



Propriedade
Ministério da Solidariedade,
Emprego e
Segurança Social

Edição
Gabinete de Estratégia
e Planeamento

Centro de Informação
e Documentação

**PROPOSTA DE DECRETO-LEI QUE ALTERA O FUNDO DE GARANTIA SALARIAL, CRIADO PELO
DECRETO-LEI N.º 219/99, DE 15 DE JUNHO**

(Projeto de diploma para apreciação pública)

ÍNDICE

– Despacho	2
– Proposta de decreto-lei que altera o Fundo de Garantia Salarial, criado pelo Decreto-Lei n.º 219/99, de 15 de Junho	2

Despacho

Nos termos da alínea *b*) do número 1 do artigo 472.º e do número 2 do artigo 473.º do Código do Trabalho, determina-se o seguinte:

1- A publicação em separata do *Boletim do Trabalho e Emprego* das normas constantes da proposta de decreto-lei que altera o Fundo de Garantia Salarial, criado pelo Decreto-Lei n.º 219/99, de 15 de Junho.

2- O prazo de apreciação pública do projeto é de 20 dias, a contar da data da sua publicação, a título excepcional e por motivos de urgência, tendo em consideração compromissos assumidos com os parceiros sociais das estruturas representativas dos trabalhadores.

Lisboa, 3 de Dezembro de 2014 - O Secretário de Estado do Emprego, *Octávio Félix de Oliveira*.

Proposta de decreto-lei que altera o Fundo de Garantia Salarial, criado pelo Decreto-Lei n.º 219/99, de 15 de Junho

Preâmbulo

O Fundo de Garantia Salarial (FGS), criado pelo Decreto-Lei n.º 219/99, de 15 de junho, surgiu como um Fundo que, em caso de incumprimento pela entidade patronal, assegurava aos trabalhadores o pagamento de créditos emergentes do contrato de trabalho. Já a sua génese estava garantida pelo Decreto-Lei n.º 50/85, de 27 de fevereiro, que instituiu um sistema de garantia salarial com o objetivo de garantir aos trabalhadores o pagamento das retribuições devidas e não pagas pela entidade empregadora declarada extinta, falida ou insolvente.

O artigo 336.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, prevê que o pagamento de créditos de trabalhador emergente de contrato de trabalho, ou da sua violação ou cessação, que não possam ser pagos pelo empregador, por motivo de insolvência ou de situação económica difícil, é assegurado pelo FGS, nos termos previsto em legislação específica. A referida legislação específica estava dispersa.

No referente aos aspetos substantivos do Fundo encontrava-se a sua previsão nos artigos 317.º a 326.º da Regulamentação do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 35/2004, de 29 de julho, tendo estes artigos natureza provisória, vigorando apenas até aprovação do diploma específico que regulamente o FGS (alínea *o*), número 6 do artigo 12.º da Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro).

Já os aspetos organizativos, financeiros e procedimentais encontravam-se previstos no Regulamento do FGS, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 139/2001, de 24 de abril.

Tal dispersão determinou a necessidade de unificação do regime jurídico do FGS.

O FGS surge como um Fundo Autónomo que não integra o âmbito de proteção social garantido pelo sistema de segurança social, antes com este se relacionando, quer pela via de

parte do seu financiamento quer pela via da sua gestão entregue ao Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, IP (IGFSS, IP).

Um aspeto crucial do presente diploma resulta na necessidade de garantir a transposição da Diretiva n.º 2008/94/CE, de 22 de outubro, relativa à aproximação das legislações dos Estados-Membros respeitantes à proteção dos trabalhadores assalariados em caso de insolvência do empregador, passando o FGS a abranger os trabalhadores que exerçam, ou tenham exercido habitualmente, a sua atividade no território nacional, mas ao serviço de empregador com atividade no território de dois ou mais Estados-Membros, ainda que o empregador seja declarado insolvente por tribunal ou autoridade competente de outro Estado-Membro da União Europeia ou do Espaço Económico Europeu.

Igualmente nuclear é a adaptação do FGS ao Programa Revitalizar.

Em face da criação do Processo Especial de Revitalização (PER) e com a construção do Sistema de Recuperação de Empresas por Via Extrajudicial (SIREVE), o diploma agora aprovado condensa as necessárias adaptações para garantir que os créditos dos trabalhadores em empresas alocadas a esses planos de revitalização têm acesso ao FGS.

Entendeu-se, porém, ir mais longe, prevendo uma norma de direito transitório que permite também o acesso ao FGS pelos trabalhadores que tenham apresentado requerimentos na pendência de Processo Especial de Revitalização, instituído pela Lei n.º 16/2012, de 20 de abril, ou entre 1 de setembro de 2012 e a data da entrada em vigor do presente decreto-lei, conquanto abrangidos por plano de insolvência, homologado por sentença, no âmbito do processo de insolvência, alargando-se assim a abrangência do FGS, mediante reapreciação oficiosa dos processos.

Promovendo uma lógica de estabilidade temporal e de segurança jurídica manteve-se a regra de que o FGS assegura o pagamento dos créditos que se tenham vencido nos seis meses anteriores à propositura da ação de insolvência, à apresentação do requerimento do PER ou do procedimento extrajudicial de conciliação, passando-se agora a prever que o pagamento dos créditos requeridos é assegurado até um ano a partir do dia seguinte àquele em que cessou o contrato de trabalho.

Em ordem à proteção do interesse público, foi criada uma norma anti-abuso que determina que o FGS pode recusar o pagamento dos créditos garantidos caso se verifique situação de abuso, nomeadamente conluio ou simulação, bem como permite a redução do valor dos mesmos, caso se verifique desconformidade dos montantes requeridos com a medida dos valores constantes das declarações de remunerações dos doze meses anteriores à data do requerimento, quando as mesmas se refiram a remuneração efetivamente auferida.

Adicionalmente, procede-se à articulação entre o regime do FGS e os regimes jurídicos do fundo de compensação do trabalho (FCT), do mecanismo equivalente (ME) e do fundo de garantia de compensação do trabalho (FGCT), estabelecidos pela Lei n.º 70/2013, de 30 de agosto.

Foram ouvidos os parceiros sociais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social, do Conselho

Económico e Social, tendo sido promovida a publicação do anteprojeto de diploma no *Boletim do Trabalho e Emprego*, para efeito de cumprimento do disposto no artigo 470.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

Assim:

Nos termos da alínea *a*) do número 1 do artigo 198.º da Constituição, o Governo decreta o seguinte:

Artigo 1.º

Objeto

1- É aprovado o regime do Fundo de Garantia Salarial, previsto no artigo 336.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, alterada pelas Leis n.ºs 105/2009, de 14 de setembro, 53/2011, de 14 de outubro, 23/2012, de 25 de junho, e 47/2012, de 29 de agosto, 69/2013, de 30 de agosto, e 27/2014, de 8 de maio, que se publica em anexo ao presente decreto-lei e dele faz parte integrante.

2- O regime do Fundo de Garantia Salarial transpõe para a ordem jurídica interna a Diretiva n.º 2008/94/CE do Parlamento Europeu e do Conselho, de 22 de Outubro de 2008, relativa à proteção dos trabalhadores assalariados em caso de insolvência do empregador.

Artigo 2.º

Aplicação da lei no tempo

1- Ficam sujeitos ao regime do Fundo de Garantia Salarial aprovado pelo presente decreto-lei os requerimentos apresentados após a sua entrada em vigor.

2- Os requerimentos apresentados ao Fundo e pendentes de decisão são apreciados de acordo com a lei em vigor no momento da sua apresentação.

3- Ficam sujeitos ao regime aprovado pelo presente decreto-lei, sendo objeto de reapreciação oficiosa:

a) os requerimentos apresentados, na pendência de Processo Especial de Revitalização, instituído pela Lei n.º 16/2012, de 20 de abril;

b) os requerimentos apresentados entre 1 de setembro de 2012 e a data da entrada em vigor do presente decreto-lei, por trabalhadores abrangidos por plano de insolvência, homologado por sentença, no âmbito do processo de insolvência.

Artigo 3.º

Norma revogatória

São revogados:

a) Os artigos 316.º a 326.º da Lei n.º 35/2004, de 29 de Julho, alterada pela Lei n.º 9/2006, de 20 de março, pelo Decreto-Lei n.º 164/2007, de 3 de maio e pela Lei n.º 59/2008, de 11 de setembro;

b) O Regulamento do Fundo de Garantia Salarial, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 139/2001, de 24 de Abril.

Artigo 4.º

Entrada em vigor

O presente diploma entra em vigor no primeiro dia útil do mês seguinte ao da sua publicação.

Visto e aprovado em Conselho de Ministros de ... - ...

O Primeiro-Ministro, *Pedro Passos Coelho*.

O Ministro da Solidariedade, Emprego e Segurança Social, *Luís Pedro Russo Mota Soares*.

ANEXO

Fundo de Garantia Salarial

CAPÍTULO I

Regime material do Fundo

Artigo 1.º

Situações abrangidas

1- O Fundo de Garantia Salarial, adiante designado por Fundo, assegura o pagamento ao trabalhador de créditos emergentes do contrato de trabalho, ou da sua violação ou cessação, desde que seja proferido:

a) Sentença de declaração de insolvência do empregador;

b) Despacho do juiz que designa o administrador judicial provisório, em caso de processo especial de revitalização;

c) Despacho de aceitação do requerimento proferido pelo Instituto de Apoio às Pequenas e Médias Empresas e à Inovação, IP (IAPMEI, IP), no âmbito do procedimento extrajudicial de conciliação.

2- Para efeitos do disposto no número 1, o Fundo deve ser notificado nos seguintes casos:

a) No âmbito do processo especial de insolvência, o tribunal judicial notifica o Fundo da sentença de declaração de insolvência do empregador, a qual deve ser acompanhada de cópia da petição inicial e dos documentos identificados nas alíneas *a*) e *b*) do artigo 24.º do C.I.R.E.;

b) No âmbito do processo especial de revitalização, o administrador judicial provisório notifica o Fundo da apresentação do requerimento previsto no artigo 17.º-C do C.I.R.E. com cópia dos documentos indicados nas alíneas *a*) e *b*) do artigo 24.º do C.I.R.E. e referidos na alínea *b*) do número 3 do artigo 17.º-C do C.I.R.E., bem como do despacho do juiz que o designa;

c) No âmbito do procedimento extrajudicial de conciliação, o IAPMEI, IP, notifica o Fundo da apresentação do requerimento de utilização do procedimento extrajudicial de conciliação, do despacho de aceitação deste requerimento, da celebração e cessação do acordo e da extinção do procedimento.

4- O Fundo assegura o pagamento dos créditos referidos

no número 1 ao trabalhador que exerça ou tenha exercido habitualmente a sua atividade no território nacional ao serviço de empregador com atividade no território de dois ou mais Estados-Membros, ainda que este seja declarado insolvente por tribunal ou outra autoridade competente de outro Estado-Membro da União Europeia ou outro Estado abrangido pelo Acordo sobre o Espaço Económico Europeu.

Artigo 2.º

Créditos abrangidos

1- Os créditos referidos no número 1 do artigo anterior abrangem os créditos emergentes do contrato de trabalho, ou da sua violação ou cessação.

2- Aos créditos devidos ao trabalhador referidos no número anterior deduzem-se:

a) Os montantes de quotizações para a segurança social, da responsabilidade do trabalhador;

b) Os valores devidos pelo trabalhador correspondentes à retenção na fonte do imposto sobre o rendimento;

3- O Fundo deve entregar às entidades competentes as importâncias referidas no número 2.

4- O Fundo assegura o pagamento dos créditos previstos no número 1 que se tenham vencido nos seis meses anteriores à propositura da ação de insolvência, à apresentação do requerimento no processo especial de revitalização ou do requerimento de utilização do procedimento extrajudicial de conciliação.

5- Caso não hajam créditos vencidos no período de referência mencionado no número anterior ou o seu montante seja inferior ao limite máximo definido no número 1 do artigo seguinte, o Fundo assegura até este limite o pagamento de créditos vencidos após o referido período de referência.

6- A compensação devida ao trabalhador por cessação do contrato de trabalho que seja calculada, nos termos do artigo 366.º do Código do Trabalho, diretamente ou por remissão legal é paga pelo Fundo, com exceção da parte que caiba ao fundo de compensação do trabalho (FCT), ao fundo de garantia de compensação do trabalho (FGCT) ou a mecanismo equivalente (ME), após o seu acionamento, salvo nos casos em que este não possa ter lugar.

7- O disposto nos números anteriores não libera o empregador da responsabilidade pelo cumprimento das respetivas obrigações fiscais e contributivas de segurança social.

8- O Fundo só assegura o pagamento dos créditos que lhe seja requerido até um ano a partir do dia seguinte àquele em que cessou o contrato de trabalho.

Artigo 3.º

Limites das importâncias pagas

1- O Fundo assegura o pagamento de créditos emergentes do contrato de trabalho, referidos no número 1 do artigo anterior, com o limite máximo global equivalente a seis meses de retribuição, e com o limite máximo mensal correspondente ao triplo da retribuição mínima mensal garantida.

2- Quando o trabalhador seja titular de créditos correspondentes a prestações diversas, o pagamento é prioritariamente

imputado à retribuição base e diuturnidades.

Artigo 4.º

Sub-rogação legal

1- O Fundo fica sub-rogado nos direitos e privilégios creditórios do trabalhador, na medida dos pagamentos efetuados acrescidos de juros de mora vincendos.

2- Sendo os bens da massa insolvente insuficientes para garantir o pagamento da totalidade dos créditos laborais, os créditos em que o do Fundo fica sub-rogado são graduados *a pari* com o valor remanescente dos créditos laborais.

Artigo 5.º

Requerimento

1- O Fundo efetua o pagamento dos créditos garantidos mediante requerimento do trabalhador, do qual constam, designadamente, a identificação do requerente e do respetivo empregador e a discriminação dos créditos objeto do pedido.

2- O requerimento é instruído, consoante as situações, com os seguintes documentos:

a) Declaração ou cópia autenticada de documento comprovativo dos créditos reclamados pelo trabalhador, emitida pelo administrador de insolvência, pelo administrador judicial provisório ou pelo IAPMEI;

b) Declaração comprovativa da natureza e do montante dos créditos em dívida declarados no requerimento pelo trabalhador, quando o mesmo não seja parte constituída, emitida pelo empregador;

c) Declaração de igual teor, emitida pelo serviço com competência inspetiva do ministério responsável pela área do emprego, quando não seja possível obtenção dos documentos previstos nas alíneas anteriores.

3- O requerimento deve ser certificado, no verso, pelo administrador da insolvência, pelo administrador judicial provisório, pelo empregador ou pelo serviço com competência inspetiva do ministério responsável pela área do emprego, consoante o caso.

4- O requerimento é apresentado em qualquer serviço da segurança social ou em www.seg-social.pt, em modelo aprovado por portaria dos membros do governo responsáveis pelas áreas do emprego e da segurança social.

Artigo 6.º

Comunicação do fundo de garantia de compensação do trabalho

1- Após receção do requerimento referido no artigo anterior, verificando-se que nele se encontram discriminados créditos emergentes de compensação devida por cessação de contrato de trabalho, o Fundo solicita à entidade gestora do FGCT informações sobre os montantes pagos ao trabalhador ou existentes para esse efeito, quer no FGCT quer no FCT ou no ME.

2- Para efeitos do disposto no número anterior, a entidade gestora do FGCT deve prestar ao Fundo as informações solicitadas no prazo máximo de 15 dias a contar da data do pedido.

Artigo 7.º

Situações abusivas

O Fundo pode recusar o pagamento dos créditos garantidos caso se verifique situação de abuso, nomeadamente por conluio ou simulação, ou reduzir o valor dos mesmos caso se verifique desconformidade entre os montantes requeridos e a média dos valores constantes das declarações de remunerações dos 12 meses anteriores à data do requerimento, quando as mesmas se refiram a remuneração efetivamente auferida.

Artigo 8.º

Decisão

1- O requerimento deve ser decidido no prazo de 30 dias, a contar da data em que o requerimento se encontre devidamente instruído.

2- A decisão fundamentada é notificada ao requerente, indicando-se, em caso de deferimento total ou parcial, o montante a pagar, a forma de pagamento e os valores deduzidos.

Artigo 9.º

Situações transnacionais

1- Nas situações previstas no número 4 do artigo 1.º, o Fundo solicita à autoridade competente do Estado-Membro em causa a informação pertinente para a decisão.

2- O Fundo presta à autoridade competente de outro Estado-Membro a informação que esta solicite sobre processo a que se refere o artigo 1.º

3- O Fundo solicita ainda à autoridade competente do Estado-Membro onde corra o processo de insolvência a colaboração necessária para garantir que os créditos pagos aos trabalhadores sejam tidos em conta no processo, bem como o seu reembolso.

Artigo 10.º

Troca de informação

1- O Fundo deve dispor do intercâmbio de informação pertinente entre administrações públicas competentes e ou entre as instituições de garantia dos Estados-Membros.

2- O intercâmbio deve permitir, nomeadamente, dar à instituição de garantia competente conhecimento dos créditos em dívida dos trabalhadores

Artigo 11.º

Dívida do empregador

A dívida do empregador ao Fundo compreende os valores ilíquidos dos créditos laborais pagos, devendo ser-lhe notificada em simultâneo com o pagamento.

Artigo 12.º

Certidão de dívida

1- A cobrança às entidades empregadoras tem por base certidão emitida pelo Presidente do Conselho de Gestão do Fundo de Garantia Salarial.

2- A certidão deve conter assinatura devidamente autenticada, data de emissão, nome e domicílio do devedor, prove-

niência da natureza dos créditos e indicação, por extenso, do seu montante, da data a partir da qual são devidos juros de mora e da importância sobre que incidem.

Artigo 13.º

Regularização da dívida

A dívida pode ser paga voluntariamente ou em prestações, mediante acordo a celebrar com o Fundo e em conformidade com as condições aprovadas por despacho do Presidente do conselho de gestão do Fundo de Garantia Salarial.

CAPÍTULO II

Regime institucional do Fundo

Artigo 14.º

Gestão e financiamento

1- A gestão do Fundo cabe ao Estado e a representantes dos parceiros sociais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social.

2- O financiamento do Fundo é assegurado pelos empregadores, através de verbas respeitantes à parcela dos encargos com políticas ativas de emprego e valorização profissional da taxa contributiva global, nos termos previstos no Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial de Segurança Social, na quota-parte por aqueles devida, e pelo Estado, em termos a fixar por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças, emprego e da segurança social.

3- Os saldos gerados pelas receitas atribuídas nos termos do número anterior revertem para o orçamento da segurança social.

Artigo 15.º

Denominação e natureza

1- O Fundo é dotado de personalidade jurídica e autonomia administrativa, patrimonial e financeira.

2- O Fundo goza de capacidade judiciária.

Artigo 16.º

Sede

O Fundo tem a sua sede em Lisboa.

Artigo 17.º

Atribuições

O Fundo tem por atribuições assegurar o pagamento de créditos emergentes de contratos de trabalho ou da sua violação ou cessação e promover a respectiva recuperação, nos casos e nos termos previstos e regulados no presente diploma, no Código do Trabalho e legislação complementar.

Artigo 18.º

Tutela e superintendência

O Fundo está sujeito à tutela e superintendência dos

membros do governo responsáveis pelas áreas do emprego e segurança social.

Artigo 19.º

Serviços administrativos e apoio financeiro e logístico

1- O funcionamento do Fundo é assegurado pelo Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, IP (IGFSS, IP) que, para efeitos de apoio administrativo e logístico, celebra os protocolos necessários com as instituições de segurança social territorialmente competentes.

2- O IGFSS, IP presta apoio financeiro ao Fundo.

Artigo 20.º

Gestão do Fundo

1- O Fundo é gerido por um conselho de gestão composto por um presidente e onze vogais.

2- O conselho de gestão integra:

- a) O presidente do IGFSS, IP, que preside;
- b) Um representante designado pelo membro do Governo responsável pela área das finanças;
- c) Um representante designado pelo membro do Governo responsável pela área da economia;
- d) Um representante designado pelo membro do Governo responsável pela área do emprego e da segurança social;
- e) Um representante de cada uma das confederações de empregadores com assento na Comissão Permanente de Concertação Social;
- f) Dois representantes de cada uma das confederações sindicais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social.

3- Por cada membro efetivo é também designado um membro suplente.

4- Os membros do conselho de gestão referidos no número 2 e respetivos suplentes são nomeados por despacho do membro do Governo responsável pela área da segurança social, por indicação das seguintes entidades:

- a) Membro do Governo respetivo, nos casos das alíneas b) a d) do número anterior;
- b) Parceiros sociais com assento efetivo na Comissão Permanente de Concertação Social, nos casos das alíneas e) e f) do número anterior.

5- O presidente do conselho de gestão tem voto de qualidade.

6- Nas suas ausências e impedimentos, o presidente é substituído pelo seu substituto legal, designado no âmbito da gestão do IGFSS, IP.

7- Os membros do conselho de gestão não auferem qualquer remuneração ou abono pelo exercício das suas funções.

Artigo 21.º

Competências do conselho de gestão

Compete ao conselho de gestão:

- a) Aprovar o plano de atividades e do orçamento;
- b) Aprovar o relatório de atividades e do relatório de contas e balanço anuais;
- c) Acompanhar as atividades do Fundo, apresentando ao

presidente as propostas, sugestões, recomendações ou pedidos de esclarecimento que entender convenientes, bem como propor a adoção de medidas que julgue necessárias à realização dos seus fins;

d) Aprovar o seu regulamento interno, bem como eventuais alterações ao mesmo.

Artigo 22.º

Reuniões do conselho de gestão

1- O conselho de gestão reúne ordinariamente de dois em dois meses e extraordinariamente sempre que o respetivo presidente o convoque, por sua iniciativa ou por solicitação de um terço dos seus membros.

2- Os membros do conselho de gestão podem delegar o seu voto dentro de cada representação.

Artigo 23.º

Competências do presidente

1- Compete ao presidente do conselho de gestão:

- a) Dirigir a atividade do Fundo, assegurando o desenvolvimento das suas atribuições;
- b) Gerir os recursos financeiros do Fundo;
- c) Emitir as diretrizes de natureza interna adequadas ao bom funcionamento do Fundo;
- d) Elaborar proposta de regulamento interno necessário à organização e funcionamento do conselho de gestão do Fundo, bem de eventuais alterações a este;
- e) Ponderar, no âmbito da sua autonomia funcional, o acolhimento e as formas de implementação das sugestões e recomendações formuladas pelo conselho de gestão;
- f) Elaborar relatórios mensais da atividade desenvolvida, que incluam informação sobre o volume de requerimentos apresentados, o sentido das decisões, o volume e duração das pendências e sobre as diligências de recuperação de créditos em curso, submetendo-os à apreciação do conselho de gestão;
- g) Elaborar o plano anual de atividades e o orçamento anual e apresentá-los aos membros do Governo responsáveis pelas áreas do emprego e da segurança social para homologação depois de aprovados pelo conselho de gestão;
- h) Elaborar o relatório anual de atividades e o relatório de contas e balanço de cada exercício e apresentá-los aos membros do Governo responsáveis pelas áreas do emprego e da segurança social para homologação depois de aprovados pelo conselho de gestão;
- i) Assegurar a representação do Fundo em juízo ou fora dele, bem como conferir mandato para esse efeito;
- j) Autorizar despesas com a aquisição, alienação ou locação de bens e serviços e realização de empreitadas dentro dos limites fixados por lei;
- k) Estabelecer relações com as instituições do sistema bancário, designadamente para a contração de empréstimos, sempre que tal se revelar necessário à prossecução das suas atribuições;
- l) Assegurar o pagamento dos créditos garantidos nos termos do número 1 do artigo 1.º;
- m) Promover a recuperação dos créditos em que ficar sub-

rogado por via da sua satisfação aos trabalhadores, desenvolvendo todas as diligências judiciais e extrajudiciais adequadas a tal fim;

n) Dar parecer aos membros do Governo responsáveis pelas áreas do emprego e da segurança social sobre as matérias concernentes às atribuições do Fundo;

o) Exercer as demais competências que lhe sejam delegadas ou subdelegadas pela tutela, bem como praticar quaisquer atos necessários à prossecução das atribuições do Fundo que não sejam da competência de outros órgãos.

2- As competências referidas nas alíneas l) e m) do número anterior podem ser objeto de delegação.

Artigo 24.º

Fiscal único

1- O fiscal único efetivo e o fiscal único suplente devem ser revisores oficiais de contas ou sociedades de revisores oficiais de contas, sendo designados mediante despacho conjunto dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças, do emprego e da segurança social, o qual definirá a respectiva remuneração.

2- Os mandatos do fiscal único efetivo e do fiscal único suplente têm a duração de três anos, podendo ser renovados por iguais períodos de tempo.

Artigo 25.º

Competências do fiscal único

Compete ao fiscal único:

a) Acompanhar a gestão financeira do Fundo;

b) Emitir parecer sobre o orçamento, o relatório de contas e balanço anuais;

c) Fiscalizar a execução da contabilidade do Fundo e o cumprimento dos normativos aplicáveis, informando o conselho de gestão de qualquer anomalia detetada;

d) Solicitar ao conselho diretivo reuniões conjuntas dos dois órgãos, quando, no âmbito das suas competências, o entender;

e) Pronunciar-se sobre qualquer assunto de interesse para o Fundo, que seja submetido à sua apreciação pelo presidente do conselho de gestão;

f) Elaborar relatório anual sobre a ação fiscalizadora exercida;

g) Acompanhar as operações de satisfação de créditos de trabalhadores e respectiva recuperação desenvolvidas pelo Fundo.

Artigo 26.º

Vinculação

1- O Fundo obriga-se pela assinatura do presidente do conselho de gestão, ou pelo respetivo substituto legal, nas suas ausências e impedimentos.

2- Os atos de mero expediente de que não resultem obrigações para o Fundo podem ser assinados pelos dirigentes dos serviços a que se refere o número 1 do artigo 19.º ou por funcionários a quem tal competência seja expressamente delegada.

Artigo 27.º

Gestão financeira

1- A gestão financeira do Fundo, incluindo a organização da sua contabilidade, rege-se exclusivamente pelo regime jurídico aplicável aos fundos e serviços autónomos do Estado, em tudo o que não for especialmente regulado pelo presente diploma e no seu regulamento interno.

2- A gestão económica e financeira será disciplinada pelo plano de atividades, orçamento, relatório de contas e balanço anuais.

Artigo 28.º

Receitas

1- Constituem receitas do Fundo:

a) As que lhe forem atribuídas pelos Orçamentos do Estado e da Segurança Social;

b) As advindas da venda de publicações;

c) Os subsídios ou donativos que lhe forem atribuídos por qualquer entidade nacional ou estrangeira;

d) As provenientes da recuperação de créditos pagos aos trabalhadores no exercício das suas atribuições;

e) Quaisquer outras receitas que lhe forem atribuídas nos termos da lei.

2- Transitarão para o ano seguinte os saldos apurados em cada exercício.

3- O Fundo está isento de taxas, custas e emolumentos nos processos, contratos, atos notariais e registais em que intervenha, com exceção dos emolumentos pessoais e das importâncias correspondentes à participação emolumentar devida aos notários, conservadores e oficiais do registo e do notariado pela sua intervenção nos atos.

Artigo 29.º

Despesas

Constituem despesas do Fundo:

a) O pagamento de créditos emergentes do contrato de trabalho e da sua violação ou cessação, previstos no número 1 do artigo 2.º;

b) Os encargos com o respetivo funcionamento;

c) Os custos de aquisição, manutenção e conservação de bens ou serviços que tenha de utilizar;

d) Outras legalmente previstas ou permitidas.

Artigo 30.º

Instrumentos de gestão

1- Os instrumentos de gestão previstos no número 1 do artigo 21.º são elaborados pelo presidente do conselho de gestão, aprovados pelo conselho de gestão e homologados pelo membro do Governo responsável pela área segurança social.

2- O plano de atividades e orçamento anuais devem ser aprovados pelo conselho de gestão até final de dezembro de cada ano e o relatório de atividades, relatório de contas e balanço anuais até final de março de cada ano.

3- A deliberação do conselho de gestão sobre o orçamento, o relatório de contas e o balanço anuais é obrigatoriamente precedida de parecer do fiscal único.

Informações:

CID: Praça de Londres, 2, 4.º - Telefone 21 115 50 00

Execução gráfica: Gabinete de Estratégia e Planeamento/Centro de Informação e Documentação - *Depósito legal n.º 25 515/89*