Pública, comporta especiais riscos e obrigações profissionais.

A este propósito, refira-se que os trabalhadores das estações salva-vidas estão sujeitos a deveres funcionais muito exigentes, atendendo a que lhes é imposto o exercício de funções em condições de tempo e de mar difíceis, por vezes de dificuldade extrema, sempre que o serviço de socorro o imponha, acrescendo, para além do fator risco, o facto de esta atividade implicar disponibilidade permanente. Trata-se, consequentemente, de uma profissão que impõe especial desgaste aos seus trabalhadores.

Finalmente, o ingresso destes trabalhadores depende da aprovação em curso de formação específico ou à detenção de grau académico ou título profissional adequados para integrar a carreira, fatores que asseguram a necessária qualificação para uma carreira com uma significativa especificidade.

Por último, refira-se que a criação da carreira especial de tripulante de embarcações salva-vidas não tem qualquer impacto financeiro, uma vez que, na transição para as novas carreiras e categorias, é aplicável o disposto no artigo 104.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, e nos artigos 41.º e 42.º da LTFP, sendo os trabalhadores reposicionados na posição remuneratória a que corresponda nível remuneratório idêntico ao montante pecuniário correspondente à remuneração mensal efetiva a que atualmente têm direito. Por outro lado, em caso de falta de identidade os trabalhadores são reposicionados na posição remuneratória automaticamente

criada, de montante pecuniário correspondente à remuneração mensal efetiva que auferem na data em que se processa a transição.

Deste modo, através do presente decreto-lei, procede-se à revisão das carreiras do pessoal de embarcações salva-vidas do ISN e à transição dos mesmos para a carreira especial de tripulante de embarcações salva-vidas (TESV) do Mapa do Pessoal Civil do ISN (MPCISN).

Foram ouvidas as organizações representativas dos trabalhadores.

Assim:

Ao abrigo do disposto no artigo 41.º e alínea *c*) do número 1 do artigo 42.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no artigo 84.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo àquela lei, no artigo 101.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, e nos termos da alínea *a*) do número 1 do artigo 198.º da Constituição, o Governo decreta o seguinte:

CAPÍTULO I

Disposições gerais

Artigo 1.º

Objeto

O presente decreto-lei procede à revisão das carreiras do pessoal de embarcações salva vidas do Instituto de Socorros a Náufragos (ISN) e cria e define o regime da carreira especial de tripulante de embarcações salva-vidas.

Artigo 2.º

Definições

Para efeitos do presente decreto-lei, entende-se por:

a) «Tripulante de embarcações salva-vidas» (TESV), a pessoa singular habilitada com o curso de TESP e com a função de salvamento marítimo, socorro a náufragos e assistência a banhistas;

b) «Estação salva-vidas» (ESV), a infraestrutura composta por uma casa-abrigo e respetiva rampa de acesso à área molhada, com dimensões suficientes para albergar embarcações semirrígidas de boca aberta, capacidade de armazenamento para os equipamentos de salvamento da respetiva tripulação e residências para o pessoal que ali exerça funções, devendo ter, na área adjacente da ESV, um cais acostável ou fundeadoiro para embarcações salva-vidas de grande capacidade.

Artigo 3.º

Dependência hierárquica, administrativa e operacional

1- O pessoal TESP, para efeitos administrativos, depende do diretor do ISN.

2- O pessoal TESP depende, para efeitos disciplinares, operacionais e correspondente avaliação de desempenho, do capitão do porto com jurisdição sobre a ESV onde exerce funções.

Artigo 4.º

Conteúdo funcional

O conteúdo funcional do pessoal TESP consta do anexo I ao presente decreto-lei, do qual faz parte integrante.

Artigo 5.º

Grau de complexidade funcional

A carreira do pessoal TESP é classificada como de grau 2 de nível de complexidade funcional.

CAPÍTULO II

Vínculo, provimento e carreiras do pessoal TESP

Artigo 6.º

Modalidade de vínculo e estrutura de carreira

1- O exercício de funções na carreira de TESP é efetuado na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas.

2- A carreira de TESP é uma carreira pluricategorial.

3- A carreira de TESP desenvolve-se pelas seguintes categorias:

a) Patrão de salva-vidas;

b) Sota-patrão de salva-vidas;

c) Marinheiro de salva-vidas.

Artigo 7.º

Recrutamento

1- O recrutamento para o ingresso na carreira do pessoal TESP processa-se, mediante procedimento concursal e aprovação no curso de formação específico, de entre indivíduos detentores dos seguintes requisitos cumulativos:

a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial, devendo, nestes casos, ter domínio da língua portuguesa;

b) Idade mínima de 18 anos e máxima de 30 anos completos à data do termo do prazo de candidatura;

c) 12.º ano de escolaridade ou equivalente;

d) Idoneidade para o exercício das funções, pela comprovada ausência de antecedentes criminais;

e) Não se encontrar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar;

f) Robustez física e perfil psíquico adequados ao exercício das funções;

g) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória;

h) Habilitação profissional adequada, concretamente, ser inscrito marítimo ou ser possuidor de carta de desportista náutico com a categoria mínima de patrão local.

2- Têm preferência no recrutamento para o ingresso na carreira do pessoal TESP os indivíduos detentores dos seguintes requisitos:

a) Terem prestado serviço militar no regime de contrato ou de voluntariado, aplicando-se o disposto no Regulamento

de Incentivos à prestação de Serviço Militar nos Regimes de Contrato e de Voluntariado, estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 320/2007, de 27 de setembro;

b) Serem detentores da certificação em nadador-salvador.

3- O procedimento concursal previsto no número 1 é composto por uma prova de conhecimentos gerais e práticos, precedida de inspeção médica para avaliação da robustez física e psíquica e do estado geral de saúde dos candidatos, tendo em vista determinar a aptidão para o exercício das funções a que se candidatam.

4- A tramitação do procedimento concursal para ingresso na carreira é definida por portaria dos membros do governo responsáveis pela área da Administração Pública e pela tutela do ISN.

5- O conteúdo material dos métodos de seleção para recrutamento, as matérias que integram a prova de conhecimentos e os elementos de aferição da robustez física e psíquica são definidos por despacho do membro do governo responsável pela área da defesa nacional.

Artigo 8.º

Ingresso na carreira

1- O ingresso na carreira de TESHV faz-se na categoria de marinheiro de salva-vidas com a frequência de curso de formação específico o qual tem lugar no decurso do período experimental.

2- A regulamentação do curso referido no número anterior é definida pela portaria mencionada no número 4 do artigo anterior.

3- O período experimental tem a duração de 180 dias, findo o qual os marinheiros são ordenados em função da classificação obtida.

4- Após o ingresso, os TESHV são obrigados a permanecer na carreira por um período mínimo de 3 anos, podendo, a pedido do interessado, este período ser reduzido mediante a fixação da correspondente indemnização ao Estado, a estabelecer por despacho do Almirante Autoridade Marítima Nacional em função do curso, das despesas que lhes estiverem associadas e da expectativa de afetação funcional.

Artigo 9.º

Provisamento nas diversas categorias

1- O provimento das categorias da carreira do pessoal TESHV faz-se, mediante procedimento concursal, de acordo com as seguintes regras:

a) Patrão de salva-vidas: de entre os sota-patrões de salva-vidas com dez anos na categoria, avaliação de desempenho com notação de adequado e aproveitamento em curso de promoção;

b) Sota-patrão de salva-vidas: de entre os marinheiros de salva-vidas com dez anos na categoria, avaliação de desempenho com notação de adequado e aproveitamento em curso de promoção.

2- A tramitação do procedimento concursal segue o regime estabelecido no número 4 do artigo 7.º

Artigo 10.º

Cursos de promoção

1- Quando o provimento de lugares depender de aprovação em curso de promoção, os candidatos são graduados de acordo com a classificação final obtida, resultante da média aritmética da classificação do respetivo curso e da avaliação curricular, nos termos a definir por despacho do ministro responsável pela área da defesa nacional.

2- A admissão aos cursos de promoção referidos no número anterior é feita através de concurso, mediante prestação de provas, que podem revestir a forma de provas de conhecimentos específicos e provas físicas, devendo o conteúdo e as regras processuais ser fixados, de acordo com a lei geral, no respetivo regulamento de concursos.

3- A admissão aos cursos de promoção é precedida de inspeção médica para avaliar a robustez física e psíquica dos candidatos, bem como do seu estado geral de saúde, tendo em vista o desempenho das funções correspondentes à categoria superior.

4- A desistência ou a exclusão da admissão a concurso ou da frequência do curso de promoção por duas vezes, quando não fundamentada ou por motivos imputáveis ao tripulante, impede a admissão a novo curso de promoção nos três anos subsequentes.

5- A duração, o conteúdo programático e o sistema de funcionamento e avaliação dos cursos de promoção são aprovados por despacho dos membros do Governo responsáveis pelas áreas da Administração Pública e pela tutela do ISN.

CAPÍTULO III

Direitos e deveres do pessoal tripulante de embarcações salva-vidas do ISN

Artigo 11.º

Direitos e deveres

1- Os TESHV gozam dos direitos e estão sujeitos aos deveres previstos na lei geral para os demais trabalhadores da Administração Pública.

2- Os TESHV asseguram obrigatoriamente, em qualquer caso, os serviços mínimos indispensáveis para satisfazer as necessidades sociais impreteríveis no âmbito das suas funções de trabalhadores especializados em salvamento marítimo, socorro a naufragos e assistência a banhistas.

Artigo 12.º

Equipamento de proteção individual

1- Os TESHV têm direito a equipamento de proteção individual (EPI) certificado pelo ISN, de uso obrigatório durante o desempenho de funções.

2- O EPI usado pelos TESHV é definido por despacho do diretor do ISN.

3- O EPI é fornecido inicialmente pelo ISN sem custos para o trabalhador, e substituído após o respetivo prazo de

validade ou deterioração acentuada por motivos de utilização operacional.

Artigo 13.º

Formação profissional

1- É assegurada aos TESV a adequada formação profissional contínua, com vista à eficácia do desempenho da sua ação, bem como ao seu desenvolvimento e promoção na carreira.

2- A formação profissional nas vertentes técnicas é assegurada pelo ISN, sem prejuízo do disposto no número seguinte.

3- Para efeitos do disposto nos números anteriores, o ISN elabora anualmente um plano de formação profissional com base nas necessidades das ESV e nas expectativas profissionais dos seus efetivos.

Artigo 14.º

Acumulação de funções

Sem prejuízo do regime jurídico aplicável à acumulação de funções dos trabalhadores em funções públicas, o exercício de outras tarefas ou funções carece de autorização prévia do diretor do ISN, ouvido o capitão do porto local, e não pode prejudicar a disponibilidade permanente dos TESV.

Artigo 15.º

Disponibilidade permanente

1- O serviço dos TESV é de caráter permanente e obrigatório.

2- As ESV funcionam em laboração contínua, sendo considerados dias de trabalho todos os dias da semana, sem prejuízo dos dias de descanso semanal obrigatório e complementar, bem como das férias, faltas e licenças, nos termos previstos para os trabalhadores com relação jurídica de emprego público.

3- Os TESV não podem recusar-se, sem motivo justificado, a comparecer no seu posto de trabalho ou a nele permanecer para além desse período, sempre que para tal sejam convocados, para acorrer a situações de perigo marítimo, devendo manter-se permanentemente contactáveis, com níveis de prontidão definidos pela autoridade técnica competente.

4- A organização dos tempos de trabalho e dos correspondentes períodos de descanso consta de Regulamento de Horário de Trabalho dos TESV, aprovado pelo diretor do ISN, ouvidos os representantes dos trabalhadores.

Artigo 16.º

Disponibilidade para o exercício de funções

1- Os TESV são anualmente sujeitos a testes médicos e testes físicos para aferição da robustez física para o desempenho das funções.

2- A definição dos testes físicos é aprovada por despacho do diretor do ISN.

Artigo 17.º

Aptidão para a atividade operacional

1- Os TESV que, em resultado dos testes médicos e físicos

realizados, sejam declarados, por uma junta médica, permanentemente inaptos para o exercício de funções operacionais, são afastados do exercício dessas funções.

2- O TESV declarado permanentemente inapto nos termos do número anterior, é colocado no exercício de funções técnicas e técnico-administrativas, no âmbito do Departamento Marítimo, designadamente em tarefas de manutenção e de apoio técnico às embarcações, no âmbito das Capitánias dos Portos, nomeadamente em tarefas da Patronia, de apoio aos peritos da Autoridade Marítima que realizam vistorias às embarcações, bem assim em funções no âmbito do ISN e do Serviço de Apoio Oficial da Autoridade Marítima Nacional.

Artigo 18.º

Férias, faltas e licenças

1- Os TESV estão sujeitos ao regime geral de férias, faltas e licenças previsto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

2- Sem prejuízo do número anterior, em razão de especial necessidade de garantia de elevado estado de prontidão, face a especificidades de localização e/ou de períodos sazonais que comportem risco acrescido de sinistralidade, podem ser determinadas limitações ao gozo de férias ou de licenças em determinados períodos do ano, mediante justificação fundamentada do capitão do porto, ouvido o diretor do ISN.

Artigo 19.º

Regime disciplinar

Ao pessoal TESV aplica-se o regime disciplinar em vigor para os demais trabalhadores da Administração Pública.

Artigo 20.º

Avaliação do desempenho

A avaliação do desempenho dos TESV rege-se pelo disposto no Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública - SIADAP.

CAPÍTULO IV

Estatuto remuneratório

Artigo 21.º

Remuneração

Os níveis remuneratórios da tabela remuneratória única correspondentes às posições remuneratórias da carreira de TESV constam do anexo II ao presente decreto-lei, do qual faz parte integrante.

Artigo 22.º

Promoção e progressão

1- A promoção na carreira dos TESV faz-se para a 1.ª posição remuneratória da categoria para a qual é feita a promoção.

2- A progressão na categoria dos TESV faz-se por mudança de posições remuneratórias, aplicando-se o regime consagrado na LTFP.

CAPÍTULO V

Disposições transitórias e finais

Artigo 23.º

Regime de transição para as novas categorias

1- A transição do atual pessoal de salvaguarda da vida humana no mar integrados nas carreiras de pessoal de convés e de motorista de embarcações salva-vidas para a carreira especial de TESV, do Mapa do Pessoal Civil do ISN (MPCISN), é efetuada de acordo com as seguintes regras:

- a) Os padrões transitam para a categoria de padrão de salva-vidas;
 - b) Os sota-padrões e os motoristas principais transitam para a categoria de sota-padrão de salva-vidas;
 - c) Os marinheiros e os motoristas transitam para a categoria de marinheiro de salva-vidas.
- 2- O ordenamento do ingresso previsto nas alíneas b) e c) do número 1 é definido em função da data de ingresso no MPCISN.

Artigo 24.º

Reposicionamento remuneratório

1- Na transição para as novas carreiras e categorias é aplicável o disposto no artigo 104.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, e nos artigos 41.º e 42.º da LTFP, sendo os trabalhadores reposicionados na posição remuneratória a que corresponda nível remuneratório idêntico ao montante pecuniário correspondente à remuneração mensal efetiva a que atualmente têm direito.

2- Em caso de falta de identidade, os trabalhadores são reposicionados em posição remuneratória automaticamente criada, correspondendo esta à remuneração mensal efetiva que os trabalhadores auferem na data em que processa a transição.

3- Sempre que a remuneração mensal efetiva auferida pelos trabalhadores seja inferior ao nível remuneratório correspondente à primeira posição remuneratória da categoria para a qual transitam, os trabalhadores são reposicionados na posição remuneratória automaticamente criada, de nível remuneratório inferior à primeira posição remuneratória da categoria para a qual transitam, de montante pecuniário correspondente à remuneração mensal efetiva que auferem na data em que se processa a transição.

4- Para efeitos do presente artigo, a remuneração mensal efetiva compreende a retribuição base e o suplemento correspondente a 14,5 % do valor da remuneração base mensal auferido pelos trabalhadores, acrescido de 31,04 €, sendo este suplemento extinto com a sua integração na remuneração, nos termos do artigo 112.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

Artigo 25.º

Regulamentação

O presente decreto-lei é regulamentado no prazo de 90 dias a contar da sua entrada em vigor.

Artigo 26.º

Regime subsidiário

Em tudo o que não se encontre regulado no presente decreto-lei aplica-se, subsidiariamente, o regime consagrado na LTFP.

Artigo 27.º

Norma revogatória

São revogados:

- a) Decreto-Lei n.º 4/91, de 8 de janeiro;
- b) Portaria n.º 625/91, de 12 de julho;
- c) Decreto-Lei n.º 267/2000, de 20 de outubro.

Artigo 28.º

Entrada em vigor e produção de efeitos

O presente decreto-lei entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.

ANEXO I

(a que se refere o artigo 4.º)

Conteúdo funcional do pessoal tripulante de embarcações salva-vidas

1- Compete ao marinheiro de salva-vidas o seguinte:

- a) Operar as embarcações salva-vidas em todas as condições de tempo e de mar que o serviço de salvamento marítimo e socorros a náufragos imponha, ou sempre que outras saídas lhe sejam determinadas pela autoridade competente;
- b) Cumprir as ordens e instruções de serviço que lhe foram dadas pelo padrão e/ou pelo sota-padrão de salva-vidas;
- c) Cumprir e fazer cumprir todas as determinações técnicas emanadas pelo ISN, enquanto direção técnica nacional para o salvamento marítimo, socorros a náufragos e assistência a banhistas;
- d) Prestar socorro a náufragos aplicando as técnicas do suporte básico de vida adaptado ao meio aquático;
- e) Utilizar as técnicas de salvamento aquático;
- f) Exercer atividades de socorro e transporte de náufragos do meio marítimo para terra;
- g) Participar noutras ações para as quais estejam tecnicamente preparados e se enquadrem nos seus fins específicos, nomeadamente colaborando no serviço de assistência a banhistas quando determinado pela autoridade competente;
- h) Colaborar em outras atividades de proteção civil, no âmbito das funções específicas que lhes forem cometidas;
- i) Operar e manter os sistemas, equipamentos e outro material por que seja responsável de acordo com a natureza dos encargos que lhe estejam atribuídos;
- j) Conservar e manter as infraestruturas e material que se encontrem sob a sua responsabilidade;
- k) Manter as embarcações salva-vidas sempre apetrechadas e prontas a sair para o mar no mais curto espaço de tempo;
- l) Manter a palamenta, equipamentos de salvamento, masame, poleame em boas condições de conservação e de limpeza;
- m) Manter em boas condições de higiene e limpeza a ESV

e as embarcações salva-vidas atribuídas;

n) Executar as tarefas de conservação, limpeza e reparação que lhe sejam determinadas;

o) Cuidar do armazenamento e conservação do material cuja guarda lhe seja confiada;

p) Exercer atividades de formação cívica, com especial incidência no domínio dos socorros a náufragos.

2- Compete ao patrão de salva-vidas o seguinte:

a) Chefiar uma estação de salva-vidas do tipo A ou B;

b) Colaborar na elaboração de estudos, publicações e estatísticas da responsabilidade da área técnica de salvamento marítimo e socorro a náufragos;

c) Colaborar na elaboração e execução dos planos de treino e adestramento;

d) Manter elevado empenho na formação do pessoal sob a sua chefia;

e) Manter atualizados os registos individuais da guarnição e a escrituração inerentes à natureza das funções que desempenha;

f) Operar as embarcações salva-vidas em todas as condições de tempo e de mar que o serviço de salvamento marítimo e socorros a náufragos imponha, ou sempre que outras saídas lhe sejam determinadas pela autoridade competente;

g) Estar apto para conduzir a instalação propulsora em situações de emergência;

h) Promover ações de divulgação técnica e de formação que lhe sejam determinadas;

i) Cumprir e fazer cumprir todas as determinações técnicas emanadas pelo ISN, enquanto direção técnica nacional para o salvamento marítimo, socorros a náufragos e assistência a banhistas;

j) Prestar socorro a náufragos aplicando as técnicas do suporte básico de vida adaptado ao meio aquático;

k) Utilizar as técnicas de salvamento aquático;

l) Exercer atividades de socorro e transporte de náufragos do meio marítimo para terra;

m) Participar noutras ações para as quais estejam tecnicamente preparados e se enquadrem nos seus fins específicos, nomeadamente colaborando no serviço de assistência a banhistas quando determinado pela autoridade competente;

n) Colaborar em outras atividades de proteção civil, no âmbito das funções específicas que lhes forem cometidas;

o) Operar e manter os sistemas, equipamentos e outro material por que seja responsável de acordo com a natureza dos encargos que lhe estejam atribuídos;

p) Conservar e manter as infraestruturas e material que se encontrem sob a sua responsabilidade;

q) Manter as embarcações salva-vidas sempre apetrechadas e prontas a sair para o mar no mais curto espaço de tempo;

r) Manter a palamenta, equipamentos de salvamento, masame, poleame em boas condições de conservação e de limpeza;

s) Manter em boas condições de higiene e limpeza a ESV e as embarcações salva-vidas atribuídas;

t) Determinar tarefas de conservação, limpeza e reparação;

u) Determinar as medidas no âmbito do armazenamento e

conservação do material cuja guarda lhe seja confiada;

v) Preparar e realizar ações de formação direcionadas para a área funcional da salvaguarda da vida humana no mar;

w) Exercer atividades de formação cívica, com especial incidência no domínio dos socorros a náufragos.

3- Compete ao sota-patrão de salva-vidas o seguinte:

a) Chefiar uma Estação de Salva-Vidas do tipo B;

b) Exercer as funções inerentes ao patrão de salva-vidas, nos impedimentos deste;

c) Cumprir as ordens e instruções de serviço que lhe foram dadas pelo patrão de salva-vidas;

d) Executar os registos e escrituração inerentes às funções que desempenha;

e) Operar as embarcações salva-vidas em todas as condições de tempo e de mar que o serviço de salvamento marítimo e socorros a náufragos imponha, ou sempre que outras saídas lhe sejam determinadas pela autoridade competente;

f) Estar apto para conduzir a instalação propulsora em situações de emergência;

g) Promover ações de divulgação técnica e de formação que lhe sejam determinadas;

h) Cumprir e fazer cumprir todas as determinações técnicas emanadas pelo ISN, enquanto direção técnica nacional para o salvamento marítimo, socorros a náufragos e assistência a banhistas;

i) Prestar socorro a náufragos aplicando as técnicas do suporte básico de vida adaptado ao meio aquático;

j) Utilizar as técnicas de salvamento aquático;

k) Exercer atividades de socorro e transporte de náufragos do meio marítimo para terra;

l) Participar noutras ações para as quais estejam tecnicamente preparados e se enquadrem nos seus fins específicos, nomeadamente colaborando no serviço de assistência a banhistas quando determinado pela autoridade competente;

m) Colaborar em outras atividades de proteção civil, no âmbito das funções específicas que lhes forem cometidas;

n) Operar e manter os sistemas, equipamentos e outro material por que seja responsável de acordo com a natureza dos encargos que lhe estejam atribuídos;

o) Conservar e manter as infraestruturas e material que se encontrem sob a sua responsabilidade;

p) Manter as embarcações salva-vidas sempre apetrechadas e prontas a sair para o mar no mais curto espaço de tempo;

q) Manter a palamenta, equipamentos de salvamento, masame, poleame em boas condições de conservação e de limpeza;

r) Manter em boas condições de higiene e limpeza a ESV e as embarcações salva-vidas atribuídas;

s) Executar as tarefas de conservação, limpeza e reparação que lhe sejam determinadas;

t) Cuidar do armazenamento e conservação do material cuja guarda lhe seja confiada;

u) Coadjuvar o patrão de salva-vidas na preparação e realização de ações de formação direcionadas para a área funcional da salvaguarda da vida humana no mar;

v) Exercer atividades de formação cívica, com especial incidência no domínio dos socorros a náufragos.

ANEXO II

Tabela remuneratória
(a que se refere o artigo 21.º)

Carreira especial	Categorias	Grau de complexidade	Posições remuneratórias ----- Níveis remuneratórios							
			1	2	3	4	5	6	7	8
Tripulante de embarcações salva-vidas do Instituto de Socorros a Náufragos	Patrão de salva-vidas	2	17	19	21					
	Sota-patrão de salva-vidas		13	14	15	16	17			
	Marinheiro de salva-vidas		6	7	8	9	10	11	12	13

Informações:

DSATD: Praça de Londres, 2, 4.º - Telefone 21 115 50 00

Execução gráfica: Gabinete de Estratégia e Planeamento/Direção de Serviços de Apoio Técnico e Documentação - Depósito legal n.º 25 515/89